

**JOIN ECO,
BE ENERGY, AND
MAKE ORIGINS**

About This Report

SK E&S는 경영활동을 통하여 창출되는
경제, 사회, 환경적 가치와 성과를
이해관계자와 투명하게 소통하고자
2021년부터 매년 지속가능경영보고서를
발간합니다.

지속가능경영보고서 담당
SK E&S ESG본부
서울특별시 종로구 종로26(SK빌딩)
이메일: esg@skens.com

보고 기간

본 보고서는 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 경제, 사회, 환경적 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 주요 정보에 대해서는 2022년 6월까지의 내용을 포함하였습니다. 정량 성과는 시계열 추이를 보여주기 위하여 최근 3개년 수치를 포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 SK E&S 본사, 주요 자회사 및 사업장을 포괄하며, 일부 성과에 한하여 해외 사업장의 자료를 포함하고 있습니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS: Korea International Finance Reporting Standards) 연결재무제표기준으로 작성하였으며, 보고 범위에 주의를 필요한 일부 정보는 별도 주석을 기재하여 독자의 편의를 향상하였습니다.

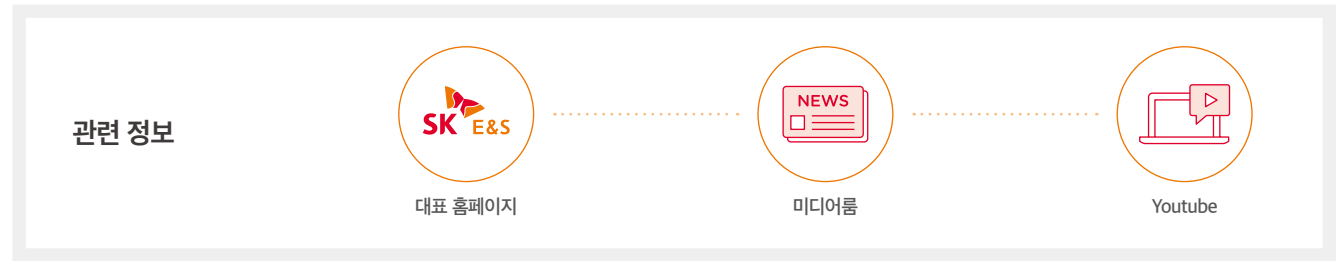


보고 기준

본 보고서는 지속가능경영보고 국제 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiatives) Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성하였습니다. 또한 글로벌 지속가능경영 표준과 이니셔티브인 UN SDGs(Sustainable Development Goals), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 지표를 반영하였습니다.

보고서 신뢰성

이해관계자가 신뢰할 수 있는 객관적이고 투명한 보고서 발간을 위하여 한국경영인증원을 통한 제3자 검증을 완료하였습니다. 검증의견서는 Appendix 마지막 페이지에서 확인하실 수 있습니다.



Join Eco, Be Energy, and Make Origins

Interactive 사용자 가이드

SK E&S 지속가능경영보고서는 독자의 편의성 제고 및 이해도 증진을 위하여 Interactive PDF로 제작되었습니다. 다양한 아이콘을 활용해 원하는 페이지로 손쉽게 이동할 수 있으며, 관련 웹페이지로의 이동이 용이하도록 다양한 링크를 제공하고 있습니다.

- 🏠 표지 페이지로 이동합니다
- ⏪ 이전 페이지로 이동합니다
- 🔗 관련 페이지로 이동합니다
- ☰ 목차 페이지로 이동합니다
- ⏩ 다음 페이지로 이동합니다
- 🔗 관련 웹페이지로 이동합니다

Contents

<h3>대표이사 Message</h3>	<h3>Our Business</h3> <ul style="list-style-type: none"> Company Overview 07 Business Transformation to ESG 10 2021 Achievement 12 	<h3>ESG Strategy</h3> <ul style="list-style-type: none"> Our Approach to ESG 18 ESG 추진 체계 19 중대성 평가 20 이해관계자 소통 21 	<h3>Focus Issue</h3> <ul style="list-style-type: none"> ISSUE 1 ESG를 고려한 Business Portfolio (수소·재생에너지) 22 ISSUE 2 온실가스 감축 목표 수립과 실행 24 ISSUE 3 사업장 안전강화 및 사고방지 28
<h3>Environment</h3> <ul style="list-style-type: none"> 1 환경 경영 31 2 기후변화 대응 35 	<h3>Social</h3> <ul style="list-style-type: none"> 1 인권 경영 42 2 안전·보건 46 3 기업 문화 55 4 인재 양성 60 5 동반 성장 64 6 고객 만족 69 7 정보 보호 73 8 사회 공헌 75 	<h3>Governance</h3> <ul style="list-style-type: none"> 1 이사회 83 2 윤리 경영·반부패 87 3 리스크 관리 90 	<h3>Appendix</h3> <ul style="list-style-type: none"> ESG Performance Data 95 UN SDGs 110 GRI Standards Index 113 TCFD 117 SASB 118 협회 가입 현황 119 SK그룹 산업 특화지표 120 제3자 검증의견서 122 사회적 가치 측정 산식 124

대표이사 Message



차별화된 Green Portfolio 구축에서부터 SK E&S만의 사회적 가치 창출, 선제적 이사회 중심 책임경영까지 SK E&S는 이해관계자의 공감과 지지를 받을 수 있도록 ESG 경영을 꾸준히 추구해 나가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

작년에 이어 지속가능한 미래와 행복을 만들어가는 SK E&S의 노력과 성과를 이해관계자 여러분과 함께 소통할 수 있게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다.

지난 해, SK E&S는 회사의 성장과 모든 이해관계자의 행복을 함께 추구해 나가고자 하는 회사의 Vision을 담은 Financial Story를 수립하였고, 이를 지속적으로 진화·발전시키며 실천해 나가고 있습니다. 재생에너지, 수소, 저탄소 LNG, 에너지솔루션의 유기적 연계를 통한 SK E&S만의 차별화된 Green Portfolio로의 전환을 추진하고, 그 과정에서 발생하는 온실가스를 감축하는 Net-Zero 추진 로드맵을 만들어 실천하고 있습니다. 또한 이해관계자와의 상생을 위한 다양한 노력을 정부로부터 인정받아 ESG 중심의 자발적 상생협력 1호 기업으로의 지정과 대통령표창을 수상하였고, 비상장 기업임에도 선제적으로 사외이사 및 전문위원회제도를 도입하여 지배구조의 독립성과 투명성을 강화하였습니다.

SK E&S는 여기에 머무르지 않고 그동안의 노력과 성과를 바탕으로 새로운 시도와 과감한 도전을 통하여 이해관계자의 공감과 지지를 받을 수 있도록 ESG(Environment, Social, Governance) 경영을 꾸준히 추구해 나가 고자 합니다.

SK E&S 대표이사 부회장 유 정 준

우선, **환경(Environment) 측면**에서는 수소, 재생에너지 등 친환경 에너지 개발 및 공급을 지속 확대하는 한편, 탄소를 포집해서 저장하고 활용하는 CCUS 기술과 결합하여 LNG 사업, 블루수소 생산을 친환경적으로 추진할 수 있는 기반을 만들어 나가겠습니다. 뿐만 아니라 에너지솔루션 사업을 통하여 효율적인 에너지 활용을 주도하는 등 차별화된 Green Portfolio 구축을 더욱 가속화하여 책임있는 에너지기업으로서 비즈니스 환경의 변화를 선도하는 동시에 **탄소중립의 현실적 대안을 제시하는 “Carbon-Neutral Energy Optimizer”**로 나아가겠습니다.

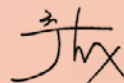
사회(Social) 측면에서는 구성원의 행복 뿐만 아니라 우리 사회가 더욱 행복해질 수 있도록 SK E&S만의 Social Value Model을 확산해 나가겠습니다. 이를 위하여 구성원과 이해관계자 모두가 안전하고 건강할 수 있도록 사업장의 근무환경과 시스템을 지속적으로 개선하고, 구성원이 역량을 키우고 발휘해서 스스로 행복을 추구할 수 있는 일터를 만들어 가겠습니다. 지역과 산업생태계와의 상생을 위하여 SK E&S만의 지역재생 프로젝트와 자발적 상생협력 프로젝트를 지속 확산하고, 다양한 형태의 주민참여형 재생에너지 사업 모델을 개발하고 확대하겠습니다.

마지막으로 **지배구조(Governance) 측면**에서 작년에 선제적으로 도입한 이사회 중심 책임경영을 더욱 견고히 실천하여 경영의 근간으로 정착시키는 한편, ESG와 관련된 이해관계자의 요구사항을 파악해서 경영에 적극 반영하고, 회사 내 다양한 정보를 투명하게 공개함으로써 주주, 투자자 등 이해관계자들이 믿고 신뢰할 수 있는 SK E&S로 만들어 가겠습니다.

국민의 삶과 국가 경제, 산업에 있어 필수재인 에너지를 공급하는 사업자로서 지속가능하고 안정적인 에너지 공급 뿐만 아니라 그 과정에서 이해관계자가 기대하는 기업의 사회적 역할과 책임을 충실히 수행하고, 건전하고 투명한 경영을 실천해 가는 SK E&S의 앞으로의 여정에 따뜻한 지지와 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

SK E&S 대표이사 사장 추형욱




Our Business

SK E&S는 도시가스, LNG Value Chain을 넘어 수소와 재생에너지, 에너지솔루션까지 고객과 사회의 요구에 부합하는 친환경에너지를 가장 안정적이고 경제적으로 공급하기 위해 끊임없이 도전하고 있습니다.

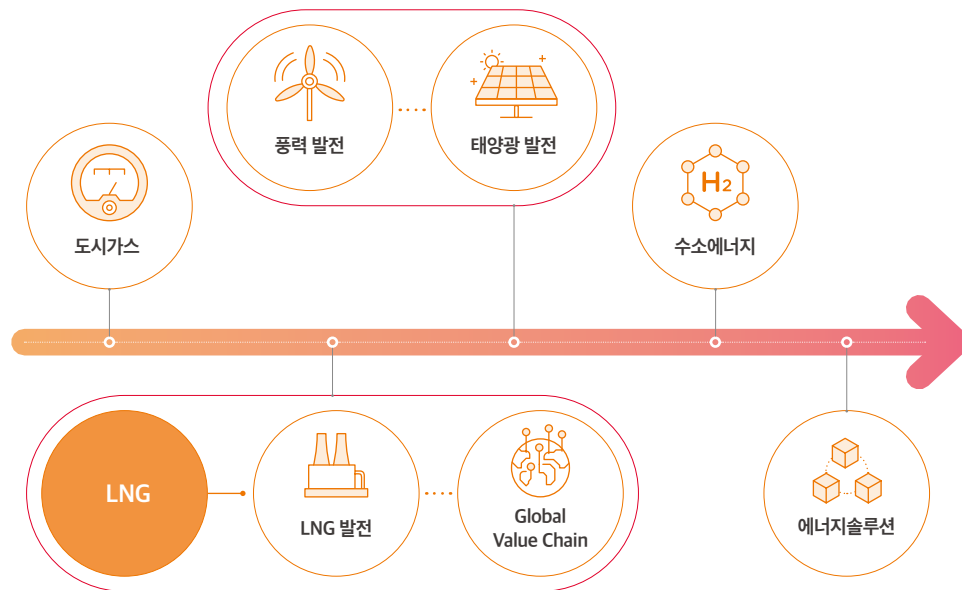
Company Overview	07
Business Transformation to ESG	10
2021 Achievement	12

Company Overview

Company Profile

SK E&S는 1999년 도시가스 지주회사로 출범한 이래, 전 세계를 무대로 LNG Value Chain을 완성하며 국내 1위 민간 LNG 사업자로 성장해 왔습니다.

SK E&S는 블루수소와 재생에너지, 에너지솔루션, LNG 사업을 유기적으로 연결하여 시너지를 발휘할 수 있는 국내 유일의 기업입니다. 차세대 에너지원인 수소 사업에 진출하고 재생에너지, 저탄소 LNG, 에너지솔루션을 포함하는 Green Portfolio를 구축함으로써 Global Major 친환경 에너지 기업으로 성장해 나가고 있습니다.

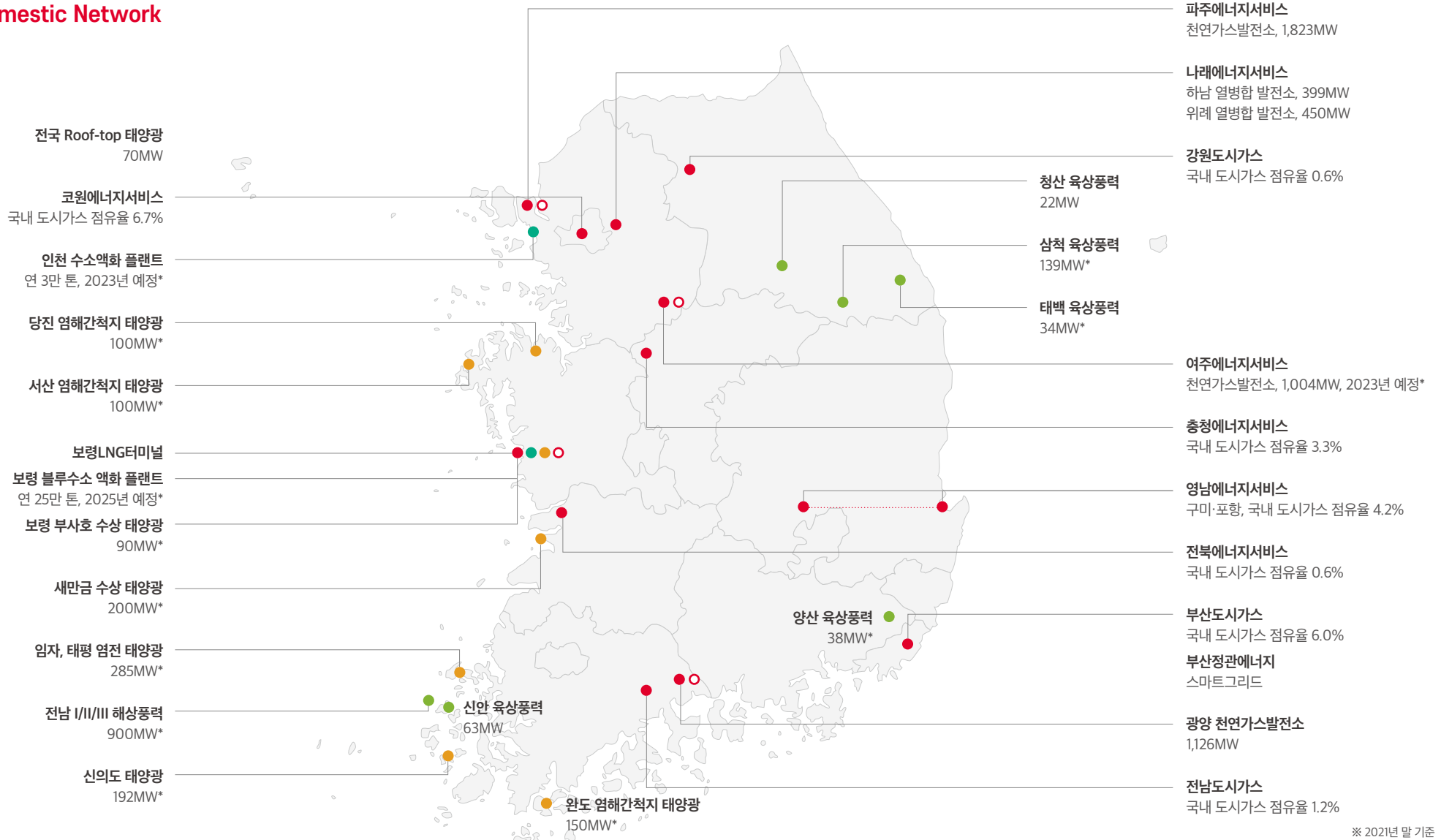


2021년 현황

 <p>기업명 SK E&S</p>	 <p>본사주소 서울특별시 종로구 종로26 (SK빌딩)</p>	 <p>직원 현황 2,314명 (13개 주요 자회사 포함)</p>
 <p>설립일 1999년 1월 13일</p>	 <p>사업 범위 국내·외 106개 자회사 및 투자회사</p>	 <p>신용등급 AA (회사채 기준)</p>
 <p>매출 7조 8,546억 원</p>	 <p>영업이익 6,192억 원</p>	 <p>자산 총계 15조 4,773억 원</p>

● 주요 사업(전력, LNG, 도시가스)
 ● 재생에너지(풍력)
 ● 재생에너지(태양광)
● 수소에너지
 ○ 탄소 포집 기술 실증/상용화 추진
 * 추진중

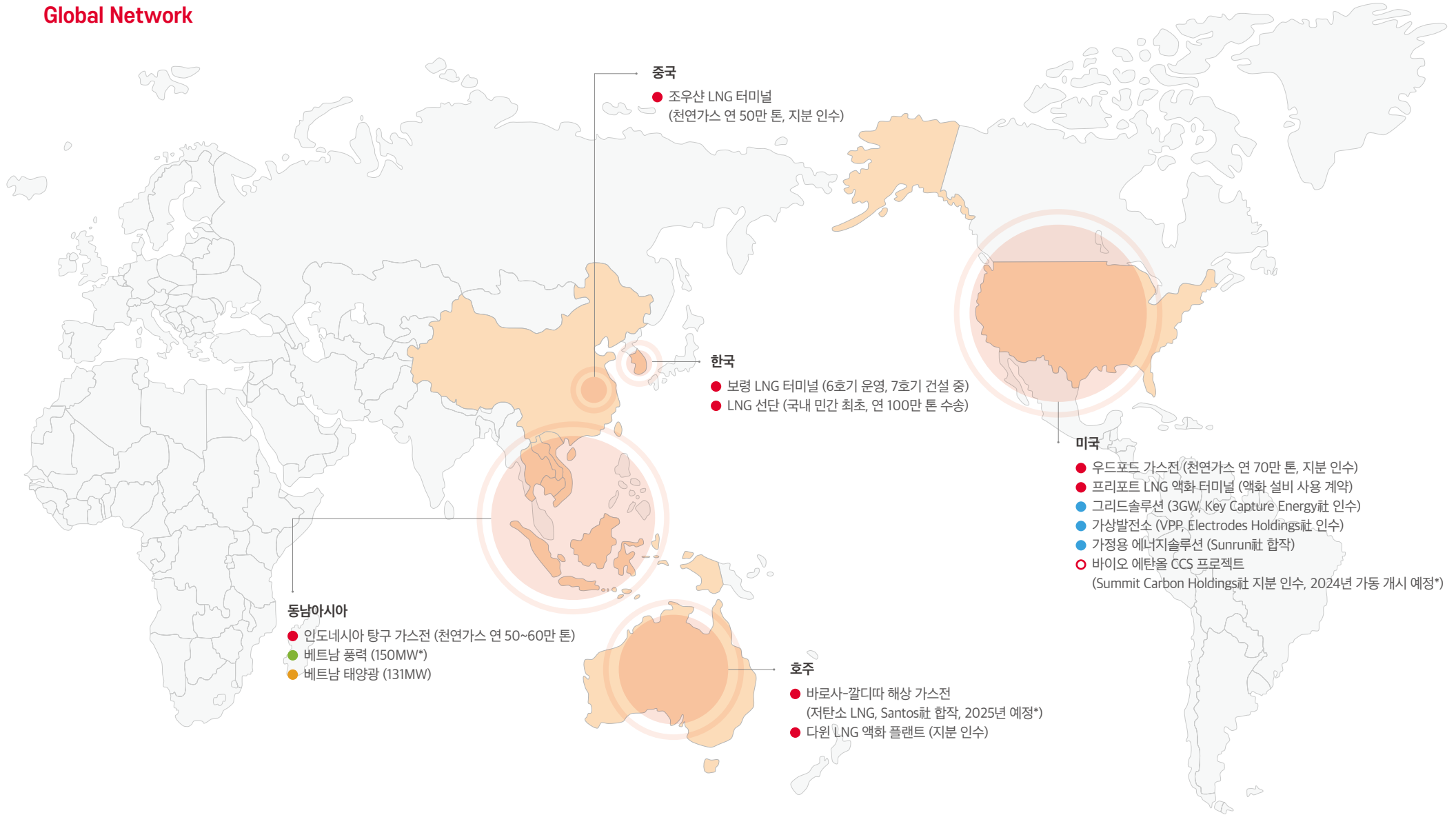
Domestic Network



※ 2021년 말 기준

- 주요 사업(전력, LNG, 도시가스)
- 재생에너지(풍력)
- 재생에너지(태양광)
- 에너지솔루션
- 탄소 포집 기술 실증/상용화 추진 * 추진중

Global Network

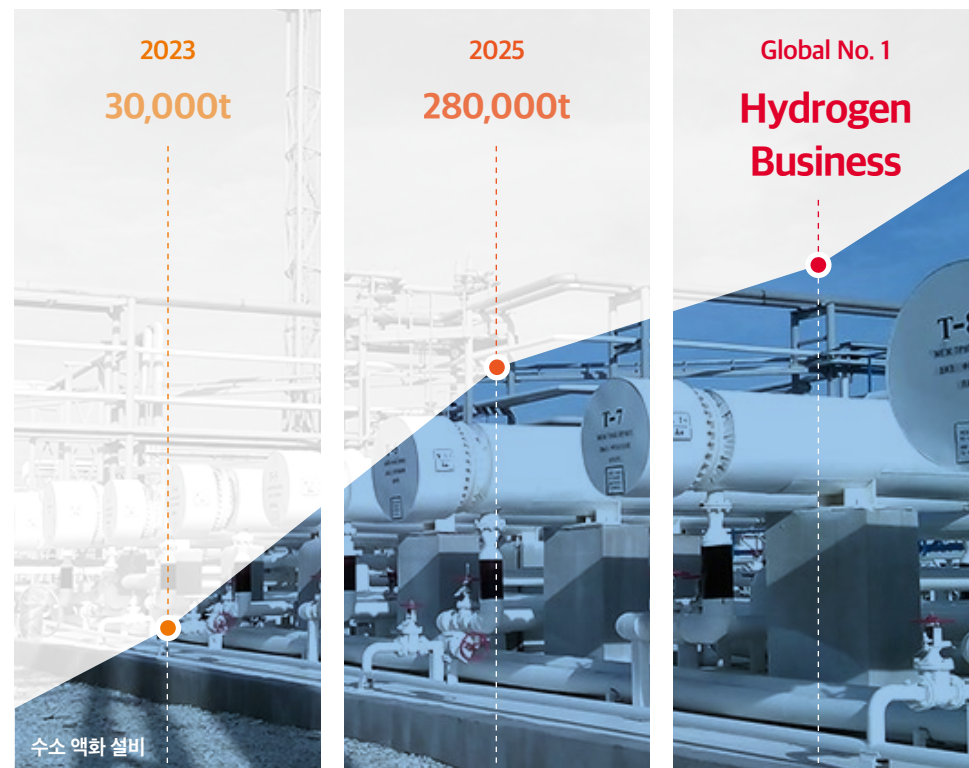


Business Transformation to ESG

수소에너지

2023년 세계 최대 규모의 인천 수소액화 플랜트(연 3만 톤) 및 2025년 CCUS(Carbon Capture·Utilization·Storage: 탄소 포집·활용·저장) 기술이 적용된 보령 블루수소 액화 플랜트(연 25만 톤)가 준공될 예정입니다.* SK E&S는 차세대 친환경 에너지원인 수소 사업에서 아시아를 넘어 글로벌 수소 시장을 선도하고자 합니다.

* 2021년 기준 세계 최대 수소액화 플랜트는 연 1만 톤 규모(미국 텍사스 소재)



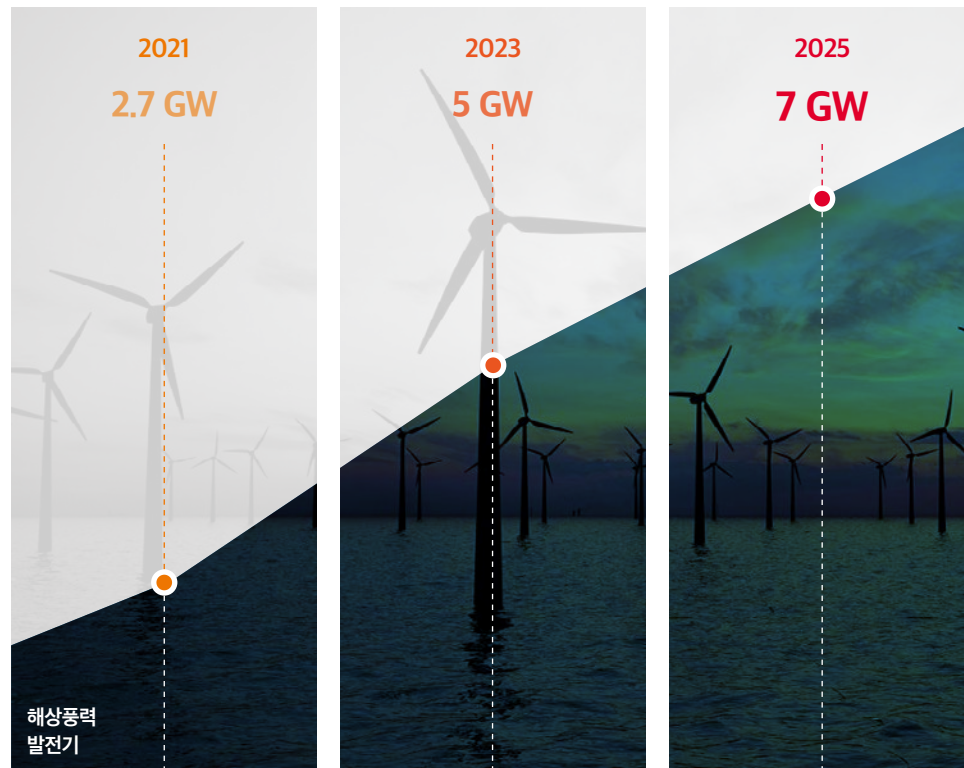
LNG Value Chain

SK E&S는 호주, 미국, 인도네시아, 중국 등의 지역에 걸쳐 Upstream(생산), Midstream(운송/저장), Downstream(공급/발전)의 전 과정을 아우르는 세계적인 LNG Value Chain을 구축하였습니다. 나아가 SK E&S는 탄소를 포집·활용·저장하는 CCUS 기술을 확보하여 가스전 개발부터 LNG발전 사업에 이르는 LNG Value Chain 전 영역에서 친환경성과 지속가능성을 제고해 나가겠습니다.



재생에너지

SK E&S는 2021년 말 기준, 한국 및 동남아시아를 포함한 글로벌 시장에서 2.7GW 규모의 태양광 및 풍력 사업을 개발 및 운영 중에 있습니다. 향후로도 글로벌 파트너십과 SK E&S만의 차별화된 투자·사업개발 모델을 활용하여 2025년까지 글로벌 재생에너지 개발 규모를 7GW로 확대할 계획입니다.



에너지솔루션

SK E&S는 그리드솔루션, ESS(에너지저장시스템), VPP(가상발전소), 전기차 충전과 같은 에너지솔루션 사업을 통해 전력자원의 분산화 등에 따른 미래 전력의 패러다임 전환을 준비합니다. 2022년 304MWh 규모의 ESS 용량을 전국에서 운영하고 있으며, 국내 1위의 주차장 플랫폼 사업자의 공동 경영권을 획득하여 충전사업 등 Mobility 에너지솔루션 사업 기회를 확보하였습니다. 또한 미국 유수의 에너지솔루션 관련 기업과의 합작 법인 설립 및 지분 인수를 통하여 글로벌 Top 수준의 Total 에너지솔루션 기업이 되기 위한 기반을 마련해 가고 있습니다.

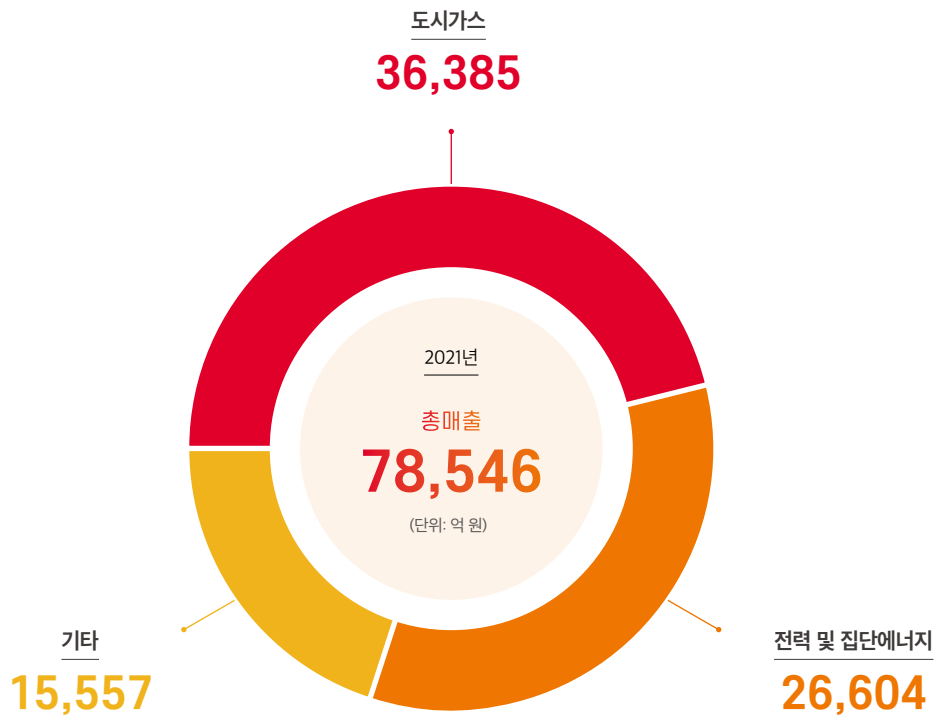


2021 Achievement

Economic Value

SK E&S는 코로나19의 지속적인 확산과 에너지 환경 산업의 급격한 변화, 공급망 불안, 글로벌 인플레이션 상승 압력 등 대내·외 환경의 경제 불확실성 속에서도 우수한 재무 성과를 달성하였습니다.

사업별 실적



요약연결손익계산서

(단위: 억 원)

구분	2019	2020	2021
매출액	65,617	57,495	78,546
매출원가	54,475	49,023	65,442
매출총이익	11,142	8,472	13,105
영업이익	5,260	2,412	6,192
법인세비용차감전순이익	10,334	12,478	6,628
당기순이익	6,971	8,618	3,888

요약연결재무상태표

(단위: 억 원)

과목	2019	2020	2021	
자산	유동자산	25,963	28,580	39,998
	비유동자산	83,227	81,418	114,775
자산총계	109,190	109,998	154,773	
부채	유동부채	29,809	30,711	32,052
	비유동부채	36,003	40,782	60,011
부채총계	65,812	71,493	92,063	
지배지분	37,987	32,819	59,112	
비지배지분	5,391	5,686	3,598	
자본총계	43,378	38,505	62,710	

Social Value

SK E&S는 SK그룹의 사회적 가치(Social Value) 측정 모델을 기반으로 창출한 사회적 가치를 수치화 하고, 해당 성과를 객관적인 방법론으로 정량화하여 관리하고 있습니다. 사회적 가치 측정은 경제간접 기여성과, 환경 성과(E), 사회 성과(S), 거버넌스 성과(G)*로 구분되며, SK E&S는 사회적가치연구원 등 전문 연구기관과의 논의를 통하여 성과 측정 방법론을 지속적으로 발전시키고 있습니다. 또한 지속적인 국내·외 재생에너지 사업 확장을 통하여 RE100 가속화를 지원하는 등 국가 온실가스 감축에 기여하고 있으며, 향후 수소에너지 Value Chain 인프라 구축 및 에너지솔루션 사업을 통하여 저탄소 미래에너지 사회로의 전환에 앞장서고자 합니다.

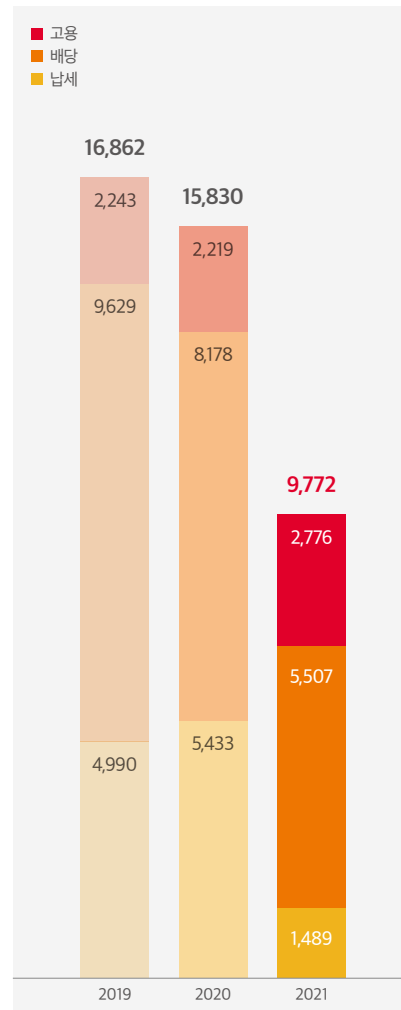
* 거버넌스 성과 측정 모델 개발 중

(단위: 억 원)

	2019년	2020년	2021년
경제간접기여성과	16,862	15,830	9,772
고용	2,243	2,219	2,776
배당	9,629	8,178	5,507
납세	4,990	5,433	1,489
E 환경성과	-9,347	-8,923	-9,124
공정	-9,414	-9,207	-9,285
제품/서비스	67	104	161
S 사회성과	555	764	842
제품/서비스	415	433	464
노동/동반성장	61	96	117
사회공헌	79	235	261
합계	8,070	7,671	1,490

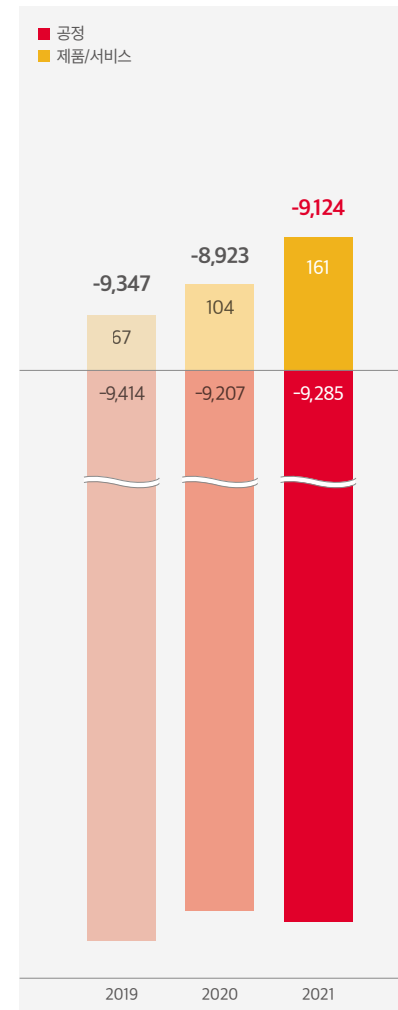
경제간접 기여성과

(단위: 억 원)



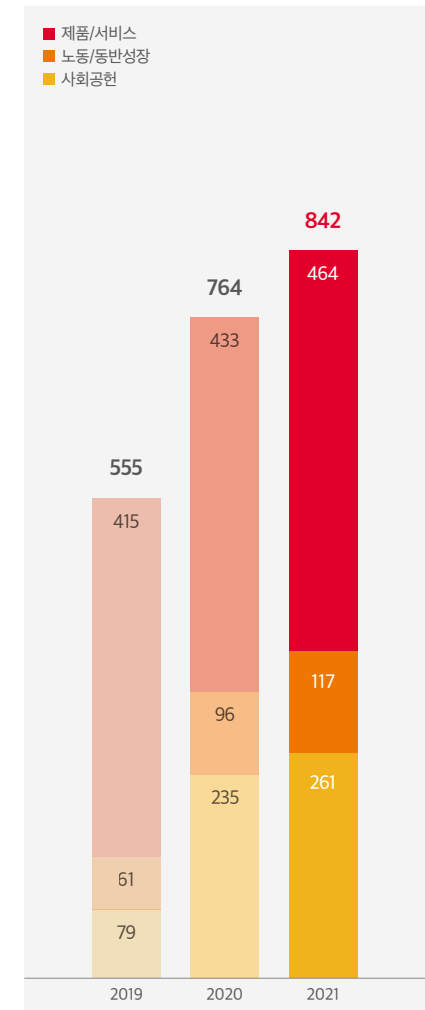
환경성과

(단위: 억 원)



사회성과

(단위: 억 원)



2021년 주요 사회적 가치 창출 성과

고용

- 지속적 고용 활동을 통한 일자리 관련 성과 지속 창출 (전년 대비 총 고용 인원 +5.2%)



사회

(제품/서비스)

- 분산형 전원(열병합 발전소 및 재생에너지)을 통해 국가 송배전망 건설 비용 절감 등 공공이익 증대에 기여



환경

(공정)

- 전력 및 열 수요 증가에 따라 에너지 생산량이 증가하여 온실가스 배출량이 늘어났으나, 설비 개선 등을 통해 대기오염물질 배출을 줄이려는 노력도 지속 추진



사회

(노동/동반성장)

- 노동취약계층 고용, 일-가정 양립을 위한 육아휴직, 재택근무 등의 시행으로 사회와 구성원의 삶의 질 향상
- 상생협력기금 출연 및 활용을 통한 중소기업 R&D, 사회적 기업 생태계 지원, 협력업체 대상 안전·보건 및 기타 컨설팅 지원 등 상생협력 기여 성과 지속 창출



환경

(제품/서비스)

- 재생에너지(풍력 및 태양광) 공급 확대를 통한 온실가스/대기오염 배출 저감 성과 창출
- 총 1.3GW 규모의 태양광 발전소를 운영 및 개발 중이며 국내 최대 규모의 해상 풍력 단지(전남, 900MW)를 Global 파트너사와 공동으로 개발 중
- 안정적인 천연가스 공급으로, 국내 버스 시장의 저탄소 연료(CNG 버스) 전환 및 온실가스/대기오염 저감에 기여
- 국내 도시가스 공급 시 바이오가스(CH₄) 혼합 연료를 공급함으로써 관련 환경오염 처리비용 절감에 지속 기여



사회

(사회공헌)

- 기초생활수급자 및 한부모가정 등 취약계층의 소아천식 어린이를 대상으로 치료 지원 및 생활환경 개선 사업 진행
- 사회적 취약계층 및 저개발국 대상 코로나19 관련 현금(백신기금) 및 현물(검사키트, 현혈, 식사지원 등) 지원
- 사업장 인근 사회복지시설 및 취약계층 대상 기부금 지원 등



평가·수상·인증 및 리더십

‘대·중소기업 상생협력 분야’ 대통령 표창

중소기업과의 지속적인 상생협력을 통한 ESG 제고 노력

자살한 기업 2.0 협약 1호 기업, 중기부 & 이노비즈협회

수소경제/탄소중립 실현 및 지역문제 해결

에너지 얼라이언스 초대 의장사, 유정준 부회장

탄소 중립 혁신 이니셔티브

SK그룹 수소사업추진단 단장, 추형욱 사장

글로벌 수소 Value Chain 구축

환경부 인증 『우수 환경교육프로그램』

교육부 인증 『교육기부 우수기관』

교육부 감사패

진로교육 발전 및 소외지역 진로체험 격차해소 기여

교육부 인증 『교육기부 진로체험기관』

군산시 감사패, SK그룹 SUPEX 추구상

‘로컬라이즈 군산’을 통한 지역재생

ZWTL Gold 등급

파주에너지서비스, 폐기물 재활용률 99%

안전·보건경영시스템 인증 ISO 45001(OHSAS 18001)

누적 12개 사업장

환경 경영시스템 인증 ISO 14001

누적 7개 사업장

ESG Strategy

SK E&S는 지속가능한 경영을 위해 다양한 이해관계자의 의견을 소중히 듣고 이를 반영하여 환경과 사회, 지배구조 각 영역에서 지속적인 개선을 추진하고 있으며, 그 결과에 대해서도 이해관계자들과 투명하게 소통하고 있습니다.

Our Approach to ESG	18
ESG 추진 체계	19
중대성 평가	20
이해관계자 소통	21

Join Eco, Be Energy, and Make Origins

Green Portfolio

ESG 중심의 Business Re-design

기후변화 위기에서 더욱 빛나는 친환경 에너지 기업 - “Carbon Neutral Energy Optimizer”

고객이 친환경적인 에너지를 안정적이며 효율적으로 사용하는 것은 SK E&S의 핵심가치입니다. 이를 위해 SK E&S는 Business Portfolio를 지속적으로 혁신하며 차별적인 성장 스토리를 만들어 가고 있습니다.

SK E&S는 2021년 수소와 에너지솔루션 사업 진출, Carbon-Neutral LNG의 생산과 공급 기반 확보를 통해 미래 신에너지 시장 선점의 토대를 마련하였습니다. 이를 기반으로 재생 에너지-수소-저탄소 LNG-에너지솔루션 사업이 유기적으로 연계되는 SK E&S만의 차별화된 Green Portfolio를 만들어 가겠습니다.

Social Value Model

Co-Evolution with Stakeholders

모든 이해관계자의 행복을 만드는 사회적 가치 창출

지역주민과 함께 수익을 나누는 재생에너지 사업, 지역의 균형 발전을 이끄는 지역재생 모델, 수소와 친환경 기술을 개발하는 중소기업에 대한 지원과 사회 취약계층을 지원하는 사회 안전망 구축까지 SK E&S와 함께하면 지역과 산업생태계가 살아납니다.

이와 더불어 SK E&S는 고객과 구성원 모두가 안전하고 건강할 수 있도록 사업장의 환경과 시스템을 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

Governance and Management System 혁신

이사회 중심의 책임경영과 ESG 경영의 실행력 강화

SK E&S는 2021년 비상장사업에도 선제적으로 사외이사 제도를 도입하여 이사회 중심의 책임경영을 위한 기반을 마련하였고, 향후 이사회의 독립성과 전문성을 지속적으로 강화하고 지배구조의 투명성을 높여갈 예정입니다.

또한 ESG 경영의 실행력을 높이기 위해 평가·보상, 조직 구조 등의 Management Infra와 일하는 방식의 혁신을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

Our Approach to ESG

SK E&S는 SK그룹 경영 전략 방법론인 “Financial Story”*의 가치 아래, 지속가능성 가치의 향상과 친환경 에너지 사업의 글로벌 리더 도약을 위한 ESG 전략을 수립하였습니다. E·S·G 각각 ‘차별화된 Green Portfolio 구축’, ‘SK E&S만의 Social Value Model 확산’, ‘신뢰도 제고를 통한 Governance Premium 확보’를 중점 과제로 설정하고, 이해관계자들의 다양한 요구사항을 충족하기 위한 입체적인 계획을 수립하여 추진하고 있습니다.

* Financial Story: 기업이 고객, 투자자, 시장 등 다양한 이해관계자에게 회사의 성장 전략과 미래 비전을 제시하여 경제·사회의 총체적 가치(Total Value)를 높여가는 SK그룹의 경영 전략 방법론



ENVIRONMENT

차별화된 Green Portfolio 구축

재생에너지

Global 재생에너지 Player

수소에너지

신기술 기반 Global 1위 수소사업자 도약

LNG Value Chain

저탄소 LNG 생산·공급 및 친환경 비즈니스 모델 전환

에너지솔루션

글로벌 Total 에너지솔루션 기업으로 성장

도시가스

고객 네트워크를 활용한 성장 동력 확보

친환경 기술 경쟁력 확보

CCUS 등 탄소 포집 관련 기술 경쟁력 확보 및 실증·상용화

SOCIAL

SK E&S만의 Social Value Model 확산

고객

제품·서비스 안전 및 정보 보호 관련 이슈 발생 “ZERO” 추진

구성원

회사와 구성원의 Co-Evolution (회사의 성장+구성원 행복)

협력회사

지속가능한 동반성장체계 수립 (경제적 성장+ESG 관리)

지역사회와 산업 생태계

지역재생, 수소 및 친환경 기술 기반 중소기업 지원, 사회안전망 구축

GOVERNANCE

신뢰도 제고를 통한 Governance Premium 확보

Governance

독립성·전문성·투명성 강화를 통한 이사회 중심 책임경영 정착

Management System

ESG Value 제고 및 신(新)사업 실행력 강화를 위한 관리 시스템 구축 (평가·보상, ESG 관리체계 등)

이해관계자 소통

이해관계자별 맞춤형 소통 체계 구축 및 운영 (고객, 구성원, 투자자, 협력회사, 지역사회)

ESG 추진 체계

SK E&S는 이사회, 관리 부서, 실무 부서, 공급망 간의 소통과 협력 관계를 바탕으로 사내·외 유기적인 ESG 추진 체계를 수립하여 운영합니다. 먼저 ESG 경영을 보다 전문적, 체계적으로 추진하기 위해 이사회 산하에 사외이사를 중심으로 구성된 ESG위원회를 2021년 3월에 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 SK E&S가 친환경 에너지 기업으로서 사회적 책임을 다하도록 ESG 이슈에 대해 전문적인 검토와 심의를 진행합니다. ESG위원회는 2022년 이후 분기 1회 이상 개최하며, 필요할 경우 수시로 개최합니다. ESG 위원회의 안건은 ESG 목표 및 성과, 안전 보건 관련 내용뿐만 아니라 2023년 이후 윤리경영과 반부패 관련 사안까지 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

SK E&S는 ESG 이슈들의 통합 관리와 실행력 강화를 위해 2021년 SV(사회적 가치)추진본부를 ESG본부로 확대 재편하였습니다. ESG본부는 ESG 전반에 대한 전략을 수립하고, 실행 경과와 성과를 모니터링하며, 개선방안을 제시하는 역할을 수행합니다. 그 과정에서 행복경영, 윤리, 공급망 책임 등 다양한 ESG 이슈에 대해 담당 실무 부서와 협력하고, 회사 전반에 영향을 미치는 사안에 대해서는 담당 실무 부서장이 함께 참여하여 논의합니다.

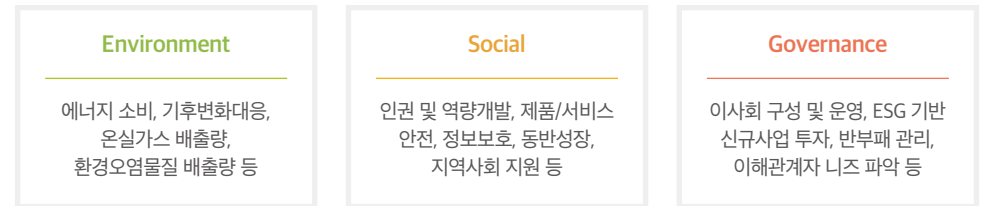


ESG 성과와 구성원, 경영진의 평가·보상 체계 연계

SK E&S는 2022년부터 구성원과 경영진의 평가와 보상의 근거가 되는 회사의 KPI(Key Performance Indicator) 수립과 운영에 ESG 성과를 반영하고 있습니다. ESG 성과는 주요 외부 이해관계자인 Financial Society와 MSCI, DJSI 등 주요 ESG 평가기관의 요구사항과 SK E&S의 Business 특성을 고려한 ESG 핵심 지표에 따라 모니터링되고 있습니다.

ESG 핵심 지표

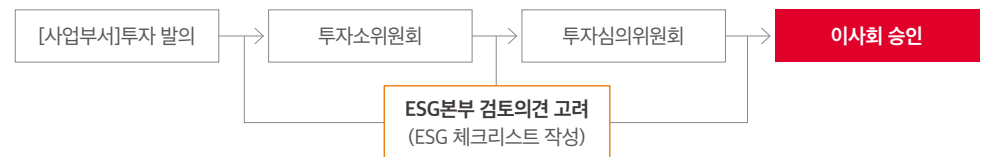
총 43개 지표로 구성, SK그룹 차원에서 공동으로 지표 관리 및 성과 평가(2022년 기준)



ESG 기반 신규사업 투자

SK E&S는 신규사업 검토와 준비 과정에서 ESG와 관련하여 발생할 수 있는 이슈들을 사전에 검토하고, 개선할 수 있도록 투자 검토 및 심의 프로세스를 새롭게 정비하여 운영하고 있습니다. 사업 부서에서는 신규 사업을 준비하는 과정에서 ESG 체크리스트를 작성하며, ESG본부에서 종합하여 제시한 검토의견을 반영하여 투자에 대한 의사결정을 진행합니다. 특히 기후변화와 관련된 다양한 리스크 및 영향을 각 사업 부서 및 ESG본부에서 다각도로 검토하고 이를 사업 추진 과정에 반영하고 있습니다. 또한 투자 안전 심의 시, 신규사업을 통해 창출되는 사회적 가치를 추정하고 있으며, 실제로 사업이 진행되면 각 사업에서 창출한 사회적 가치를 매년 분기 단위로 측정 및 모니터링하여 성과를 관리하고 있습니다.

투자검토 및 심의 Process



중대성 평가

SK E&S는 지속가능경영을 추진함에 있어 구성원 및 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하기 위한 노력의 일환으로 중대성 평가를 진행하고 있습니다. 중대성 평가는 이해관계자 서베이하와 인터뷰를 통해 SK E&S에 영향을 미치는 인권, 환경, 경제, 윤리 등 다양한 ESG 영역 중에서 SK E&S에 가장 큰 영향을 미치는 이슈를 분별하기 위해 진행됩니다. 중대성 평가 결과는 매년 지속가능경영보고서의 핵심 이슈로 다룰 뿐만 아니라 경영총 보고를 통해 실제 경영 의사결정 체계에 반영하고 있습니다. 금년 지속가능경영보고서 작성에 활용한 2022년도 중대성 평가는 GRI2021과 2021년 4월 EU 집행위원회에서 채택한 CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive)에서 제시된 이중 중대성 평가(Double Materiality Test) 방식을 선제적으로 적용하였습니다. 이중 중대성 평가는 ESG 이슈가 외부 사회·환경에 미치는 영향과 회사 내부에 미치는 재무적 영향을 함께 고려합니다. 또한 SK E&S는 2022년 미디어룸 등 소통 채널을 신설할 예정이며, 2023년부터는 중대성 평가 프로세스를 고도화할 뿐만 아니라 연 1회 이상 중대성 평가를 지속적으로 실시하여 이해관계자와의 소통을 활성화하고 다양한 이해관계자의 ESG 관련 니즈를 지속적으로 파악하고자 합니다.

중대성 평가 Process



중대성 평가 결과

이슈	사회 환경적 영향도		재무적 영향도			보고 위치
	외부 환경 분석 영향도	내부 환경 분석 영향도	매출	비용	Financial Story	
ESG를 고려한 Business Portfolio	●	●	●	●	●	Our Business > Business Transformation to ESG
중장기적인 온실가스 감축 목표 수립	●	●	●	●	●	Environment > 기후변화 대응
사업장 안전강화 및 사고방지	●	●	●	●	●	Social > 안전·보건
사회적 기업과 동반성장	●	●	●	●	●	Social > 사회 공헌
환경오염물질 감축	●	●	●	●	●	Environment > 환경 경영
에너지 효율 제고를 위한 투자	●	●	●	●	●	Environment > 환경 경영
외부 온실가스 배출원(Scope3) 관리	●	●	●	●	●	Environment > 기후변화대응
안전·보건 경영 성과 모니터링 체계	●	●	●	●	●	Social > 안전·보건
ESG 지표의 공시 투명성, 신뢰성, 구체성, 적시성 보유	●	●	●	●	●	About this report
지역경제 활성화	●	●	●	●	●	Social > 사회 공헌
폐기물 재활용 확대	●	●	●	●	●	Environment > 환경 경영
용수 사용 관리, 용수 재활용 확대 및 취수원 보호	●	●	●	●	●	Environment > 환경 경영
공급망(협력사) ESG 경영 지원	●	●	●	●	●	Social > 동반 성장
정보보안 체계 고도화	●	●	●	●	●	Social > 정보 보호
이사회 내 ESG 이슈 관리 및 심의	●	●	●	●	●	Governance > 이사회
이해관계자 소통에 기반한 ESG 이슈 발굴 및 관리	●	●	●	●	●	ESG Strategy > 중대성 평가
불공정행위 방지 강화	●	●	●	●	●	Governance > 윤리 경영·반부패
지속가능경영 대내외 선언 및 이니셔티브 참여	●	●	●	●	●	Environment > 기후변화 대응
경영진 성과 평가에 ESG 반영	●	●	●	○	●	Governance > 이사회
사회공헌 활동의 성과 및 영향도 측정	●	●	●	●	●	Our Business > 2021 Achievement
부패방지활동 강화	●	●	●	●	●	Governance > 윤리 경영·반부패
이사회 전문성 강화	●	●	●	○	●	Governance > 이사회
이사회 구성 및 운영의 독립성 확보	●	●	●	○	●	Governance > 이사회
인권 경영 선언 및 체계	●	●	●	○	●	Social > 인권 경영
임직원 차별 금지	●	●	●	○	●	Social > 인권 경영

이해관계자 소통



고객/일반 대중

주요 관심사

- 사업 현황 및 ESG 경영
- 고객 만족

주요 소통 채널

- 홈페이지
- 미디어룸, 블로그, YouTube
- 고객센터(도시가스)



주주 및 투자자

주요 관심사

- 재무/비재무 성과
- 사업 현황 및 ESG 경영

주요 소통 채널

- 주주총회
- 사업보고서
- 지속가능경영보고서



구성원

주요 관심사

- 일과 삶의 균형
- 경영진과의 소통 확대
- 구성원 간 커뮤니케이션

주요 소통 채널

- 경영협의회
- 행복 콘서트
- 사내 포털/방송



협력회사

주요 관심사

- 동반성장 및 상생협력

주요 소통 채널

- 동반성장 지원 프로그램
- 현장기술 교류회



지역사회

주요 관심사

- 지역사회 경제 활성화
- 취약계층 지원

주요 소통 채널

- 지역 협회, 간담회
- 비영리단체 등 지원기관



정부/지자체

주요 관심사

- 정부/지자체 정책 이행

주요 소통 채널

- 관련 부서
- 설명회, 간담회



언론

주요 관심사

- 신속·정확한 정보 제공

주요 소통 채널

- 홈페이지, 미디어룸, 보도자료

ISSUE 1

ESG를 고려한 Business Portfolio

(수소·재생에너지)

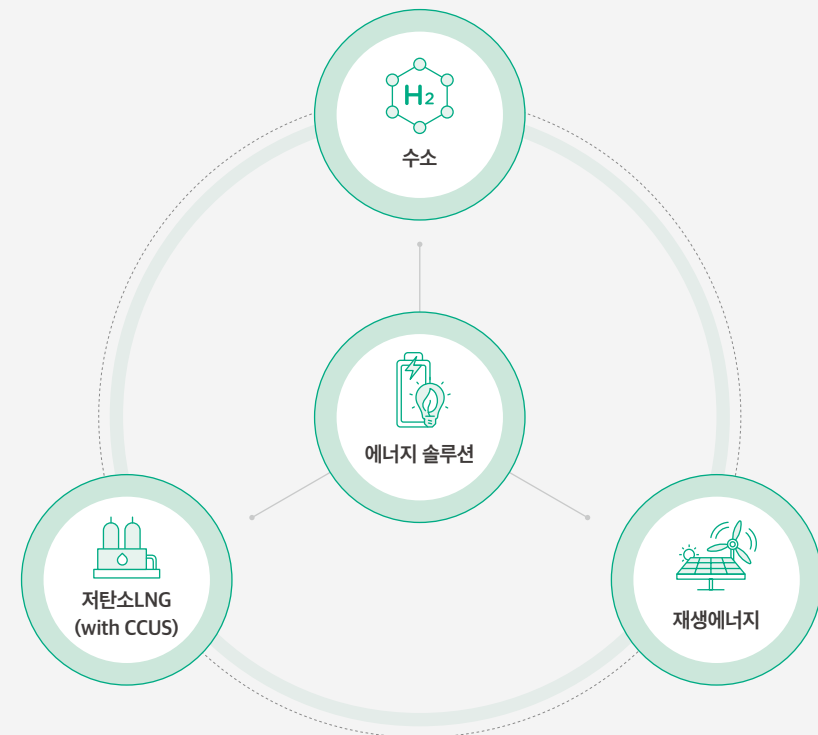
중요성

글로벌 탄소중립 Trend와 재생에너지 관련 기술의 발전에 따라 재생에너지에 대한 수요 및 시장이 급속히 확대되고 있습니다. SK E&S는 국내 법규상 신재생에너지 공급 의무(Renewable Portfolio Standard, 이하 RPS제도)를 충실히 이행하고, 국내·외 탄소 감축에 의미 있는 역할을 수행하기 위하여 국내 1위 발전사업 개발 역량을 바탕으로 재생에너지 사업을 확대해 나가고 있습니다. 또한, 재생에너지의 간헐성 문제를 친환경적으로 보완할 수 있는 수소에너지에 주목하고, LNG 사업과의 시너지를 기반으로 수소 사업에서 차별화된 경쟁력을 확보하기 위하여 노력하고 있습니다.

추진 계획

SK E&S는 안전하고 친환경적인 에너지 전환을 위해 2021년 수소에너지와 재생에너지 사업 확대를 포함한 Financial Story를 발표하였습니다. 이를 기반으로 SK E&S만의 차별화된 투자·사업개발 모델과 국내·외 선도 사업자와의 협력을 통해 글로벌 재생에너지 투자 전문 회사로 거듭나고자 합니다. 또한 수소의 생산에서 수요처까지 Value Chain을 통합하고, 핵심기술 보유 기업과의 협력 및 CCUS 기술을 기반으로 친환경 블루수소 생산 인프라를 구축하여 글로벌 1위 수소 사업자로 도약하겠습니다.

SK E&S의 ESG 중심 Green Portfolio



Management

세계 최대 수소 액화 플랜트 및 친환경 블루수소 생산 플랜트 구축

SK E&S는 2023년 준공을 목표로 연간 3만 톤 규모의 액화수소를 생산할 수 있는 플랜트를 인천에 조성하고 있습니다. 나아가 2025년에는 약 5조원을 투자하여 충청남도 보령시에 소재한 보령LNG터미널 인근에 연간 25만 톤 규모의 친환경 블루수소를 생산할 수 있는 세계 최대 규모의 플랜트를 준공할 예정입니다. 이를 통해 아시아 수소 시장을 확대하고, 글로벌 Carbon-Neutral Energy Optimizer로서 입지를 확고히 해 나가겠습니다. 또한, CCS 기술을 활용하여 블루수소 생산 과정에서 발생하는 이산화탄소를 포집하고, 포집한 이산화탄소는 호주 폐가스전에 매립함으로써 친환경 블루수소 시대를 본격화 하고자 합니다.

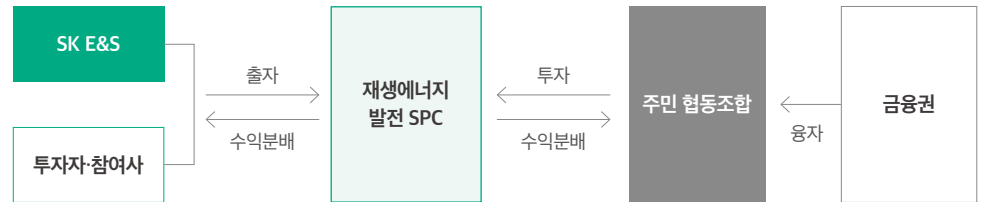
수소 사업 추진을 위한 플러그파워와의 합작법인 설립

2022년 1월 SK E&S는 미국 수소 기업 플러그파워(Plug Power)와 함께 수소 사업의 아시아 시장 확장을 위한 합작법인을 설립하였습니다. 합작법인은 SK E&S가 51%, 플러그파워가 49%의 지분을 각각 보유하고 있으며, 2024년까지 수소사업 핵심 설비를 대량 생산할 수 있는 '기가 팩토리 & 연구개발 센터(Giga Factory & R&D Center)'를 수도권에 건설할 계획입니다. 또한 향후 액화수소를 전국에 유통하는 역할도 담당할 예정이며, 이를 기반으로 아시아의 수소 시장을 선도해 나가겠습니다.

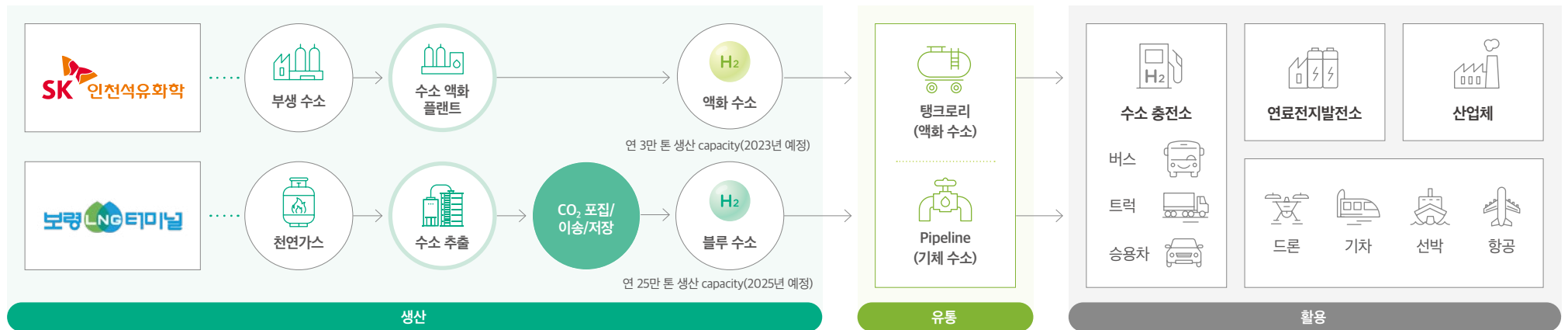
재생에너지 발전 확대

SK E&S는 글로벌 메이저 재생에너지 플레이어로 성장하기 위해 지속적으로 재생에너지 사업을 개발·투자하고 있습니다. 폐염전 등을 활용한 육상 태양광뿐만 아니라 대규모 수상 태양광 및 해상 풍력 사업을 추진하고 있으며 2023년 5GW, 2025년에는 7GW까지 재생에너지 사업 규모를 확대할 계획입니다. 또한 재생에너지 발전 사업을 추진하는 과정에서 주민 참여형 사업모델을 활용하여 지역주민의 소득 증대와 지역 경제 활성화에 기여하고자 합니다.

주민 참여형 재생에너지 사업모델 예시



수소에너지 Value Chain



ISSUE 2

온실가스 감축 목표 수립과 실행

중요성

기후변화는 폭염과 한파, 홍수, 가뭄 등의 자연재해를 초래하여 인류의 생존을 위협하고 있습니다. 이에 국제사회는 파리협정을 중심으로 저탄소 경제로의 전환을 추진하며, 산업계의 적극적인 참여를 요구하고 있습니다. 성공적인 탄소중립을 위한 기업의 자발적인 노력이 그 어느 때 보다 절실한 시점입니다.

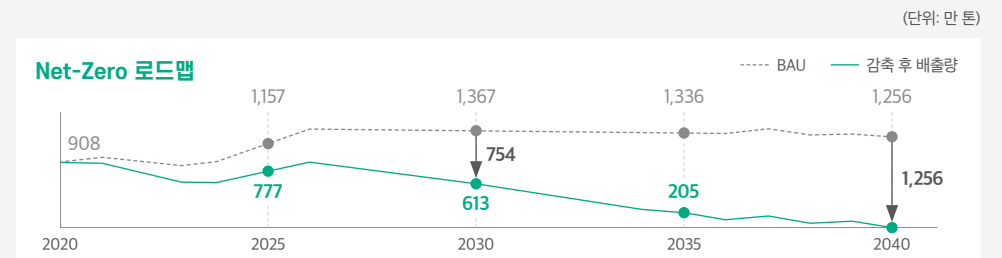
추진 계획

친환경 에너지 기업을 지향하는 SK E&S는 기후변화 위기에 적극적으로 대응하기 위해 2021년에 재생 에너지, 수소, 저탄소 LNG, 에너지솔루션을 기반으로 SK E&S 만의 차별화된 Green Portfolio를 제시한 바 있습니다. 2021년에는 국내 에너지기업 중 선도적으로 2040년까지 사업장에서 직·간접적으로 배출하는 온실가스를 모두 감축하는 Net-Zero(Scope1+2 기준) 추진을 선언하였습니다. 2040년 Net-Zero를 위해 2030년까지 BAU(Business As Usual) 배출량의 50% 이상을 감축하고, 사업 영역별로 CCUS, 무탄소 연료 전환, 재생에너지 사용 등을 통한 직접 감축 방법과 Carbon Credit을 통한 간접 감축 방법*을 유연하게 활용할 예정입니다.

* 개발도상국 재생에너지 사업, 조립 사업 등을 통해 Carbon Credit을 확보하여 탄소 배출량을 상쇄

목표

SK E&S는 온실가스 감축을 지속적으로 추진하여 2020년 배출량 908만 톤(Scope1+2)을 2040년에 Zero로 감축할 계획입니다. SK E&S의 2040 Net-Zero 목표는 파리기후협정의 지구 평균 온도 상승 1.5°C 이내 억제 목표와 국내 기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법 상의 감축 목표(2030년: 2018년 배출량 대비 35% 감축, 2050년: 탄소중립), IPCC 1.5°C 특별보고서를 토대로 모든 국가가 2050년 탄소중립을 추진하고 국외 감축분이 없다는 가정에 기반하여 수립한 국가 2050 탄소중립 시나리오(전환 부문)를 종합적으로 고려하여 1.5°C 시나리오에 준하는 수준으로 설정하였으며, 실제 탄소 배출량을 줄이는 직접 감축 수단을 우선적으로 적용하여 실질적인 탄소 감축을 추진하고자 합니다.



Management

온실가스 감축 방안

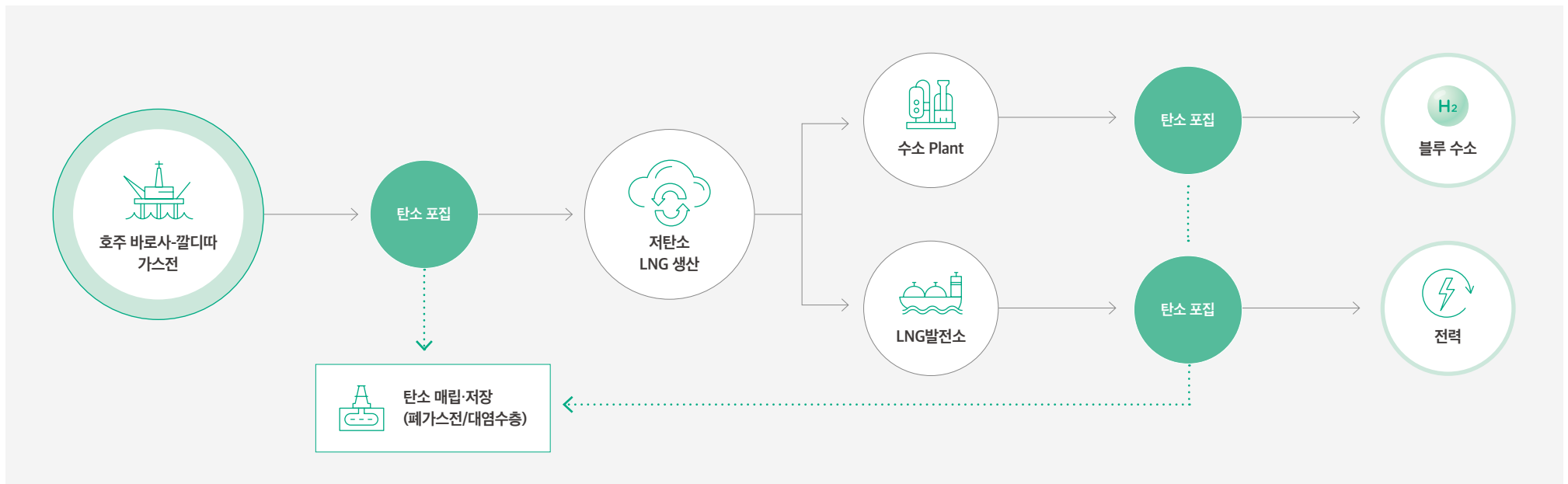
SK E&S는 LNG의 생산부터 활용까지 각 단계에서 발생하는 CO₂를 CCUS 기술 적용을 통해 직접 감축함으로써 기존 LNG 사업에 친환경성과 지속가능성을 더하여 탄소중립의 현실적 대안을 제시하고 있습니다. 호주 바로사-갈디따 해상 가스전에서는 CCS 적용을 통해 LNG 생산 단계에서 발생하는 CO₂를 포집, 바유-운단 폐가스전에 매립하여 저탄소 LNG를 생산/공급할 계획입니다. 또한 저탄소 LNG를 기반으로 수소를 생산하는 과정에서 발생하는 CO₂를 CCS 기술 적용을 통해 포집, 매립함으로써 블루수소 생산의 전 Value Chain에서 온실가스 감축을 추진 중입니다. 한편 LNG발전소에도 CCUS 기술을 확보·적용하여 발전 과정에서 발생하는 온실가스를 감축하고자 합니다.

CCUS(Carbon Capture·Utilization·Storage, 탄소 포집·활용·저장)

SK E&S는 CC(탄소 포집) 핵심 기술을 내재화하기 위하여 2021년 국책 연구기관인 한국에너지기술연구원 및 탄소 포집 기술 전문 기업인 씨이텍과의 업무 협약을 체결하였습니다. 현재 대규모 수소 생산 및 LNG 발전에 최적화된 포집 기술(습식) 연구 개발을 지원하고 있습니다.

CCU(탄소 포집·활용)는 포집된 CO₂를 다양한 화학제품 원료 및 건축 자재 등의 형태로 전환하여 재활용하는 기술입니다. SK E&S는 2022년에 광양 천연가스발전소에 CO₂를 광물탄산화하는 실증화 사업을 진행할 예정으로, 관련분야 세계 최고 수준의 전문가를 영입하였습니다. 또한 CO₂의 화학적 전환 기술을 확보하기 위하여 정부 부처와 협력하는 등의 노력을 이어오고 있습니다.

저탄소 LNG Value Chain



CCS(탄소 포집·저장)는 발전소와 공장에서 배출되는 이산화탄소를 모아 저장하는 기술입니다. SK E&S 산하 발전소 설비 및 수소 플랜트를 대상으로 포집 기술의 실증·상용화를 추진하고, 이를 기반으로 CCS 핵심 기술의 내재화 및 장기적 Net-Zero 목표 달성을 위한 초석을 마련하고자 합니다. 2025년부터 호주 바로사-갈디따 해상 가스전에서 CCS 기술을 적용하여 생산 과정에서 탄소를 포집하고, 이를 바유-운단 페가스전에 저장하는 방식으로 저탄소 LNG를 생산할 예정입니다. 그리고 같은 해 보령 수소 플랜트에서도 CCS 기술을 적용한 블루수소를 생산할 계획입니다.

CCUS(Carbon Capture·Utilization·Storage)는 탄소 포집·활용·저장 기술을 포괄합니다. SK E&S는 에너지 사업에서 발생하는 온실가스 감축을 위한 핵심 수단으로서 CCUS 기술 역량 확보를 위하여 노력하고 있습니다. 또한, SK E&S는 2024년에 상업운전 예정인 세계 최대 규모의 북미 바이오에탄올 CCS 프로젝트에 참여하고 있습니다. 이는 기존 SK E&S의 사업 분야를 넘어 탄소 포집 노하우를 축적할 수 있는 새로운 기회이자 또 다른 도전입니다. 이를 통하여 Green Portfolio로의 전환을 앞당기고 글로벌 파트너십을 통한 친환경 에너지 Value Chain을 공고히 해 나가겠습니다.

호주 바로사-갈디따 해상 가스전 CCS 적용 (2025년 상업운전 예정)

세계 각국이 동시에 '탄소중립' 목표를 향해 가면서 전략적 '에너지 믹스'의 필요성이 커지고 있다. 석유나 석탄 사용량을 한꺼번에 줄일 수는 없는 상황에서 탄소배출량이 상대적으로 적은 액화천연가스(LNG)와 LNG 사용 후의 이산화탄소 포집기술이 주목받고 있다. (중략)
글로벌 CCS 인스티튜트에 따르면 지난해 9월 기준 전 세계에서 상업운영 중인 CCS 프로젝트는 27개로 연간 3,600만 톤의 이산화탄소를 처리하고 있다. 여기에 총 1억 1,000만 톤을 처리할 수 있는 106개 프로젝트가 추가 개발 중이다. 국내 기업들도 이 기술을 상용화하기 위해 발 빠르게 움직이고 있다. SK E&S는 2012년부터 개발에 참여해 온 호주 바로사 가스전에 CCS 기술을 적용하기로 했다. 이 회사는 2025년부터 20년 동안 연평균 약 100만 톤의 저탄소 LNG를 국내에 들여올 계획이다.

동아일보, 2022. 3. 10.



바로사-갈디따 해상 가스전



바유-운단 페가스전

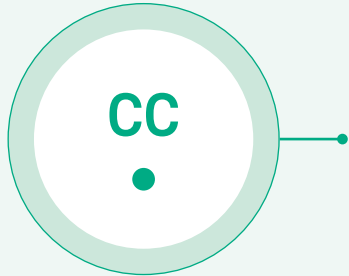
북미 바이오에탄올 생산 CCS 프로젝트 참여 (2024년 상업운전 예정)

SK E&S는 미국 주요 에너지 기업들과 함께 북미에서 세계 최대 규모의 이산화탄소 포집·저장(CCS) 프로젝트 투자에 나선다. (중략)
이 사업은 미국 중서부 지역 5개 주의 32개 옥수수 에탄올 생산시설에서 발생하는 CO₂를 연간 최대 1,200만 톤까지 포집·저장할 수 있는 세계 최대 규모 CCS 프로젝트다. 내년 상반기에 본격적으로 CO₂ 저장 설비와 파이프라인 등을 착공해 들어가 2024년 하반기에 상업적인 가동을 시작할 예정이다.

S&P Global Platts, 2022. 5. 10.



● 포집(Capture) ● 활용(Utilization) ● 저장(Storage)



Carbon Capture

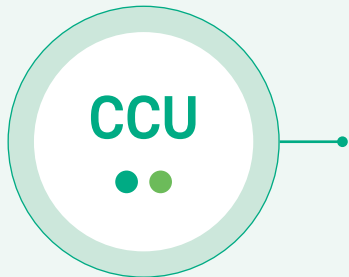
탄소 포집

습식, 건식, 분리막 방식 중 설비에 맞는 최적 포집 기술 개발 및 확보

단기 가스전, 블루수소 생산공정 적용

중장기 LNG 발전소 적용

- 2021년 Air Liquide社의 기상용화된 ATR (Auto-Thermal Reforming) 기술 Licensing-in
- 2021년 한국에너지기술연구원 및 씨이텍(CE-TEK)과 업무협약 체결
- 2022년 파주천연가스발전소 CC 실증 플랜트 설계 개시
- 2025년 3세대 포집 기술 등 핵심 포집 기술 내재화

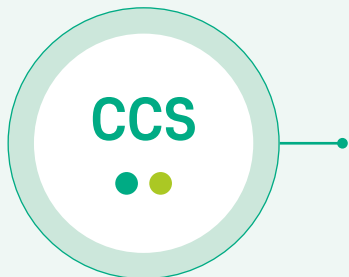


Carbon Capture · Utilization

탄소 포집·활용

중장기 차세대 기술 발굴 및 내재화

- 2022년 광양 천연가스발전소 CO₂ 광물화 실증
- 글로벌 최고 수준의 CCU 원천기술 개발자 영입
- 과학기술정보통신부 협력 기반 비광물화 기술 확보 추진



Carbon Capture · Storage

탄소 포집·저장

단기 검증된 기술 라이선싱 및 상용화

중장기 차세대 기술 발굴 및 내재화

- 2021년 호주 바유-운단 폐가스전 內 CO₂ 저장 Feasibility 확인 및 기본 설계
- 2022년 호주 바유-운단 폐가스전 CO₂ 매립지 건설 최종 투자 의사 결정
- 2025년 호주 바로사-깔디따 해상 가스전 및 보령 블루수소 플랜트 CO₂ 포집·저장

ISSUE 3

사업장 안전강화 및 사고방지

중요성

SK E&S는 지속가능경영이 화두가 되기 이전부터 사업장 안전을 경영의 최우선 과제로 관리해 오고 있습니다. 최근의 정책·사회적 변화들로 인해 안전 사고 예방은 한층 더 중요해졌으며, LTIR(근로손실재해율)과 같은 안전 관련 지표에 대한 사회의 관심도 높아지고 있습니다. 특히, 국내의 경우 중대재해처벌법 시행으로 인해 공급망 전반에 대한 안전관리의 필요성이 보다 커지고 있습니다.

추진 현황

SK E&S는 글로벌 최고 수준의 안전 경영과 '중대재해 Zero' 목표 달성을 위하여 체계적인 안전 리스크 관리 체계를 구축하고, 지속적으로 잠재 리스크를 발굴하여 관리하고 있습니다. 또한 구성원과 협력사의 안전 문화 정착을 위하여 안전 역량 강화 활동을 실시하고 있습니다. 안전 수준을 높일 수 있는 신기술을 적극 도입하고 기본안전수칙(Safety Golden Rules)의 준수 여부를 상시 모니터링하여 안전 사고를 예방하며, 기본안전수칙을 준수하지 않거나 현장 관리 부실 등의 위험요소가 발생할 경우 이를 엄격하게 제재합니다. 또한 체계적인 안전·보건 총괄관리를 위하여 CSO(Chief Safety Officer, 안전·보건관리 최고책임자)를 선임하였습니다. 2022년부터 매년 정기적으로 안전 및 구성원 건강 관리를 위한 활동을 포함한 안전·보건 계획을 CSO 및 ESG위원회, 이사회에 보고하고 있으며, 경영진 KPI에 안전 관련 성과를 반영하고 있습니다.

안전경영 목표 및 성과

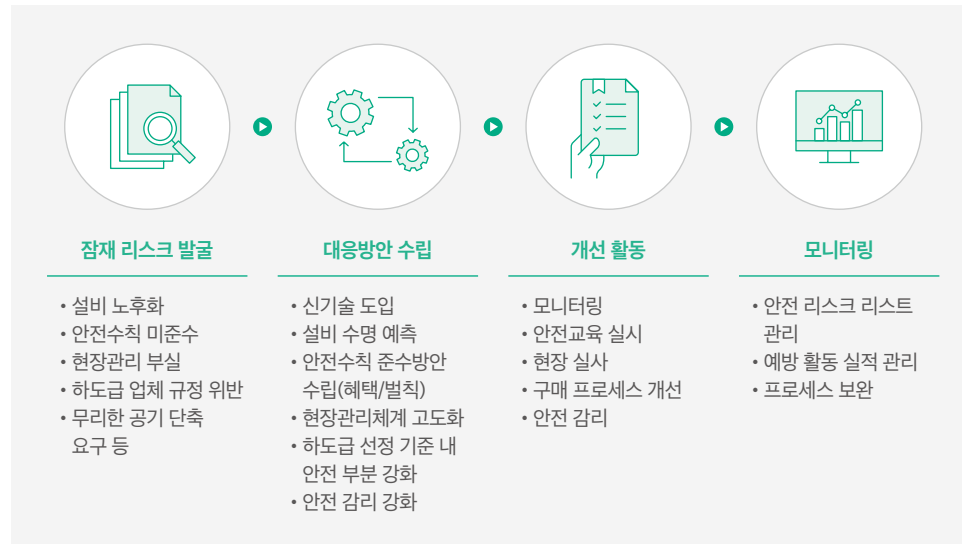


Management

안전 역량 강화 및 안전 제일 문화 구축

SK E&S는 안전사고에 대비해 각 사업장 주관 하에 비상대응훈련을 시행하고 있습니다. 비상대응훈련은 구성원들이 다양한 위기 상황에서 높은 대응력을 갖도록 도시가스 배관 파손, 밀폐공간 사고, 화재, 유해 화학물질 누출 등의 상황을 체험하고 대처방안을 훈련하는 방식으로 진행됩니다. 2021년에는 발전 및 도시가스 자회사를 포함하여 총 69회의 비상대응훈련을 실시하였습니다. 또한, 전 사업장에 대한 위험성평가를 매년 1회 이상 정기적으로 실시하고, 중대재해 위험 또는 발생 시의 대응 매뉴얼을 마련하여 안전 문제 재발을 방지하고 있습니다. 안전 캠페인 시행·생활안전 수칙 제정·안전 전문가 육성 등을 통해 안전 역량을 강화하고 안전 제일 문화를 구축하고 있습니다.

안전 리스크 관리 프로세스



공급망 안전

안전 개념의 범위가 이해관계자 전반으로 확대됨에 따라 2021년 SK E&S는 협력사의 안전관리 실태를 점검하여 공급망에서 발생할 수 있는 위험 요소들을 도출하였고, 이를 중대재해 예방 가이드와 기본안전 수칙 등의 공급망 안전 체계에 반영하였습니다. 2022년부터는 SK E&S와 동일한 수준의 안전경영을 공급망 전반으로 확대할 예정입니다. 동시에 협력사의 안전경영 역량 향상을 위한 교육 지원 및 가이드 배포 등을 통하여 전 공급망의 안전관리 실행력 향상을 지원하겠습니다.

안전 신기술 도입

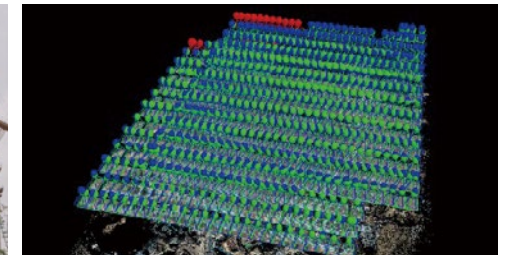
SK E&S는 구성원과 협력사가 더 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 사업장 안전을 위한 신기술을 적극 개발하고 이를 적용합니다. 2021년에는 도면과 실제 현장 간의 오차로 인하여 발생할 수 있는 사고 위험 요인을 최소화하는 'GIS* 절대좌표'를 도입하였고, 위험에 대한 모니터링을 강화하기 위하여 '위험도 기반 관리 시스템(RBMS: Risk Based Management System)'을 SK E&S의 통합안전관리 시스템(TSMS: Total Safety Management System)에 포함하였습니다. 또한 증강현실(AR), 인공지능(AI) 그리고 수소연료전지를 바탕으로 에이든 드론 기반 순회 점검 서비스를 도입**하였습니다. 나아가 현재 실증 중에 있는 굴삭기 GPS제도(E-GPS)를 도입하는 등 지속적으로 안전을 위한 새로운 기술을 탐색하고 투자를 확대할 것입니다.

* GIS: Geographic Information System, 지리 정보 체계

** 충청에너지서비스 및 영남에너지서비스(구미)



에이든 드론



GIS(Geographic Information System, 지리 정보 체계) 절대좌표 구축

Environment

SK E&S는 기업 활동으로 인한 환경 영향을 최소화하는 한편, 탄소중립의 현실적 대안을 제시하는 “Carbon-Neutral Energy Optimizer”로 나아가고자 합니다.

이를 통하여 글로벌 녹색 경제를 선도하고, 우리 사회의 지속가능한 미래에 기여하겠습니다.

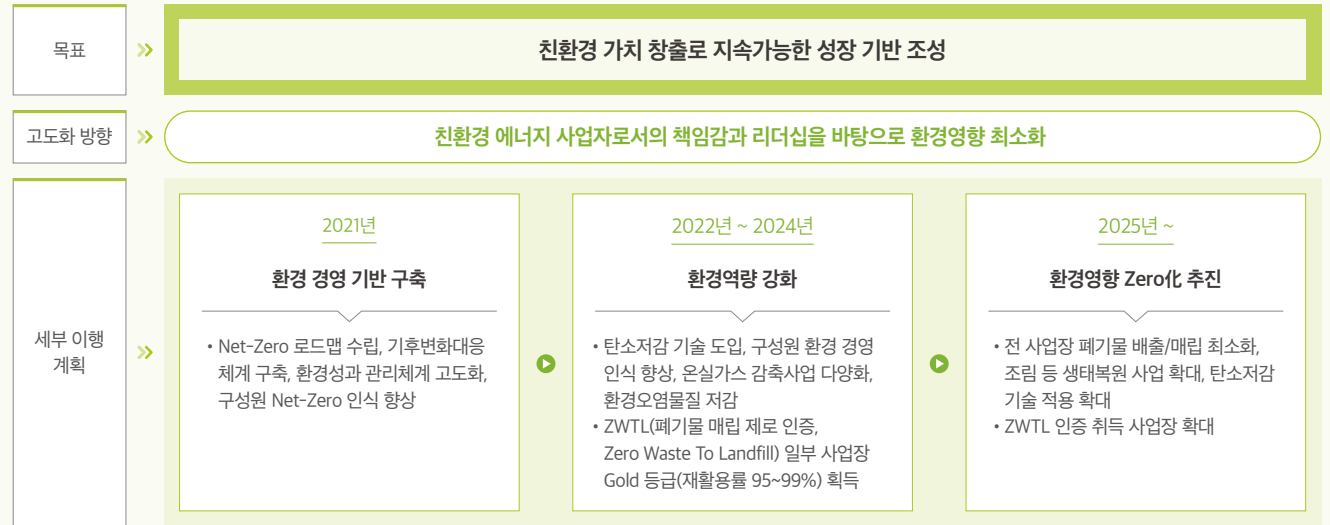
1	환경 경영	31
2	기후변화 대응	35

환경 경영

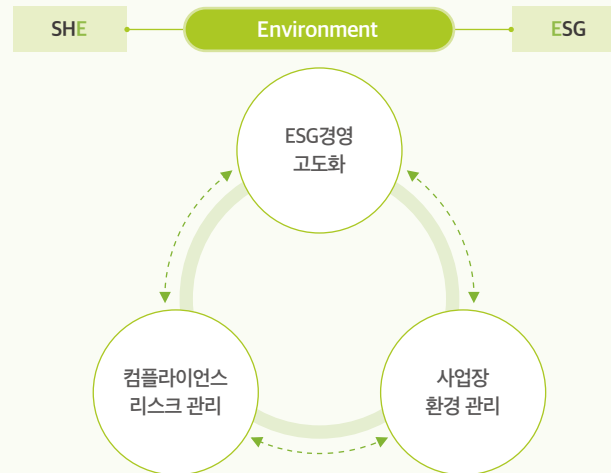
Environment 1



Roadmap



환경 경영 체계



2021년 주요 환경 성과 및 현황

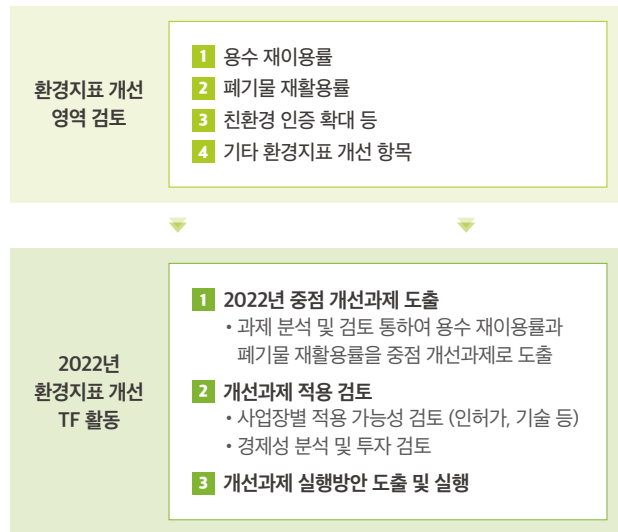


SK E&S는 친환경 경영이념을 바탕으로 사업 전반의 온실가스 및 환경오염물질을 저감하기 위하여 최선의 노력을 다하고 있습니다. 지난 2020년 SK E&S 광양 천연가스발전소와 자회사 사업장 7개소*가 환경 부로부터 통합환경허가를 취득한 이후, 2021년도에는 통합환경관리 사후 정기검사를 차질없이 이행하였습니다.

이후로도 통합환경관리 계획서의 실행, 사업장별 통합환경허가 조건을 충실히 이행할 뿐만 아니라 최적가용기법(BAT, Best Available Techniques economically achievable)을 적극 도입하는 등 지속적으로 회사의 환경관리 수준을 제고할 예정입니다.

앞으로 보다 강화될 것으로 예상되는 환경 관련 법규 및 규제 등에 적극적으로 대응하기 위하여 분기별 환경 담당 실무 회의체(SK E&S 본사 및 자회사 포함)를 운영 중에 있으며, 회의체 운영을 통하여 정기적으로 회사 전반의 환경 관련 이슈와 사업장별 주요 환경관리 업무계획을 공유함으로써 사업장 간의 유기적인 협조와 지원이 가능하도록 하고 있습니다. 특히 2022년에는 용수 재이용률 및 폐기물 재활용률 등의 환경지표 개선을 중점 과제로 선정하고, 이를 위한 TF(Task Force)를 구성, 운영하여 회사 전반의 환경관리 수준을 지속적으로 향상시킬 예정입니다.

* 파주에너지서비스, 나래에너지서비스(하남), 나래에너지서비스(위례), 부산정관에너지, 부산도시가스(명지 집단에너지), 전북에너지서비스(국도화학), 여주에너지서비스



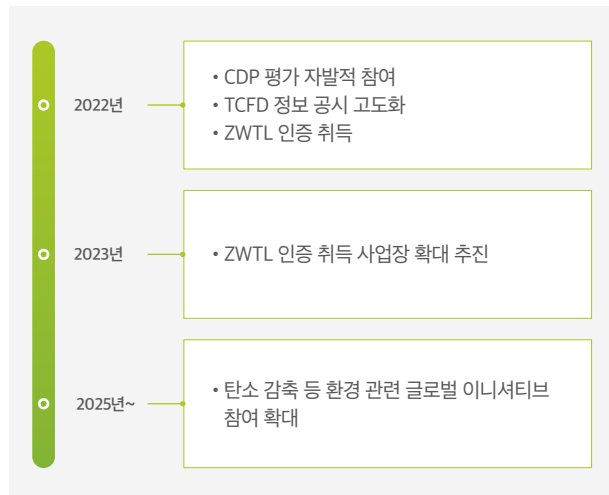
글로벌 이니셔티브 참여

SK E&S는 책임 있는 에너지 기업으로서 다양한 글로벌 이니셔티브 중에서도 특히 환경 분야의 개선 의지를 적극적으로 표명하고자 기후변화 대응을 포함한 환경 관련 글로벌 이니셔티브 참여를 확대하고 있습니다.

2021년에는 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화 관련 재무정보공개 협의체) 지지를 선언하였고, 2022년 3월에는 파주에너지서비스가 ZWTL(Zero Waste To Landfill) Gold 등급 인증을 획득하여 폐기물 매립 감축 성과를 인정받았습니다.

2022년부터는 TCFD 권고안에 따라 기후변화 관련 지배구조, 전략, 위험관리, 지표와 감축 목표를 상세히 공시하고, 동시에 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소 정보공개 프로젝트) 평가에 자발적으로 참여하여 기후변화 대응과 관련된 노력과 정보 등을 충실하게 공개할 계획입니다. 또한 ZWTL 인증 취득 사업장을 확대하여 폐기물 저감 노력을 지속할 뿐만 아니라, 중장기적으로 탄소 감축 등 환경과 관련된 이니셔티브 참여를 확대하고자 합니다.

글로벌 이니셔티브 참여 확대 목표



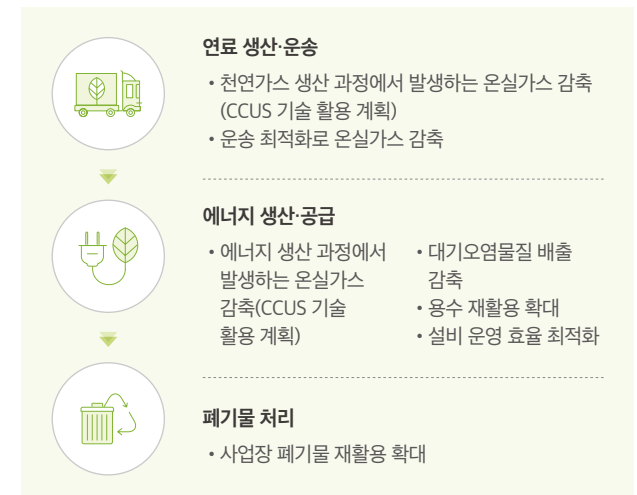
환경 경영 Value Chain

SK E&S는 연료의 생산, 운송부터 에너지 생산, 공급 및 폐기물 처리 단계까지 모든 Value Chain에 걸쳐 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. CCUS 기술 활용을 통하여 천연가스 생산 및 전력, 수소 등 에너지 생산 과정에서 발생하는 온실가스를 감축할 계획이며, 대기오염 방지시설 설치·운영을 통하여 대기오염물질 배출량을 저감하고, 용수 및 사업장 폐기물의 재활용률을 지속적으로 향상시킬 예정입니다.

신규사업 추진 시 환경 영향 파악

SK E&S는 친환경 Business 포트폴리오를 기반으로 태양광, ESS, 수소 등 다양한 분야로 사업을 확장해 나가고 있습니다. 신규사업 추진 중 발생할 수 있는 Compliance Risk 및 사업 운영으로 인한 주변 환경피해를 예방하기 위하여, 사업 기획/검토 단계에서의 환경 측면 파악 및 영향 검토 프로세스를 운영하고 있습니다.

환경측면 파악을 통해 발굴한 개선 필요사항은 사업 세부계획 수립 시 반영하여 관련이슈가 발생되지 않도록 사전 관리할 것입니다. 지역환경 보호 및 환경법규/규제 준수를 기본으로 한 친환경 사업을 추진해 나갈 것입니다.



대기오염물질 관리

SK E&S 사업장은 대기오염물질 배출을 최소화하기 위하여 저녹스(NOx) 버너 및 SCR(Selective catalytic reduction, 선택적 촉매환원 공정) 등의 대기오염물질 방지시설을 설치·운영하고 있으며, TMS (Tele-Monitoring System, 원격 감시/측정 시스템)를 통하여 대기 중 배출되는 오염물질 농도를 실시간 모니터링하고 있습니다. 특히 사업장 운영 과정에서 발생하는 질소산화물(NOx)을 지속적으로 저감하기 위하여 2021년도에는 부산도시가스 명지 집단에너지 사업장에 초저녹스 버너 설치를 완료하였고, 부산정관에너지는 SCR 설치 계획을 수립하였습니다.

또한 기존에 운영 중인 대기오염물질 방지시설의 경우에도 최적의 효율성을 유지하기 위하여 개선활동을 병행하고 있습니다. 이를 위하여 2021년에 나래에너지서비스 위례 열병합발전소의 SCR 촉매를 선제적으로 교체하였으며, 파주에너지서비스 천연가스발전소와 나래에너지서비스 하남 열병합발전소도 정기적으로 SCR 촉매 성능을 점검하여 최적 효율을 유지하고 있습니다. 이러한 노력들을 바탕으로 2021년에는 전년 대비 질소산화물 배출량을 약 25% 저감하였습니다. 앞으로도 SK E&S는 대기오염물질 방지시설 신규 도입 및

안정적 운영을 바탕으로 대기오염물질 배출량을 지속적으로 감축해 나가겠습니다.

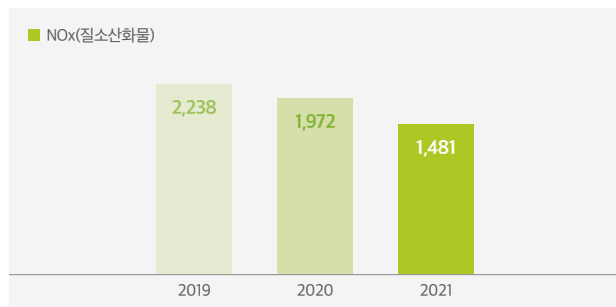
폐기물 관리

SK E&S는 순환경제를 실현하기 위해 적절한 폐기물 관리 프로세스를 도입하고, 외부의 폐기물 전문 위탁 처리업체를 활용하여 사업 운영과정에서 발생하는 폐기물 저감 및 재활용을 촉진하고 있습니다. 또한 회사 전체의 폐기물 발생 저감과 재활용을 향상 위해 사업장별 개선목표를 수립하고 실행방안을 마련하여 추진하고 있습니다.

2022년 1분기 SK E&S 자회사인 파주에너지서비스는 사업장에서 발생하는 폐기물을 재활용하는 비율에 따라 등급을 부여하는 ZWTL (Zero Waste to Landfill) 인증평가에서 폐기물의 99% 재활용 성과를 인정받아 Gold 등급을 획득하였습니다. 향후에는 타 사업장까지 확대하여 ZWTL 추가 인증을 받을 수 있도록 폐기물 재활용률을 지속적으로 관리해 나갈 예정입니다. 이 외에도 도시가스 사업장에서는 도시가스 요금고지서의 모바일화, 사무실 일회용품 줄이기 캠페인 등 폐기물 저감을 위한 다양한 노력을 하고 있습니다.

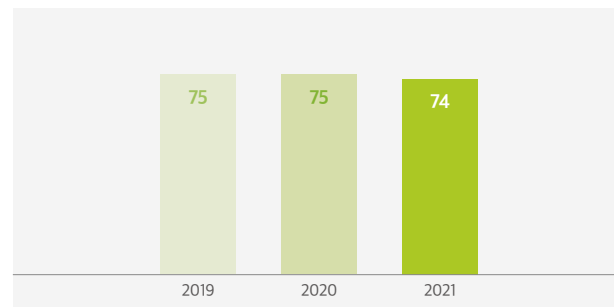
대기오염물질 발생 현황

(단위: 톤)



전체 사업장 폐기물 재활용률

(단위: %)



폐기물 관리 활동



폐기물 배출

전사 폐기물 재활용률 향상 활동



폐기물 처리

외부 폐기물 위탁처리 업체 적법 처리 여부 확인



폐기물 모니터링

환경부 '올바로' 시스템을 통하여 폐기물의 적법처리 관리, 자원 절약 및 폐기물 재활용 방안 검토

대기오염물질 관리



부산도시가스 초저녹스 버너 설치

폐기물 관리 우수 사례



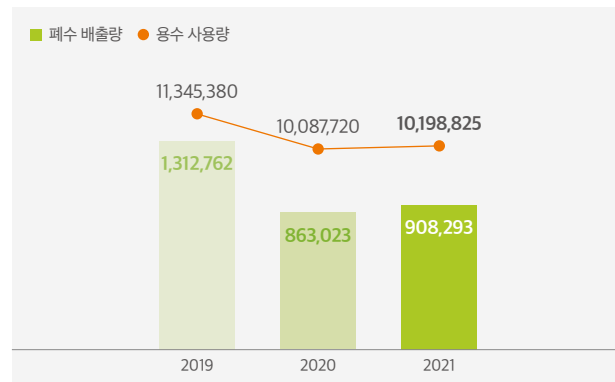
파주에너지서비스 ZWTL Gold 등급 획득

수자원 관리

SK E&S는 물 부족 예방, 지역 수계 보호 등 수자원 관리를 위하여 용수 사용 저감, 용수 재이용 확대 및 발생 폐수 저감활동을 강화하고 있습니다. 사업 운영 과정에서 용수 사용량을 최소화하기 위하여, 폐수를 재사용하는 공정 도입, 추가적인 용수 재이용률 향상 방안 발굴과 설비 투자 등을 추진하고 있습니다. 또한 환경지표 개선 TF활동을 통하여 사업장별 개선 방안을 수립·이행함으로써, 전사 용수 사용량을 절감하고 재이용률을 향상시켜 나가고 있습니다. 발생하는 폐수에 대한 수질 기준은 법적 기준보다 엄격하게 수립하였고, 원격감시시스템인 TMS를 통하여 24시간 모니터링 하고 있습니다. SK E&S 사업장은 주변 하천 보호 및 수자원의 중요성을 인지하고, 최적의 물 관리방안을 찾기 위하여 끊임없이 노력할 것입니다.

전체 사업장 폐수 배출량 및 용수 사용량

(단위: m³)

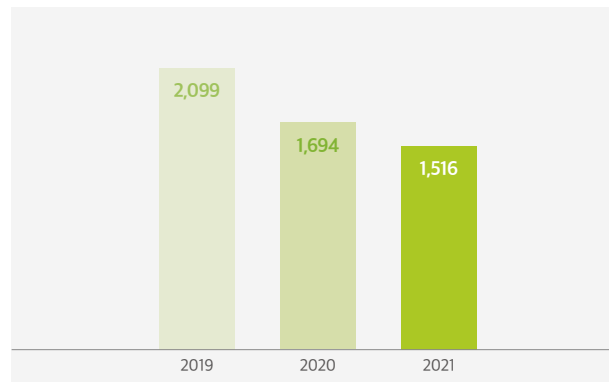


화학물질 관리

SK E&S는 발전소 등 사업장 운영 과정에서 사용하는 화학물질의 안전한 관리를 위하여 주기적으로 화학물질 취급시설 점검 및 사고 예방 대응 활동을 수행하고 있습니다. 누출사고 시 인체 및 환경에 큰 피해를 입힐 수 있는 유해화학물질에 대해서는 최적 사용량 관리, 감지기 및 CCTV 설치를 통한 누출 감지, 하역/취급작업 관리 강화를 통해 사고를 예방하고 있습니다. 또한 신속한 신고 절차와 피해 확산 방지를 위한 초동대응 등의 매뉴얼을 포함한 시나리오에 기반하여 화학사고 대응 훈련을 진행하고 있으며, 화학물질 안전점검을 위한 체크리스트 운영과 관리 절차의 개정 등을 통하여 화학사고 및 중대 시민재해를 예방해 나가겠습니다.

전체 사업장 유해화학물질 사용량

(단위: 톤)



※ 환경부 유해화학물질 실적 보고 자료 기준

환경경영시스템 인증 ISO 14001 현황

사업장	인증	취득연도
전력	SK E&S(광양)	○ 2007
	나래에너지서비스(하남, 위례)	○ 2021
	파주에너지서비스	○ 2021
	부산정관에너지	- 2023 예정
도시가스	코원에너지서비스	-
	부산도시가스	○ 2022
	충청에너지서비스	-
	영남에너지서비스	○ 2021 (포함)
	전남도시가스	-
	강원도시가스	-
전북에너지서비스	○ 2021	

화학물질 관리 강화



화학물질 취급시설 정기 점검

유해화학물질 누출 사고 대비 비상대응훈련

기후변화대응

Environment 2



SK E&S는 체계적이고 진정성 있는 기후변화 대응을 위하여 2021년 TCFD* 서포터즈에 가입하였으며, 지속가능경영보고서 내에 TCFD Framework에 기반한 보고 체계를 구축하여 기후변화 관련 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표를 공개하고 있습니다. 또한 기후변화와 관련된 위험과 기회가 경영 활동에 미치는 영향을 파악하고 관리하기 위하여 '이사회-경영진-실무진'으로 이어지는 기후변화 대응 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. SK E&S는 책임 있는 에너지 기업으로서 매년 추진 현황을 점검하고 업데이트하여 진정성 있는 Net-Zero를 추진해 나가겠습니다.

* Task force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화 재무정보공개 전담협의체

지배구조

기후변화 대응을 위한 이사회 차원의 감독

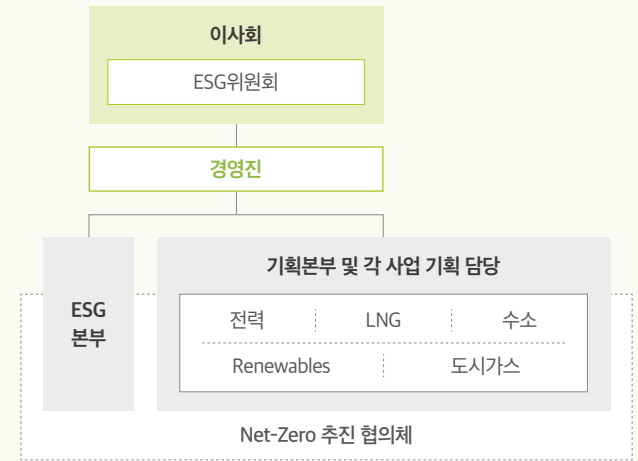
SK E&S는 2021년 상반기 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여 기후변화에 대한 위험과 기회를 식별하고, Net-Zero 전략을 심의하는 이사회 중심의 기후변화 대응체계를 구축하였습니다. ESG위원회는 환경과 기후변화와 관련된 주요 안건을 보고받아 심의하고 있으며, 최고 의사결정기구인 이사회는 경영활동에 중대한 영향을 미치는 안건에 대하여 검토 및 의결하는 역할을 수행하고 있습니다. ESG위원회는 2021년 2회 개최하여, 기후변화 대응을 포함한 ESG 성과 및 추진계획, SHE 관리 현황 등을 논의하였습니다.

기후변화 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할

경영진은 온실가스 배출 현황과 감축 방안 등 기후변화 관련 이슈에 대하여 반기 1회 이상 주기적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한 온실가스 감축 및 Net-Zero 달성을 경영 성과로 연계할 수 있도록 경영진 성과평가(KPI)에 기후변화 대응 성과를 반영하고 있습니다. 2021년부터 기후변화대응 전략 수립과 세부 실행과제 발굴 등의 역할을 수행하는 ESG본부를 중심으로 유관 부서가 함께 참여하는 'Net-Zero 추진 협의체'를 운영하고 있습니다. 이를 통하여 전사 온실가스 배출량 및 감축 현황 등 기후변화 관련 이슈 사항을 논의

하여 경영진과 ESG위원회에 보고하고 기후변화와 관련된 위험과 기회 요인을 관리하고 있습니다. 또한 비상장 기업임에도 선제적으로 연내 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개 프로젝트) 참여를 추진하고 있습니다.

기후변화 대응체계



전략

기후변화와 관련된 위험과 기회 요인

SK E&S는 기후변화와 관련된 리스크와 기회 요인을 식별하여 재무적 영향도를 분석하고 있습니다. 리스크는 전환 리스크와 물리적 리스크로 구분하고 있으며, 리스크에 따른 재무적 영향도는 SK E&S의 Net-Zero 추진 계획에 기반하여 대응 방안을 수립하고 있습니다.

기후변화 위험과 기회 요인

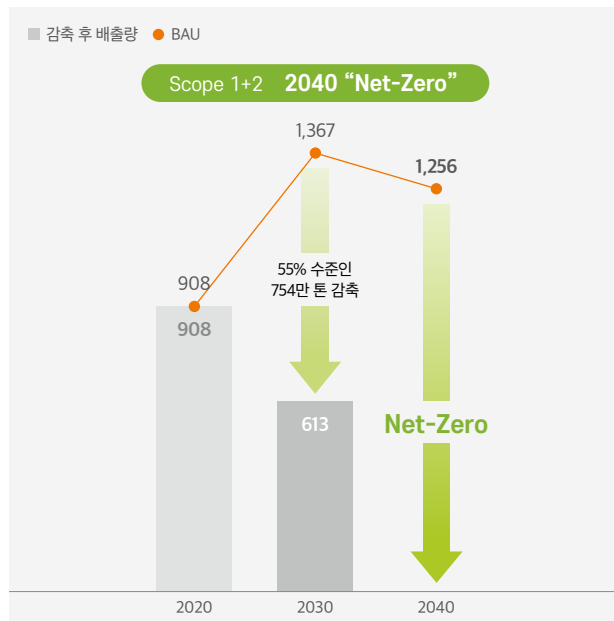
리스크 유형	재무적 영향	SK E&S 대응 현황	기간		
			단기	중장기	
전환 리스크	정책/법률	<ul style="list-style-type: none"> 탄소배출권 가격 상승 및 무상 할당 비율 감소로 인한 대응 비용 증가 환경 및 기후변화에 대한 법률 위반과 소송으로 발생하는 리스크 재생에너지 전환 확대 요구 	<ul style="list-style-type: none"> CCUS, 무탄소 연료 전환, 재생에너지 사용을 통한 직접 감축 탄소배출권을 통한 간접 감축 배출권거래제 대응을 위한 내부 관리 지침 고도화 SK그룹 내 탄소감축 인증센터를 통한 신규 감축방안 발굴 	●	●
	기술	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기술 확보를 위한 R&D 비용 증가 친환경 기술 실증과 상용화 실패로 인하여 발생하는 매출 저하 및 투자 손실 	<ul style="list-style-type: none"> CCUS, 에너지저장 등 온실가스 감축 기술 확보 및 기술 보유 기업 투자 친환경 혁신 기업 발굴 및 R&D 지원 사업 연계성을 고려한 기술 개발 우선순위 선정 	●	●
	시장	<ul style="list-style-type: none"> 신규 프로젝트 투자 확대에 따른 재무적 부담 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 기존 사업 포트폴리오 최적 활용 및 체계적 사업 확장 	●	●
	평판	<ul style="list-style-type: none"> ESG 대응전략 및 탄소배출 규모 등 환경 영향에 따라 기업의 신용도/신인도에 미치는 영향 증대 	<ul style="list-style-type: none"> TCFD Framework에 따른 기후변화 대응 정보 공개 자발적 CDP 참여를 통한 정보 공개 	●	
물리적 리스크	급성	<ul style="list-style-type: none"> 이상기후로 발생하는 사업장 또는 생산 설비의 물리적 피해, 고객 보상 및 복구 비용 전 세계 원료 사용량 증가 및 기후변화로 인한 원료 가격의 급격한 변동 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지저장기술을 통한 에너지 관리 효율화 추진 직도입 LNG를 통한 안정적인 에너지원 수급 도시가스 안전 관리 고도화 및 신기술 도입 (RBMS, GIS 절대 좌표 E-GPS, 수소 드론 활용 등) 	●	
	만성	<ul style="list-style-type: none"> 장기적인 이상기후로 발생하는 기업 운영비용 증가 장기적 이상기후로 발생하는 기상 변동성 증대, 기온 및 해수면 상승 		●	●
기회	에너지자원	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 에너지원의 수요 확대에 의한 비즈니스 기회 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 수소-재생에너지 기반 사업 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 연간 25만 톤 규모의 블루수소를 생산할 수 있는 플랜트 구축 (2025년 준공 예정) - 국내·외 태양광, 풍력 등 재생에너지 사업 확대 (2025년 7GW 목표) 	●	●
	제품 및 서비스	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 확대 요구 증대 <ul style="list-style-type: none"> - 상호협력을 통한 신제품 및 서비스 개발 - 에너지저장기술 등 ICT 기반 친환경 제품/서비스 수요 확대 	<ul style="list-style-type: none"> Green Portfolio 전환 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 친환경 에너지 제품 및 서비스 개발을 위한 파트너십 체결 - ICT를 기반으로 하는 그리드솔루션, ESS, VPP, 전기차 충전 사업 추진 	●	●
	시장	<ul style="list-style-type: none"> 다양한 파트너십을 통한 신규 및 신시장 진출 녹색금융 확대 및 다양화를 통한 친환경 사업 추진 	<ul style="list-style-type: none"> Santos社와 협력하여 BU CCS 개발 및 이를 활용한 호주 바로사-갈디따 해상가스전의 저탄소 LNG 생산 미국 Summit Agricultural Group, Continental社 등과 파트너십을 통하여 바이오 에탄올 CCS프로젝트 참여 (2024년 가동 개시 예정) 	●	●

Net-Zero 추진 계획

2021년 SK E&S는 2040년까지 발전·집단에너지·도시가스·가스전 등 국내·외 전 사업장에서 직·간접적으로 배출하는 온실가스(Scope 1+2)를 ‘Zero’로 만드는 ‘Net-Zero’ 추진을 선언하였습니다. 이를 위해 CCUS(탄소 포집·저장·활용) 기술 확보 및 단계적 적용, 개발도상국 재생에너지 사업과 조립 사업 등을 통한 Carbon Credit 확보·활용 등의 구체적인 실행 계획을 수립하였으며, 매년 Net-Zero 목표 달성 현황을 지속적으로 점검하고 실행 계획을 업데이트할 예정입니다. 또한 수소와 재생에너지 등 에너지 공급 확대 및 에너지의 효율적인 활용을 위한 에너지솔루션 사업 등 사회 전반의 온실가스 감축에 기여할 수 있는 다각적인 노력을 병행할 예정입니다.

감축 Roadmap(Scope 1+2, BAU 기준)

(단위: 만CO₂e)



※ 해외 사업장 포함

감축 Roadmap



리스크 관리

에너지 사업자인 SK E&S에게 있어 기후변화 대응을 위한 에너지 전환은 사업의 근간에 영향을 미치는 주요한 리스크입니다. SK E&S는 친환경 Green Portfolio로의 전환을 통하여 기후변화 리스크에 적극적으로 대응하고 있습니다. SK E&S는 LNG 생산 및 운송, 전력/수소 등 에너지 생산 및 공급의 전 사업 영역에서 발생할 수 있는 기후변화 관련 이슈를 상시 모니터링하고 있습니다. 각 사업자의 분야별 담당자는 이슈 발생 시에 기후변화 대응 주관부서인 ESG본부와 함께 Net-Zero 추진 협의체를 통하여 이슈를 검토하고 대응 방안을 수립하며, 그 결과를 CEO를 비롯한 경영진과 ESG위원회에 보고합니다. 의사결정된 사항은 Net-Zero 추진 협의체를 통하여 전사적으로 공유·실행되며, 기후변화로 인해 나타날 수 있는 신규사업 등의 기회요인은 이사회 산하의 미래전략위원회 등을 통하여 별도로 논의됩니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스



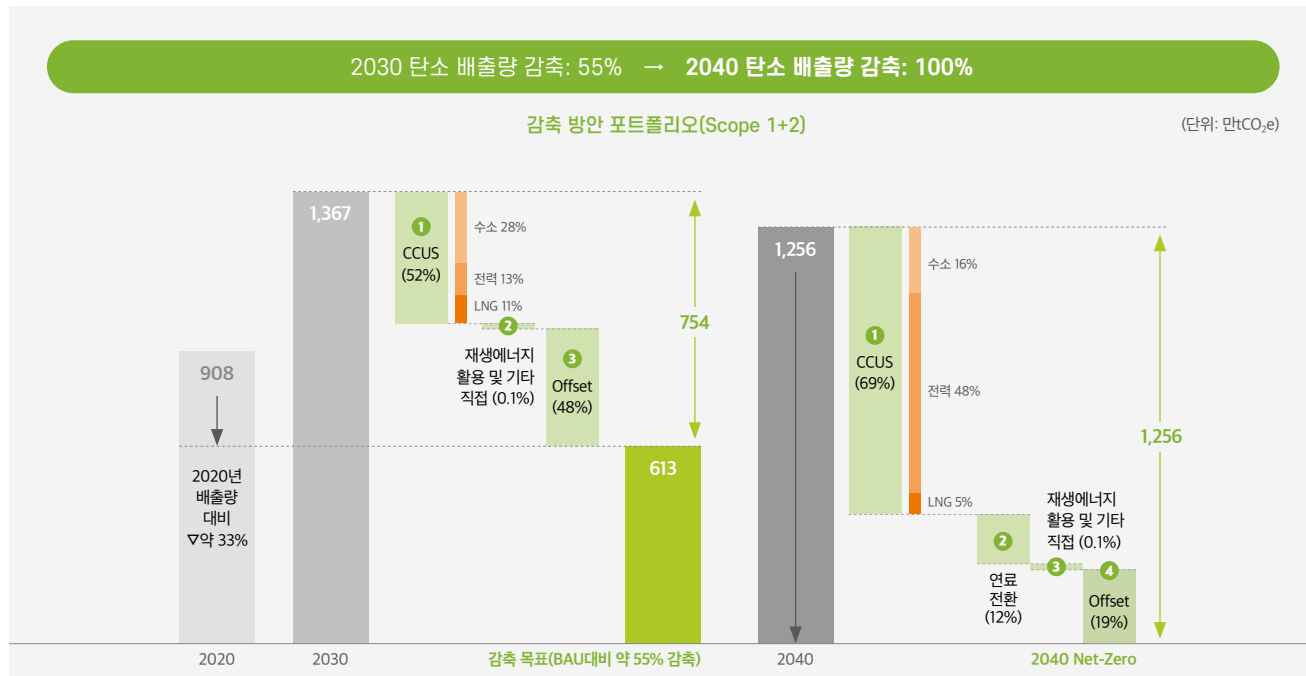
지표 및 목표

2040 Net-Zero 달성



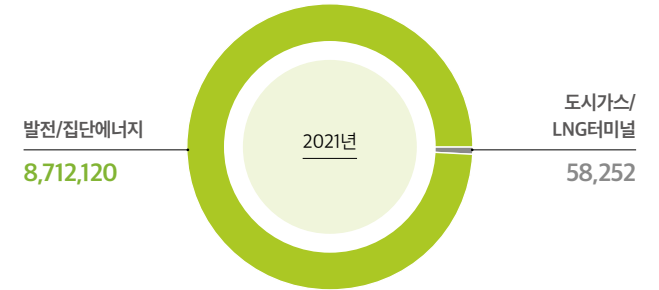
사업장 및 부문별 온실가스 배출량 관리

파리기후협정(1.5°C 시나리오), 정부 정책(탄소중립·녹색성장 기본법), 국가 2050 탄소중립 시나리오를 고려한 감축 목표 수립



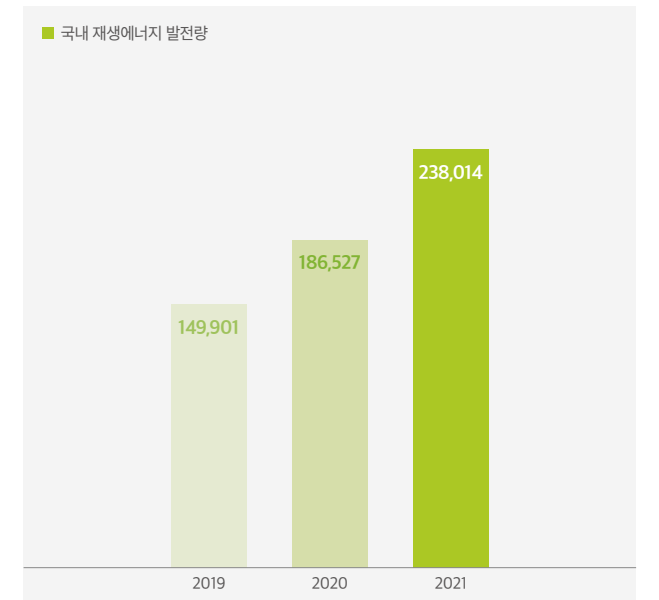
사업별 온실가스 배출량(2021년)

(단위: tCO₂-eq)



친환경 에너지 공급 확대

(단위: MWh)



에너지솔루션 투자

SK E&S는 사업장에서 발생하는 온실가스 감축뿐만 아니라 사회 전반의 기후변화 대응에 기여하기 위하여 다양한 에너지솔루션 사업을 추진하고 있습니다. 에너지솔루션 사업에는 태양광 발전자원을 효율적으로 관리하는 재생에너지솔루션, 안전한 에너지 저장을 위한 ESS*, 안정적인 배전망 운영을 위한 Grid/DERMS** 솔루션, 전기차 대중화 시대를 대비한 모빌리티 솔루션 등이 포함됩니다.

SK E&S는 국내 민간기업 중 최대 규모의 배전망 소유 및 전기 도·소매 사업을 하는 부산정관에너지를 활용하여 국내 마이크로그리드 사업을 추진하고 있으며, 2021년 7월부터 전기차에 저장된 전력을 충전기를 통하여 전력망에 공급하는 V2G(Vehicle to Grid) 기술 실증 사업을 진행하고 있습니다. 나아가 국내 최대 주차장 인프라를 보유한 파킹클라우드社 지분을 확보하여 모빌리티 에너지 솔루션 사업을 추진 중입니다. 또한 미국 Key Capture Energy社 및 Evercharge社를 인수하여 그리드 에너지 솔루션 사업과 모빌리티 에너지 솔루션 사업을 확대하고 있습니다.

* Energy Storage System, 에너지 저장 시스템

** Distributed Energy Resources Management System, 분산형 에너지 관리 시스템



부산정관에너지 V2G 충전소

에너지솔루션 사업 개요





Social

SK E&S는 사회를 구성하는 일원으로서
보다 나은 세상을 만드는 데 기여하고자 우리 사회가
직면하고 있는 다양한 문제들을 해결하기 위한 노력을
지속하고 있습니다.

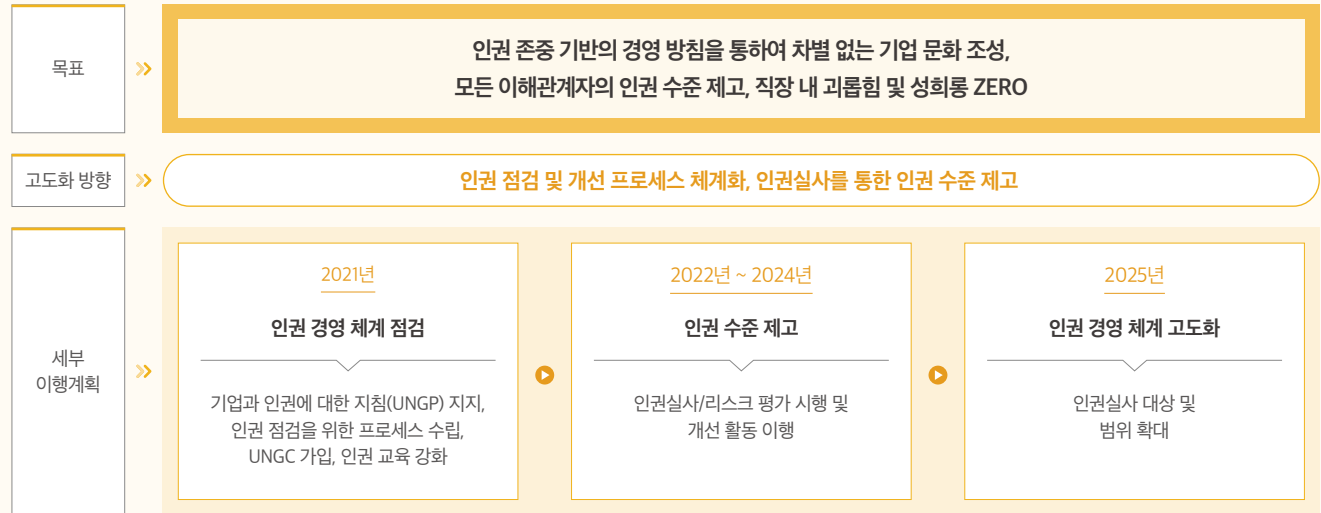
1	인권 경영	42
2	안전·보건	46
3	기업 문화	55
4	인재 양성	60
5	동반 성장	64
6	고객 만족	69
7	정보 보호	73
8	사회 공헌	75

인권 경영

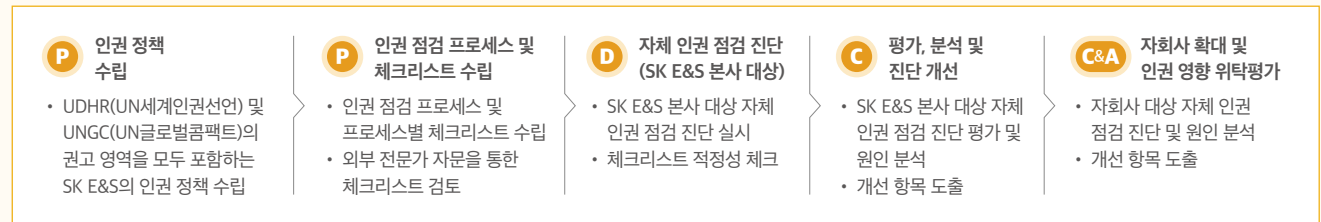
Social 1



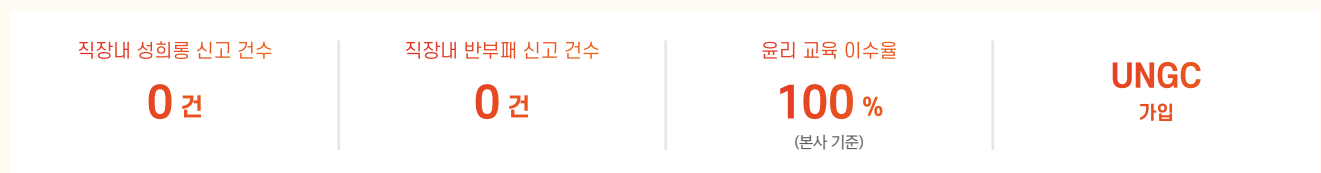
Roadmap



인권 점검 및 개선 프로세스 (PDCA Cycle, Plan-Do-Check-Act Cycle)



인권 경영 성과



인권 경영 방침

SK E&S는 UN, OECD 등 국제기관의 인권 기준을 지지·준수하고, SK그룹의 경영철학인 SKMS(SK Management System)를 기반으로 구성원의 인권을 존중하고 보호하는 인권 경영을 시행하고 있습니다. 인권 이슈를 식별하는 단계에서부터 중대성 평가와 이해관계자와의 소통을 통해 관리하며, 이해관계자별 인권 관련 이슈 설정 및 세부운영 지침에 따라 운영하고 있습니다. 2022년부터 시행되는 인권영향평가를 비롯한 인권실사 결과를 지속적으로 세부운영 지침에 반영하여, SK E&S 이해관계자에 대한 인권 수준을 제고할 수 있도록 더욱 노력하겠습니다.

인권 선언

SK E&S는 모든 이해관계자의 행복 극대화를 위하여 노력하며, 경영활동 과정에서 인권 침해가 발생하지 않도록 최선의 노력을 다합니다. 유엔 '세계인권선언(UDHR, Universal Declaration of Human Rights)과 UN 인권이사회에서 만장일치로 채택된 기업과 인권에 대한 지침(UNGPs, UN Guiding Principles on Business and Human Rights)을 지지하며, ILO, OECD 가이드라인을 포함한 Global Initiative를 적극 준수합니다. SK E&S 인권 정책은 당사 구성원, 해외 법인, 거래관계에 있는 모든 협력사가 함께 준수해야 하는 기본 의무임을 선언합니다.

인권경영 세부 운영지침

인권존중

SK E&S는 모든 구성원을 인간으로서 존중하며, 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력하며, 사업 과정에서 발생하는 인권 침해에 대해 신속하고 적절한 구제 조치를 실시합니다.

근로시간

SK E&S 정규근로시간 및 초과근로시간은 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하고 있는 기준을 따릅니다.

강제노동 금지

SK E&S는 구성원의 자유 의사에 어긋나는 강제노동을 금지하며, 회사는 강제노동으로부터 어떠한 영업적 이득도 얻지 않습니다.

임금

SK E&S는 구성원의 임금을 정함에 있어, 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 최저 수준을 상회할 수 있도록 합니다.

차별 금지

SK E&S는 고용에 있어 성별·인종·국적·종교·장애·정치적 견해 등 어떠한 사유로도 차별하지 않고, 동일한 이유로 임금·승진 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않습니다.

모성보호

SK E&S는 모성 보호와 구성원의 일·가정 양립을 위하여 노력합니다.

아동노동 금지 및 연소자 근로

SK E&S는 15세 미만 아동 및 청소년을 고용하지 않습니다. 18세 미만 연소자의 고용이 필요할 경우, 해당 국가 및 지역의 노동 법규를 준수하여 고용하며, 야간 근무, 초과 근무를 포함하여 위험·유해 업무에 종사하지 않도록 합니다.

사업장 환경과 안전

SK E&S는 구성원이 자발적이고 의욕적으로 일할 수 있는 안전하고 우호적인 근무환경을 제공합니다. 구성원 및 협력회사 안전사고 예방을 위하여 지속적으로 노력하며, E&S의 사업 활동이 일어나는 지역에서 현지주민의 생명권, 개인의 안전에 대한 권리를 존중하고 보호합니다.

결사의 자유

SK E&S는 결사의 자유 및 단체 교섭 권리를 보장하며, 노동조합 가입/활동을 이유로 불이익을 주지 않습니다.

협력사의 인권존중

SK E&S는 '영향력이 있는 곳에 책임이 있다'는 원칙 하에, 선한 영향력 행사를 통하여 공급망에 의한 인권침해를 예방할 수 있도록 자회사를 포함한 협력업체가 인권경영을 실천하도록 요구하고, 필요한 경우 지원을 제공합니다.

인권 리스크 관리

SK E&S는 경영활동에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 효율적으로 관리하기 위하여 인권실사 프로세스를 운영하고 있습니다. 2022년부터는 중장기적인 인권 개선 로드맵을 수립하고 외부전문기관을 통한 인권실사를 본격적으로 실시할 계획입니다. SK E&S의 인권 실사는 사회적, 환경적, 문화적 변화에 긴밀하게 대응이 가능하도록 설계되었으며, 해당 실사 결과를 바탕으로 문항 고도화를 통하여 모든 이해관계자의 인권 수준을 지속적으로 제고해나갈 예정입니다.

인권 이슈 및 이해관계자 정의

SK E&S는 법무부 '2021 기업과 인권 길라잡이'를 준용하되, 내부 자가진단과 대내·외 환경분석을 통하여 11개의 인권 이슈 영역을 선정하였습니다. 이와 함께 각 이슈 영역별로 고객, 구성원, 협력

회사, 지역사회 등의 주요 이해관계자를 매칭하여 이슈를 명확히 정의하고 있습니다.

주요 인권 이슈 식별

SK E&S는 외부전문기관을 통하여 인권영향평가를 시행하고, SK E&S의 경영활동에 직·간접적으로 높은 영향을 미치는 주요 인권 이슈를 식별합니다.

개선목표 수립

SK E&S는 인권영향평가를 통하여 발견된 주요 인권 리스크를 해결하기 위하여 세부 개선목표를 수립합니다. 개선목표에는 리스크 해결방안뿐만 아니라 구제 조치 이행 계획도 포함됩니다.

고충 처리 진행

SK E&S는 경영상 발생가능한 인권 리스크를 모니터링하고 공정하게 해결하기 위하여 '인권고충 신고' 채널을 운영합니다. 이메일, 전화, 서면, 대면, 인권고충 제보 게시판 등 다양한 경로로 제보할 수 있으며, 접수된 제보는 3일 이내 조사 착수 및 20일 이내 조사 완료를 원칙으로 하고 있습니다. 인권 위반 사항으로 파악될 경우, 인권 고충 처리 위원회를 통하여 사규에 따라 투명하게 처리됩니다.

인권실사 프로세스



결과 모니터링

SK E&S는 개선목표를 바탕으로 식별된 주요 인권 리스크를 적극적으로 모니터링하고, 이를 보완하기 위한 개선조치를 인권 정책에 반영합니다.

이해관계자 공개

SK E&S는 2022년부터 인권실사의 결과를 지속가능경영보고서 등을 통하여 모든 이해관계자들에게 공개할 예정입니다.

인권 교육

SK E&S는 모든 구성원이 인권 정책을 준수하고 인권 경영에 대한 구성원 인식을 향상시킬 수 있도록 정기적으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 인권 교육에는 성희롱 예방, 장애인 인식개선, 직장 내 괴롭힘 방지 등을 포함합니다.

교육 현황

(단위: 명)

	2019	2020	2021	2022 목표
성희롱 예방 교육	437	472	496	516
장애인 인식개선 교육	432	476	496	516
직장 내 괴롭힘 방지 교육	377	475	496	516
전체 이수율 (%)	100	100	100	100

이해관계자별 인권 리스크

영역	내용	주요 이해관계자
고용상의 비차별	인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 고용상 지위 등에 따른 차별	구성원
강제노동 금지	강압적인 형태의 노동 금지	구성원, 협력회사
아동노동 금지	아동 고용 금지	구성원, 협력회사
산업안전 보장	업무상 건강 및 안전을 보장하는 조치 이행	구성원, 협력회사, 지역사회
직장 내 괴롭힘 금지	강압적 업무지시, 기강잡기, 폭언 등 괴롭힘 방지 행위	구성원, 협력회사
인권 체계 구축	기업과 인권 체계의 신뢰성 및 효과성	고객, 구성원, 지역사회, 협력회사
결사 및 단체교섭의 자유	노동조합 결성과 활동에 대한 자유 보장	구성원
책임 있는 공급망 관리	인권 침해가 발생하지 않는 사업관계를 유지하기 위하여 노력	협력회사
현지주민의 인권보호	해외법인이 위치한 지역의 주민 인권보호	지역사회
환경권 보장	환경오염을 방지하고 지구온난화 방지를 위하여 노력	구성원, 고객, 협력회사, 지역사회
고객 인권보호	상품의 안전성을 보장하고 고객의 다양한 권익 보호	고객

인권 고충 처리 프로세스

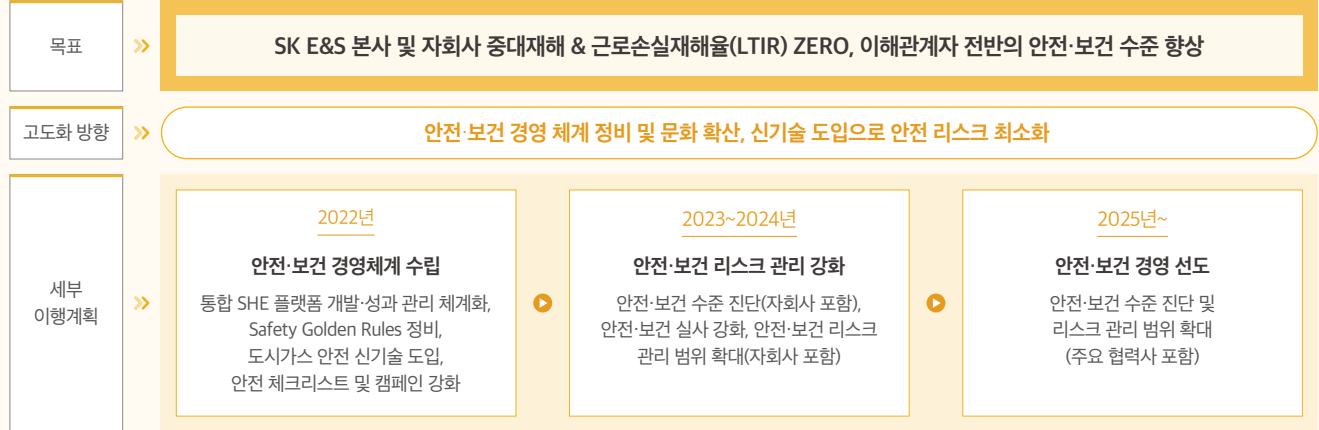


안전·보건

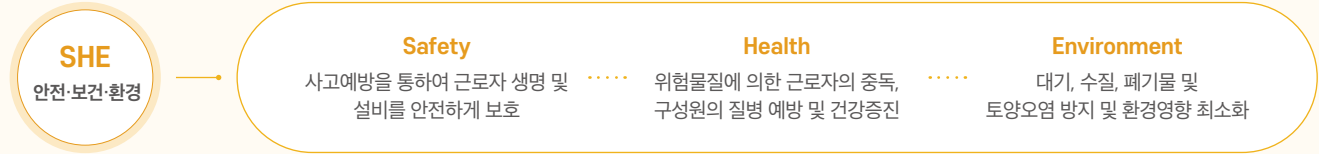
Social 2



Roadmap

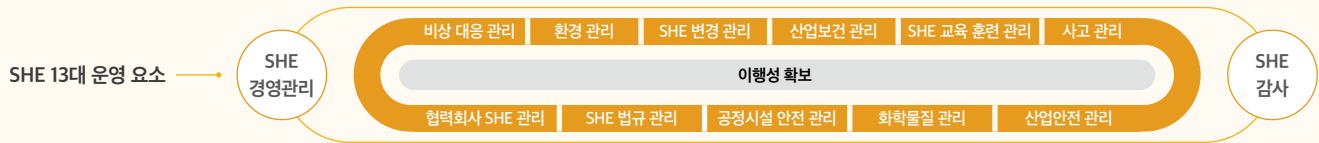


안전·보건경영방침

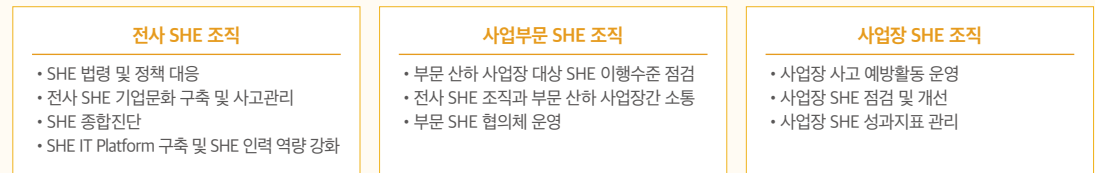


안전·보건 경영체계

SK E&S는 이해관계자의 행복추구와 지속가능한 경영환경 조성을 위해 SHE(안전·보건에 환경을 포함하여 통합 관리) 추구를 중요한 가치로 인식하고 책임감 있는 SHE 경영 실현을 위해 노력하고 있습니다. 국제적으로 통용되는 SHE 필수 관리요소를 분석하여 13대 SHE 운영 요소로 정립하고, 이를 SHE 조직체계 및 SHE 감사 시스템에 반영하여 엄격히 준수하고 있습니다. 또한 이사회 및 ESG위원회에 SHE 안건을 정기적으로 보고하고 있습니다.



SHE 조직 체계



사업 부문별 SHE 운영

사업 부문별 SHE 운영

전력 | SK E&S는 2021년부터 발전소 운영 및 유지보수를 담당하고 있는 자회사 나래에너지서비스(O&M) 내에 SHE 협의체를 신설, 운영하여 발전소의 안전·보건 관리 수준을 강화하고 있습니다.

도시가스 | SK E&S는 도시가스 사업의 안전 관리 강화를 위하여 도시가스 자회사 경영진 및 SHE 담당자로 구성된 도시가스 안전 기술 위원회를 운영하고 있으며, 2021년에는 안전 신기술 도입을 포함한 4개 워킹 그룹 11개 분과로 세분화하여 안전 관리 수준을 한층 강화하였습니다.

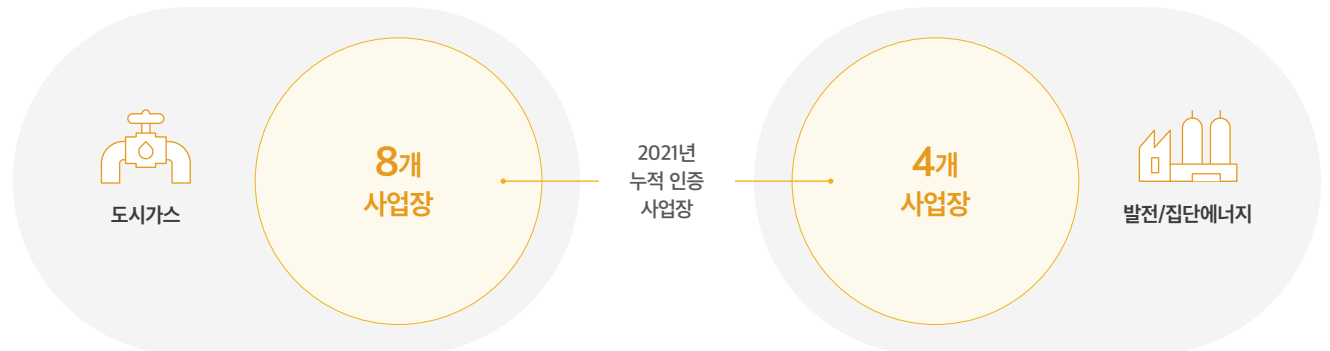
안전·보건 관리

SK E&S는 2021년 본사 및 자회사, 협력사를 아우르는 공급망 전반에 대한 안전·보건 현황을 점검하고 위험 요소를 파악하여 안전·보건 가이드를 수립, 운영하였습니다. 그 결과 모든 도시가스 자회사가 ISO 45001을 취득하면서 국제 표준의 안전·보건경영시스템을 갖추게 되었습니다.

도시가스 안전 관리 체계



안전·보건경영시스템 인증 ISO 45001 현황 (OHSAS 18001)



2022년에는 SK E&S와 자회사 사업장의 중대재해 예방을 위하여 SHE 사규의 재정비·사고예방 캠페인·위험성평가 이행 점검 등을 통해 안전·보건 인프라를 확보해 가고 있습니다. 안전·보건관리 최고 책임자(CSO)는 사업장에 대하여 정기적인 현장점검을 수행하며, 사업장의 재해예방과 필요한 개선활동을 주관하고 있습니다.

또한 SHE 컨설팅 및 교육 프로그램을 통해 구성원의 안전·보건 역량을 향상시키고, 기본안전수칙을 비롯한 안전·보건 관련 법규/사규 준수 여부 등을 점검하여 개선이 필요한 사항은 지속적으로 보완해 나가겠습니다.



안전·보건관리 최고책임자(CSO) 주관 현장점검 시행

SK E&S는 전 사업장의 체계적인 SHE 관리 및 SHE 업무 프로세스 표준화를 위해 데이터 검색, 법규정보 지원, 현장업무 지원 등의 기능을 담은 SHE시스템을 구축하였습니다. SHE시스템 도입으로 전 사업장의 SHE 컴플라이언스 리스크 관리 강화를 위한 시스템적 기반을 확보하고 IT 기능을 통해 업무 효율성을 개선하였습니다. 향후 추가 메뉴 개발과 시스템 안정화 등 지속적인 보완을 통해 안전·보건 관리 수준을 제고해 나가겠습니다.



이슈 및 사고 관리

SK E&S는 전사 차원에서 안전 이슈를 관리하기 위하여 “IRR(Issue & Risk Report) 제도”를 운영 중입니다. 안전사고 및 관련 이슈 발생 시 CSO 와 각 자회사 대표이사에게 즉각적으로 공유되며, 관련 부서는 명확한 원인을 분석하고 재발방지대책을 수립하는 등 신속한 대응을 지원합니다. 이러한 제도 운영을 통하여 동일한 안전 이슈 및 사고가 발생하지 않도록 상시 관리하고 있습니다.

SK E&S는 무재해 달성을 목표로 현장 안전 확보를 위한 지속적인 투자와 위험요소 점검 활동을 강화해 왔습니다. 그 결과 최근 4년간 중대재해 발생건수는 ‘ZERO’를 달성하였으며, 사업장 사고관리 지표 중 하나인 근로손실재해율(LTIR: Lost Time Injury Rate)은 본사 및 자회사를 포함해 0.1682 수준*입니다. 앞으로도 지속적인 안전관리 활동을 통하여 사업장 안전사고가 발생하지 않도록 노력하겠습니다.

* 2021년 기준, 20만 근로시간 당 근로손실재해건수로 계산

사업장 안전 지표

		2019	2020	2021
근로손실 재해율 (LTIR)	본사	0	0	0
	자회사	0.1142	0.4078	0.1741
중대재해 건수	본사	0	0	0
	자회사	0	0	0

※ SK E&S 본사 및 자회사(협력사 인원 제외)

※ LTIR 200,000인시 기준

주요 세부 안전 제도

<p>기본안전수칙 (SGRs: Safety Golden Rules)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1999년 창립 이래 사고의 원인과 예방책을 분석해온 경험과 노하우를 바탕으로 기본안전수칙 제정 2022년 중대재해처벌법을 반영하여 구성원(9종), 협력사(9종), 고객센터(7종)에 대한 개정안 배포 예정 ※ 도급, 용역, 위탁, 특수형태근로종사자 포함
<p>작업허가 (Permit to Work)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 각 역할별 정기 교육 및 테스트를 진행하여 인증을 획득한 구성원에 한해 작업 허가 <ul style="list-style-type: none"> - FCP(Facility Control Person): 안전 감독, 총괄 책임 - SAP(Senior Authorized Person): 위험 및 예방조치 검토, 작업허가서 발행, 에너지 차단/투입 결정 - AP(Authorized Person): 시운전 주관, 가스 측정, 에너지 차단/투입 시행 - CP(Competent Person): 작업위험성 검토 및 작업요청서 제출, 작업 시행 및 감독
<p>Personal Lock 제도</p>	<ul style="list-style-type: none"> 작업자, 관리감독자, 책임자 등의 작업장 각 파트의 에너지 차단용 열쇠를 공동 열쇠함에 보관 작업자 복귀 확인과 안전 사고 방지 일괄 관리
<p>구성원 안전참여 프로그램 (ASSA: Advanced Site Safety Audit)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해 예방 및 안전문화 조성을 위한 자발적 안전참여 프로그램으로 불안정한 행동과 상태를 사전에 발견하여 예방
<p>안전체험장</p>	<ul style="list-style-type: none"> 파주에너지서비스에서 운영하고 있는 안전체험장으로, 구성원 및 협력사를 대상으로 작업별 안전 교육을 운영하며, 체험 교육을 통하여 현장 위험요인에 대한 이해도 향상 및 안전 관리 중요성 제고
	
<p>도시가스 배관 안전관리</p>	<ul style="list-style-type: none"> GIS(지리정보체계) 기반 종합안전관리시스템(TSMS: Total Safety Management System) 도입 빅데이터를 활용한 위험기반관리시스템(RBMS: Risk Based Management System) 도입 드론 기반 도시가스 누출 점검
<p>비상대응훈련</p>	<ul style="list-style-type: none"> 밀폐공간 사고, 화재 폭발, 유해화학물질 누출 등 상황별 훈련을 정기적으로 실시, 사고 발생에 대비한 구성원들의 대응 능력 향상
<p>안전시설 개선</p>	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 소방 및 방재 등 안전 관련 시설 기능의 상시 유지를 위한 정기 점검 안전한 사업장 구축을 위하여 시설의 변경, 교체 또는 증설이 필요하다고 판단되는 경우 선제적으로 투자 진행
<p>안전관리 직무 전문가 양성 프로그램</p>	<ul style="list-style-type: none"> 배관망 해석, 전기방식, 배관탐사 등 직무별 전문가 양성 프로그램 모든 안전관리 직무에 종사하는 구성원을 대상으로 2022년 전문가 양성 프로그램 확대 계획, 역량향상 교육의 정례화 추진



안전·보건경영시스템 인증 ISO 45001 현황 (OHSAS 18001)

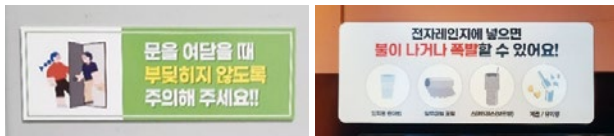
	사업장	인증	취득연도
전력	SK E&S(광양)	○	2011
	나래에너지서비스(하남, 위례)	○	2021
	파주에너지서비스	○	2021
	부산정관에너지	-	2023년 예정
도시가스	코원에너지서비스	○	2021
	부산도시가스	○	2021
	충청에너지서비스	○	2021
	영남에너지서비스	○	2021 (구미)
	전남도시가스	○	2021 (포항)
	강원도시가스	○	2021
	전북에너지서비스	○	2021

생활 안전

SK E&S는 현장 구성원의 안전관리와 더불어, 사무실 근무 구성원들의 사고 예방과 안전문화 확산을 위하여 기본적인 활동지침인 생활안전수칙을 제정하였습니다. 구성원들이 준수해야 할 3행(行)과 3금(禁)을 지정하고, 사내방송과 사무실 배너 비치 등을 통하여 구성원들의 안전의식을 제고하고 있습니다. 또한 본사 위험성평가를 통해 사무실 내에서 발생할 수 있는 사고 가능성을 평가하여 개선 사항을 도출하고 이행함으로써 안전한 근무환경을 조성해 나가고 있습니다.



계단 이동시 주의사항 (핸드폰 금지 및 난간 잡고 한계단씩 이동)



출입문 및 전자렌지 사용 주의사항

이해관계자 안전관리

협력사 안전사고 방지를 위한 정책

협력사 행동강령 - 안전·보건

협력사는 사업을 영위하는 국가별 안전·보건 관련 법률 및 규제를 준수해야 하며, 사업 운영에 필요한 모든 산업안전 및 보건 관련 인허가를 취득하고 유지해야 합니다.

근로자의 산업안전을 위하여 모든 위험요소를 제거하고 이에 따른 예방조치를 취해야 하며, 모든 근로자에게 적절한 보호 장비를 제공하여 위험 인자에 대하여 노출을 피해야 합니다.

또한 비상대책과 대응절차를 수립하여 피해를 최소화해야 하고 모든 시설을 청결하게 유지하여야 하며, 사업장 내 유해하거나 위험한 기계/설비에 대한 안정성을 정기적으로 평가해야 합니다.

협력사 안전·보건 관리체계 개선 진행 및 계획

SK E&S는 협력사 전반에 대한 안전 수준을 점검하고, 중대재해처벌법에 대응하기 위해 체계적이고 다각적인 노력을 기울여 왔습니다. 2021년 SK E&S는 총 140개의 협력사 전반에 대한 안전관리 실태를 점검하고 이 과정에서 고위험 작업을 분류하여 안전·보건확보의무 가이드를 수립하였습니다. 2022년에는 예방 가이드를 수립·배포하고, 가이드의 실행력을 보다 강화할 수 있는 방안을 검토하여 시행할 계획입니다. 이후에도 SK E&S 및 자회사뿐만 아니라 협력사 전반에도 중대 재해가 발생하지 않도록 안전에 대한 노력을 이어가겠습니다.



협력사 안전사고 방지를 위한 활동

굴착공사 관리 고도화

굴착 과정에서 가스 배관 손상은 가장 큰 안전 위험 요인의 하나입니다. 이러한 위험 발생을 방지하기 위하여 SK E&S는 안전행동 코칭 프로그램을 운영하고 있습니다. 62명의 담당자가 굴착 공사가 빈번한 5월부터 10월까지 연간 목표의 109.6%에 해당하는 3,281건의 현장 코칭을 통하여 3,430건의 불안전행동을 개선하였습니다. 또한 굴착공사 관리 교육을 병행하여 구성원의 현장 안전 관리 역량을 향상시켰습니다. 본격적으로 굴착공사 관리 고도화 프로그램이 시행되기 전인 2021년 4월과 비교하여 9월의 안전율이 53.9%에서 91.0%로 증가했고, 코칭 대상자 77%로부터 긍정적인 피드백을 받았습니다. 2022년부터는 높은 리스크 작업을 선별하여 집중 관리하고, 이에 대한 코칭의 질을 개선해 나갈 계획입니다.



수소 드론

수소 드론을 도입하여 주기적인 도시가스 설비 점검을 실시하고, 협력사와 함께 진행되는 각종 공사에 연계하여 안전 수준을 제고합니다. 2021년 총 북 음성군 및 진천군에서 진행하였으며, 추후 청주시, 구미시 등으로 확대 적용할 계획입니다.

수소 드론을 활용하여 굴착기를 객체인식(AI) 하고 배관과의 이격거리(AR)를 산정하여 굴착기 위치를 Alarm 확인

(수소) 드론



굴착기



[에이든] 드론 관제 + 굴착기 객체인식 프로그램

E-GPS (Excavator - Global Positioning System) 제도화

한국가스안전공사의 굴착공사 원물시스템(EOCS, Excavation One-Call System)에 E-GPS 연계 제도화를 추진하여, 무단굴착공사 사고를 원천적으로 예방할 계획입니다. 이를 위하여 국내 7개 도시가스 자회사, 지자체 및 유관기관과 MOU를 체결하고, 기술 실증 보고서 작성을 완료하였으며, 행정안전부 주관 지자체 간 협력 뉴딜사업을 추진 중입니다.



안정적인 공급을 위한 배관 모니터링 활동

전위 모니터링 | 고객의 안전에 잠재적인 위험 요인이 될 수 있는 중압 배관에 전위 모니터링 장비를 도입하였습니다. 2021년에는 평균 모니터링 54% 수준을 달성하였고 앞으로도 이를 향상시킬 예정입니다. 또한 모니터링 장비의 성능 향상 및 기능 추가, IoT 활용 및 통합조화시스템을 구축하여 모니터링 수준을 고도화해 나가겠습니다.

중압배관 전위 모니터링률 20% 수준 달성

구분	코원	부산	충청	구미	포항	전남	강원	전북	계
블록	25	50	24	11	9	11	8	5	133
원격TB	44	39	23	23	31	24	16	10	209
모니터링 연장(km)	455	393	336	117	103	134	179	79	1,792
모니터링률(%)	48	26	25	36	45	100	100	50	54

* 사별 원격 TB 설치 및 중압배관 모니터링 현황

잠재적으로 화재나 폭발의 위험으로 이어질 수 있는 전위 이상을 사전에 발견하고, 추가적인 절연작업을 통하여 위험을 방지하였습니다.



서울시 강동구 길동 429번지(길천빌딩)

안전환경 점검 및 리스크 가능성 진단

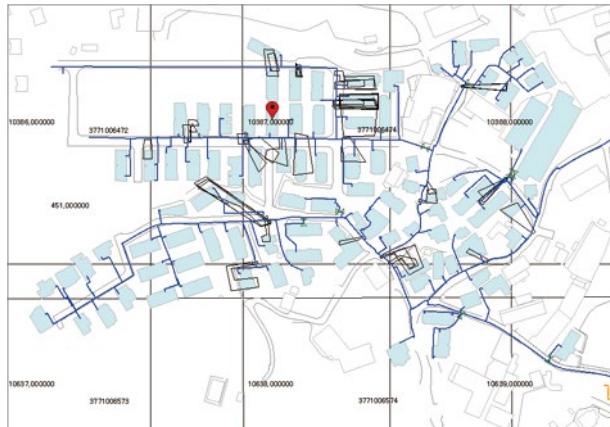
	2021	2022	2023
GIS 절대좌표	72% 달성	100% 달성	가능·활용 고도화
RBMS	위험성 평가 전 시설 적용	전 시설 안전등급 제고	국내 최고수준 구축
수소드론	기체수소 드론 도입	액화수소 드론 개발	액화수소 드론 도입

정보 기반 안전관리 시스템

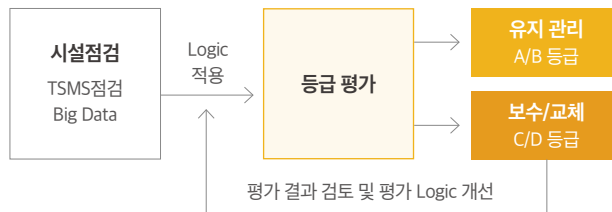
SK E&S Base Map | SK E&S는 30년 이상 축적된 정보와 노하우, 최신 지리 정보를 결합하여 통합 안전관리 시스템(TSMS: Total Safety Management System)을 구축하고, 이를 통하여 365일 24시간 고객의 안전관리를 모니터링하고 있습니다. TSMS를 통하여 지리 정보 오류로 인한 굴착 사고를 미연에 방지하고, 도면 관리의 효율성을 향상시킬 수 있습니다.

측량용 드론 및 정사영상 구조화 등의 기술을 도입하여 국내 도시 가스 업계 최초로 기본 지도(Base Map) 자체 제작 체계를 구축하여 기존 대비 보다 신속하고 정확한 수치지형도 업데이트를 가능케 하였습니다.

SK E&S는 기존 상대좌표 기반의 도시가스 배관 관리 방식 대신 위치 정확성 측면에서 보다 뛰어난 절대좌표 기반 관리 방식으로 전환을 추진하고 있습니다. 2021년 한 해 동안 지난 10년간 취득분의 72%에 해당하는 절대좌표 1,680km를 취득하였으며, 2022년까지 100%(3,936km) 완료할 예정입니다.



RBMS 기반 위험성평가/개선 Process



주 공급시설 위험성평가 및 현장정밀진단 등 Risk 개선 시행

구분	대상	A	B	C	D	Risk 개선 ¹⁾
배관	220,713구간 (9,232km)	169,914구간 (6,103km)	47,080구간 (2,821km)	3,530구간 (299km)	189구간 (9km)	1,488구간 (25km)
밸브	42,982개소	23,363개소	18,746개소	820개소	53개소	104개소 ²⁾
정압기	1,354개소	520개소	808개소	26개소	-	256개소

1) 종합 D등급 + 추가 요인 C, D등급 Risk 개선시행 2) 밸브 35개소 진행중

위험도 기반 안전관리시스템

(RBMS: Risk Based Management System)

SK E&S는 수소 드론과 더불어 선진안전기술인 RBMS 기술을 도입하고 배관, 밸브, 정압기 주 공급시설로 적용을 확대해왔습니다. RBMS는 공급시설 현장점검 결과를 토대로 한 빅데이터 기반의 위험성 평가 시스템입니다. 공급시설에서 발생할 수 있는 안전사고의 발생 가능성과 위험도를 기반으로 공급시설 위험성평가를 실시하였고, 평가 결과를 기반으로 위험도가 높은 시설을 보수/교체하였습니다.(2021년 27건의 배관 및 정압기 개선) 또한, RBMS 운용 지침을 제정하는 등 신속하고 정확한 위험성 평가를 위하여 시스템을 지속 발전시키고 있습니다.

2021년에는 전체 배관 220,713구간에 대해 위험 등급을 분류하였으며, 평가 결과에 따라 1,488구간의 위험 요인을 제거하였습니다. 특히 최하위 D등급에 대해서는 배관/밸브/정압기 전 구간에서 보수 또는 교체를 통하여 이를 100% 개선 완료하였습니다. 또한 종합 C 및 B 등급에 대해서도 가스누출 혹은 사고로 이어질 수 있는 배관 '피복 손상' 또는 밸브 '작동힘 불량'을 우선 선별하여 보수 교체를 실시하였습니다. 공급시설에 대한 위험성평가를 정례화하여 운영 중이며, RBMS 시스템에 대한 지속적인 검토와 개선을 통하여 모든 공급시설의 위험 요인을 개선할 계획입니다.

보건경영

드론 기반 순회 점검 서비스

SK E&S는 드론 기술이 다방면으로 응용·적용되는 트렌드에 발맞추어 SK C&C와 함께 ‘에이든(AIDEN) 드론 기반 순회 점검 서비스’를 공동 개발하여 2020년 전국 각지의 현장에 시범 운영하였습니다. 2021년부터는 이를 정식으로 확대 도입하였고, 2022년에는 최종적으로 제도화하였습니다.

‘에이든 드론 기반 순회 점검 서비스’는 드론 촬영영상 및 주변 CCTV, 모바일 영상 등 다양한 영상을 실시간으로 분석하여 위험 상황을 즉각적으로 파악하는 클라우드 기반 안전관리 서비스입니다. 이를 통하여 안전 요원이 직접 접근하기 어려운 주택가 밀집지역, 택지 개발지구, 고층 벽면 가스관 등 안전관리 취약 시설에 대한 감시를 강화할 수 있습니다.

2021년부터는 식별대상을 기존 중대형굴삭기에서 소형굴삭기까지 확대하여 현장 활용성을 높였습니다. 또한, AI 및 열화상 카메라를 추가하여 가스 누출을 상시 감시하기 위한 시스템으로 확장시킬 계획이며, 안전을 바탕으로 한 품질 제고에 지속적으로 투자를 확대하겠습니다.



충청에너지서비스, Hydrogen 1550 (18kg, 1,550mm)



영남에너지서비스, DS30W (21kg, 1,999mm)

구성원 건강증진 활동

SK E&S는 정규직·계약직을 포함한 모든 구성원과 가족의 건강검진 및 심리상담, 의료비를 지원해오고 있습니다. 구성원과 가족의 중대 질병 치료까지 지원하는 등 구성원의 의료비 부담을 완화할 수 있도록 제도를 개선하였습니다. 앞으로도 구성원의 신체 및 심리 건강 증진을 위한 지원을 지속적으로 확대할 예정입니다.

일반 보건

건강검진 지원

만 36세 이상 구성원은 매년 종합검진, 만 36세 미만 구성원은 격년 일반·종합 검진을, 구성원의 배우자는 격년으로 종합 검진을 지원합니다.

의료비 지원

구성원과 그 가족의 건강을 위하여 급여성, 비급여성 의료비를 지원하고 있습니다. 특히 2022년부터는 기존 병실료, 검사료 등 일부 항목에 국한된 비급여성 의료비 지원을 치료 목적의 전 항목 지원으로 확대하였고, 지원금액도 기존 대비 2배로 상향하여 구성원과 가족의 건강 보호를 한층 강화하였습니다. 또한 단체 상해보험을 통하여 근무 기간 중 상해 및 질병에 대한 추가적으로 지원합니다.

구성원 심리 상담

구성원, 배우자, 직계가족 대상으로 직무 스트레스, 대인 관계, 가정 문제, 자녀 양육, 재무, 법률 등 다양한 심리 상담 프로그램을 운영합니다. 특히 편리하게 이용할 수 있도록 사내 프로세스를 통하지 않고 직접 전문 상담 및 사후 관리를 이용할 수 있으며, 모든 개인 정보 및 상담 내용은 철저한 보안을 거쳐 비밀로 유지됩니다. 2022년에는 전문 상담사들이 현장에 방문하여 구성원의 정신 건강을 케어하는 현장 상담을 처음 도입하였으며, 2023년 이후에는 구성원의 근무 환경에 맞춘 다양한 현장 상담을 확대할 계획입니다.

산업 보건

작업환경 관리

사업장별 유해요인을 선정하여 관리기준을 수립하고, 주기적으로 측정·평가·개선하여 그 결과를 전 구성원에게 공유합니다. 특히 작업 환경에 따른 직업성 질환 예방을 위해 사업장별 유해요인에 따른 위험을 수시로 분석하고 이를 개선하며, 유해화학물질을 취급하는 구성원을 대상으로 일반적인 건강검진 외에 추가적인 특수 건강검진을 연 1회 이상 시행하고 있습니다.

인터내셔널 SOS

해외 출장·파견 시 감염병·분쟁 등으로 인한 피해를 예방하기 위하여 사전 유의사항을 안내하고, 현지 위급상황 발생시 검증된 의료기관 안내·예약, 의료 통역, 지속적 모니터링 및 후속 조치 등을 지원하고 있습니다.

보건 경영 성과

	2019	2020	2021
건강검진(구성원, 명)	370	362	428
건강검진(배우자, 명)	95	103	286
수검률(계약직 포함, %)	100	100	100
심리 상담(회)	42	99	84

* SK E&S 본사 기준

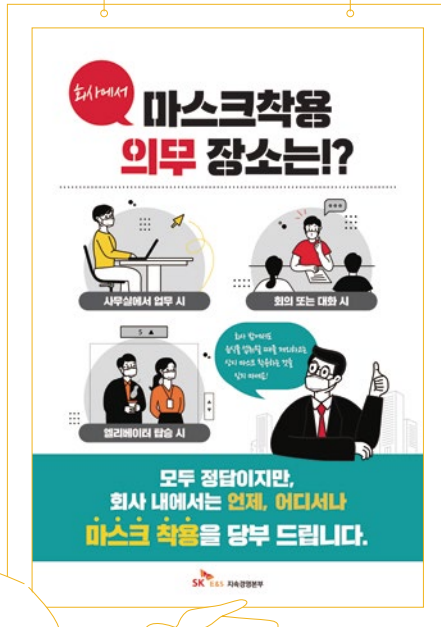
코로나19 대응

SK E&S는 코로나19 비상대응 조직을 구성하고, 대응체계를 수립·운영하여 선제적으로 전염병 확산으로 인한 위협에 대처해 왔습니다. 본사 및 사업장 모두 기업 업무지속계획(BCP: Business Continuity Plan)을 작성하고 이에 따른 업무 환경을 구축하였으며, 보건당국이 제시한 기준보다 엄격한 관리 기준을 수립하여 적용하였습니다.

코로나19 비상대응 체계 수립하여 선제적으로 감염병 예방 관리를 진행해왔습니다. 본사 및 사업장 구성원들이 준수해야 할 보건 가이드를 작성하여 안내하고, 관련 내용을 포스터로 제작하여 본사와 사업장에 게시하였습니다. 또한 정부의 사회적 거리두기 단계에 따라 출근 기준을 수립하여 신속하게 공지하고, 마스크 및 자가진단 키트를 지원하였습니다. SK E&S는 적극적으로 구성원 재택근무를 시행하고 재택근무를 위한 IT 근무 환경 조성과 필요 용품을 지원 하는 등 코로나19 확산 방지를 위하여 노력하고 있습니다.

협력사 - 콜센터 방역 지원

SK E&S는 상황실과 콜센터를 이원화하여 운영하고, 관련된 모든 시설에 대한 정부 방역 지침 준수 모니터링을 강화하였습니다. 또한, 2021년 한 해 동안 마스크, 손세정제, 자가진단 키트 등 약 7.2억 원 상당의 방역물품을 7개 도시가스 자회사의 66개 서비스센터 및 콜센터에 지원하였습니다. 동시에 도시가스톡 등 비대면 서비스를 확대하여 고객 민원에 즉각 대응할 수 있도록 하여 콜센터 방역을 강화하였습니다.



기업 문화

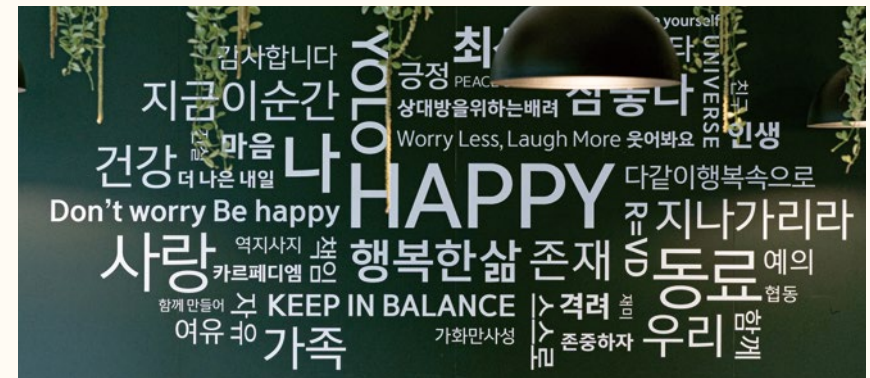
Social 3



Roadmap

목표	회사와 구성원의 Co-Evolution (회사의 성장+구성원 행복)			
고도화 방향	구성원 주도 문화/제도 조성, 구성원과 그 가족까지 포용하는 정책, 경영진을 포함한 구성원간 소통 활성화			
세부 이행계획	HR 제도	2020년 상시 성과관리 체계 구축	2021년 직급체계 개편	2022년 차별적 보상제도 시행
	일과 삶의 균형	재택근무 환경 조성 지원	선택적 근로시간 제도, Break Day	하이브리드 업무환경 조성 (재택+대면근무)
	구성원 행복 증진	행복 프로필, 사진전&이벤트	행복 특강 (온·오프라인)	구성원 소통 활성화 워크숍
	다양성과 포용	출산&육아 지원, 장애인 고용 등		
	구성원 소통	행복 Concert & Talk, 사내방송(GBS), 경영협의회		

기업 문화 성과



※ SK E&S 전 구성원으로부터 취합된 행복 키워드 패널



HR 제도

SK E&S는 회사와 구성원이 함께 성장할 수 있도록 다양한 제도를 시행하고 있으며, 이러한 제도가 문화로 정착될 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다. 2020년 코로나19로 인한 재택근무 환경에서도 체계적이고 공정한 성과평가가 이뤄질 수 있도록 상시 성과관리 체계를 구축하였으며, 연공 보다는 성과와 실력이 우선시될 수 있도록 2021년 직급 체계를 개편하였습니다. 2022년에는 회사의 미래인 Key Project의 성공적인 수행을 위해 차별적 보상제도를 본격적으로 시행하여, 도전·몰입 환경을 조성하고 성과와 보상의 연계성을 보다 강화하였습니다. 향후에도 SK E&S는 구성원이 업무에 몰입할 수 있도록 더욱 노력하겠습니다.

일과 삶의 균형

SK E&S는 2021년 Green Portfolio 전환 등 Business Model 혁신을 위한 구성원의 자율성과 실행력을 높이고자 구성원의 일과 삶의 균형 수준을 개선하기 위한 다양한 방안들을 도입하여 운영하고 있습니다. 선택적 근로시간 제도를 통해 개인의 상황에 따라 근무시간을 탄력적으로 운영하며, 매월 네 번째 금요일을 Break Day로 지정하여 전 구성원을 대상으로 적절한 휴식과 충전을 부여하고 지속적인 업무 몰입이 가능하도록 지원하고 있습니다. 2022년 이후

에는 Break Day 사용률 90% 이상을 목표로 하고 있습니다. 또한 코로나19로 인한 재택근무 환경 조성을 위해 온라인 업무 툴을 개선함과 동시에, 재택근무 중 삶의 질을 함께 높이고자 사무용품 및 모니터, 재택 중 중식비 및 건강 보조식품 등 다양한 지원을 하고 있습니다.

메타버스 Ground Rule 워크숍

SK E&S는 2020년부터 지속된 코로나19로 인한 비대면 환경에서 효율적인 근무 환경 조성을 위하여 메타버스 Ground Rule 워크숍을 진행하였습니다. 가상 공간에서 제시된 다양한 미션을 수행하며 팀원 간 협동심을 키우고, 성과 향상을 위한 방법을 토의하며 서로의 의견을 공유하는 팀 소통의 자리를 가졌습니다.



구성원 행복 관련 서베이

SK E&S는 매년 전 구성원을 대상으로 SK Culture Survey를 실시하여 기업 문화 및 구성원 행복의 현 수준을 파악하고, 이를 기반으로 개선과제를 도출하여 실행하고 있습니다. 그 결과 행복과 관련된 3개 설문 조사에서 모두 70% 이상 수준의 결과로 나타났습니다.

행복 관련 서베이 긍정 응답률



미래 행복 기대감 72.6%

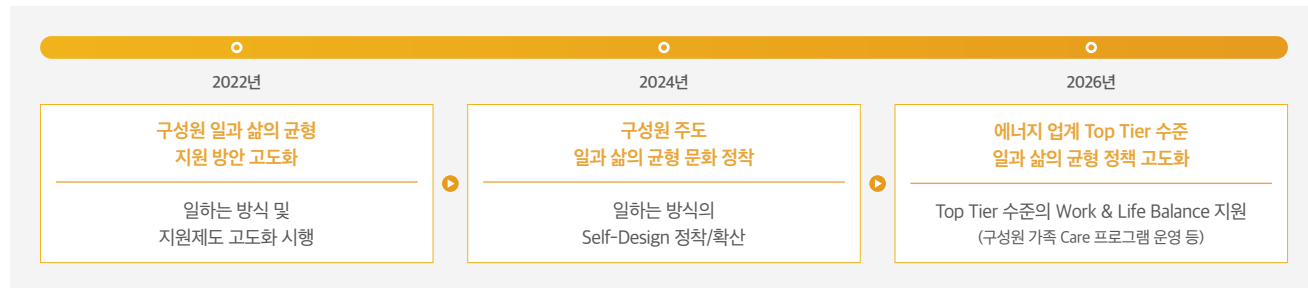


회사에서의 행복 70.2%



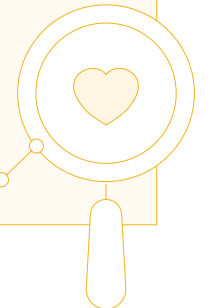
내 삶의 행복 75.5%

목표



2021년 Culture Survey

- 방식: 온라인 서베이(9/6~17, 12일간), 구성원 인터뷰(10/12~16, 5일간)
- 대상: SK E&S 전 구성원 (380명 응답, 응답률 83.9%)



구성원 행복 증진

복리후생

선택적 복리후생제도

자기개발비, 기념품 지원 등을 통합하여 복리후생 제도 운영 (포인트 부여, 자율적 온/오프라인 사용)

주거안정자금

구성원의 주택 구입/임차 시, 장기/저리 용자로 주거안정 지원

어학 지원

공인시험 응시료, 사내어학(전화/화상), 사외어학 교육 프로그램 지원

근속포상 제도

근속연수에 따라 포상휴가 및 포상품 지원

통신비 지원

효율적 업무를 위한 구성원 통신비 지원

휴양시설 지원

가족단위 휴가 등을 위하여 전국 유명 휴양지에 휴양소 운영

SK E&S는 구성원의 행복 증진을 위하여 다양한 프로그램을 실시하고 있으며, 비대면 업무환경 중에도 구성원 간의 소통을 활성화하기 위하여 노력하고 있습니다. 구성원이 프로그램을 제안하고 참여하는 SDG(Self Design Group)와 신규 전입 구성원의 소속감 고취를 위한 '경력직 동기매칭' 프로그램 등을 시행하고 있습니다. 앞으로도 SK E&S는 구성원이 주도적으로 행복을 증진할 수 있는 프로그램을 시행하고, 구성원 간 활발한 소통을 기반으로 한 행복한 근무환경을 조성할 것입니다.

행복 특강

SK E&S는 2021년 가족 간 소통, 요리, 미술, 와인 등 다양한 주제로 행복 특강을 진행하였습니다. 연간 총 16회의 행복 특강에 총 667명*의 구성원이 참여하였고, 참여 구성원들의 만족도는 높은 수준으로 나타났습니다. 향후에도 지속적인 행복 특강을 통하여 구성원의 행복한 근무 환경 조성을 위하여 노력하겠습니다.

*일부 특강의 경우 자회사 포함 접속자 수로 산정

행복 프로필

SK E&S는 2020년부터 모든 구성원을 대상으로 행복한 모습을 함께 표현하고 서로 격려할 수 있도록 활짝 웃는 사진과 구성원 스스로 만든 행복 문구가 포함된 행복 프로필을 제작·전시하고 있습니다. 제작된 행복 프로필은 전산 시스템에 연동되며, ID 카드에도 동일한 프로필 사진이 사용됩니다.



일하는 방식 전환: 공유오피스 & 자율좌석제

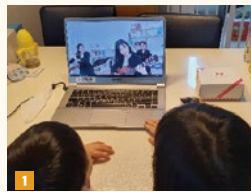
SK E&S는 자발적이고 의욕적인 근무 환경 조성을 위하여 개방형 공유 오피스 및 자율좌석제를 운영하고 있습니다. 공유 오피스앱인 'OnSpace'를 통하여 구성원이 희망하는 공간과 좌석을 예약하여 근무하고, 층마다 마련된 공유 라운지에서는 간단한 음료와 스낵을 자유롭게 이용할 수 있습니다. 앞으로도 구성원이 행복하게 일하고 성장할 수 있도록, 지속적으로 일하는 방식을 개선해 가겠습니다.



행복 특강

“아빠 회사 좋다는 이야기를 들어 뿌듯했어요.”

“코로나19로 대외 활동도 하기 어렵고 바쁜 직장생활로 인해 위라벨을 찾기 어려운데, 그 와중의 작은 행복이었어요.”



행복 프로필

“웃는 표정으로 사진을 찍을 기회가 많이 없는데, 이렇게 회사에서 ‘행복한 모습’을 남기는 경험이 특별하고 즐거웠어요.”

1, 2 행복 특강
3 행복 프로필

다양성과 포용

SK E&S는 구성원의 다양성을 서로 존중하고 진정한 소속감을 느낄 수 있는 환경을 마련하는 것이 지속가능경영의 원동력이라고 생각합니다. 모든 구성원들이 공정한 기회를 통해 역량과 잠재력을 발휘할 수 있도록 다양성과 포용의 문화를 만들어 갑니다.

가족 포용

SK E&S는 구성원들이 몰입하여 자신의 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 구성원 개인뿐만 아니라 가족을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 구성원 누구나 육아·출산 휴직을 자유롭게 사용하고, 휴직 후 복귀 시 업무에 잘 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 구성원 자녀 양육을 위해 사내 SK행복 어린이집과 1:1 맞춤형 자녀돌봄 보육 서비스를 제공하며, 유치원부터 대학교까지 교육비를 지원하고 있습니다. 다양한 가족 포용 프로그램 실행 결과, 출산 및 육아 휴직 후 12개월 이상 근무자의 비율이 3년 연속* 100%를 유지하고 있습니다. 또한 프로그램별 만족도 조사를 시행하여 구성원의 의견을 수렴 및 반영하고 있으며, 2022년에는 사내 어린이집과 자녀 돌봄 보육 서비스의 구성원 만족도 4.5점 이상(5점 만점)을 목표로 하고 있습니다.

* 자료 취합 연도 이래



SK행복 어린이집(사내 어린이집)

출산 및 육아 지원 현황

구분	2019	2020	2021
출산휴가 사용자 수(명)	2	5	6
육아휴직 실행 인원	3	5	6
육아휴직 복귀 인원*	3	3	7
육아휴직 후 12개월 이상 근무자 비율**(%)	100	100	100
사내 어린이집 이용자 수(명)	2	7	6
자녀돌봄 보육 서비스 이용자 수(명)	36	37	34

* 육아휴직 이후 휴직자 제외

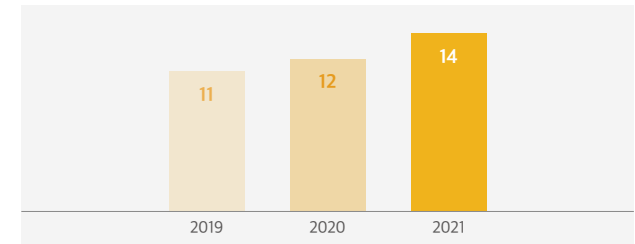
** 육아휴직 중 퇴직자 제외

장애인 포용

SK E&S는 모든 구성원을 대상으로 매년 장애인 인식개선 교육을 시행해왔습니다. 또한 차별 없는 채용 프로세스에 따라 장애 여부와 상관없이 우수한 역량을 지닌 인재를 지속적으로 발굴하고 있습니다.

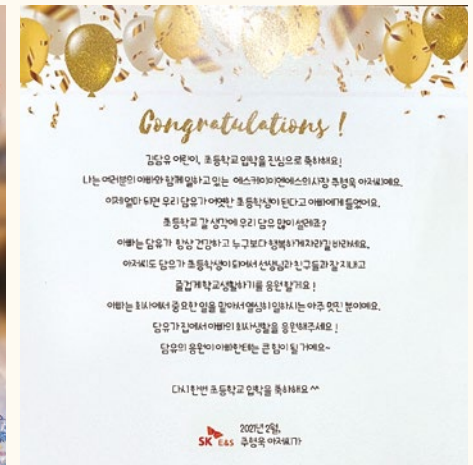
장애 구성원 수

(단위: 명)



* SK E&S 본사 기준

SK E&S는 출산 및 육아 지원을 위하여 금전적 지원 외에 다양한 형태로 가족 포용을 실천하고 있습니다. 본 프로그램이 시행된 2017년 이래, 초등학교에 입학하는 구성원의 자녀 160명을 대상으로 입학 선물 꾸러미와 CEO 편지를 포함한 축하 선물을 전달하였습니다. 또한 구성원 가족이 함께하는 온라인 행복특강을 운영하여 다양한 구성원들이 여가시간을 가족과 함께 할 수 있도록 지원하였습니다.

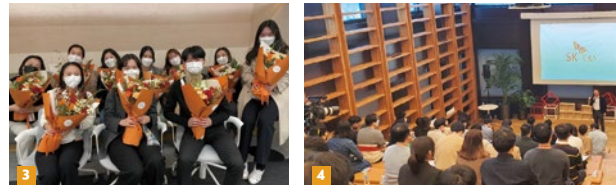


구성원 소통


2021년 성과

연간 100회 이상의 대표이사와 구성원 간의 격의 없는 소통의 장 시행

 <p>사장님과 우리가 나누는 이야기 (임원 및 구성원) 76회</p>	 <p>행복 Concert 10회</p>	 <p>행복 Talk (자회사 방문) 16회</p>
---	--	--



1, 2 구성원 사우나 3 동호회 지원 4 행복 Concert

 <p>사내 방송(GBS) 매주 시행</p>	 <p>경영협의회 4회</p>
--	--

경영진-구성원 간 소통 강화

SK E&S는 경영진을 포함한 전 구성원의 진정성 있는 열린 소통을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 매주 주요 경영 현황이나 구성원 소통을 위한 콘텐츠를 제작하여 사내 방송을 통해 소통하고 있으며, 구성원 소통 포털 P.ple 플랫폼을 운영하여 업무, 복리후생, 인권고충 등의 구성원 의견을 공유하고 있습니다. 또한 구성원 간의 자연스러운 소통과 친목을 위해 사내 동호회를 운영하여 소통 증진을 장려하고, 매월 전 구성원이 참여하는 ‘행복 Concert’를 통해 구성원이 다양한 주제와 이슈로 대화를 나눕니다. 특히 CEO를 비롯한 경영진은 경영 과정에서의 고민과 경영철학, 비즈니스 인사이트 등을 구성원과 격의 없이 소통하고 있습니다. 이를 위해 경영진과 구성원 간 캐주얼한 티타임 미팅과 오찬/만찬을 주 1회 이상 실시하고 있습니다. 나아가 경영진과 자회사 또는 사업 현장의 소통을 강화하고자 ‘행복 Talk’ 프로그램을 운영하고 있으며, CEO와 임원진이 국내·외 자회사 및 사업 현장에 방문하여 구성원과의 직접 소통을 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

경영협의회의

SK E&S는 건강한 노사관계를 구축하고 소통을 강화하기 위해 분기마다 사용자 및 근로자 위원 각각 4인으로 구성된 경영협의회를 운영하고 있습니다. 경영협의회를 통해 구성원의 고충과 의견을 수렴하고, 이전 분기 의제에 대한 실행 수준을 점검하며, 새로운 의제의 실행을 검토합니다. 경영협의회의의 결과는 모든 구성원들에게 메일로 공지되며, 구성원 소통 포털 P.ple에도 게시됩니다. 경영협의회의는 2023년까지 일과 삶의 균형 지원과 관련된 안건을 적어도 매년 1건 이상 검토하고, 이에 대한 개선과제 이행률 100%를 목표로 수립하였습니다. SK E&S는 구성원 개개인의 목소리에 귀 기울이고 개선이 필요한 사항은 적극적으로 제도에 반영해왔으며, 앞으로도 이러한 활동과 노력을 이어갈 것입니다.

2021 경영협의회 논의 안건 및 시행 현황

	1분기	2분기	3분기	4분기
논의 안건	<ul style="list-style-type: none"> • 코로나19 환경을 고려한 휴가 제도 개선 • 출퇴근 시간 분할 사용 • 근속휴가 사용 연장 • 난임 휴가 기간 확대 	<ul style="list-style-type: none"> • 공용 옷장 주기적 정리 • 입원 시 병가 활용 • 선택적 근로시간제도 활성화 • 연차 사용을 제고/활성화 	<ul style="list-style-type: none"> • 전자결재 시스템 개선 • 회사 업무용 차량 교체 • 출장비 정산 기준 추가 	<ul style="list-style-type: none"> • 선택적 복리후생 포인트 사용처 확대 • 비급여 의료비 지원 확대 • 사물함&여자화장실 파우치함 재배정
시행 현황	전 항목 반영, 시행 중			

인재 양성

Social 4



Roadmap



2021년 인재 양성 성과

프로그램명	회수(회)	참여인원(명)	만족도(5점 만점)
Project Financing	7	159	4.8
사업성 분석	6	98	4.4
Green Energy	15	253	4.5
사내 직무	11	304	4.3
경험공유회	11	342	4.5
DIY100	151	135	
자기주도 학위 지원		27	
어학 지원		43	
자격증 지원		20	

누적 성과

에너지 Business 전문가 육성(학위)

18명 이수

기타 학위 지원(자기주도 등)

38명

해외 에너지 유관기관 파견

IEA(국제에너지기구) **5명**

일본에너지경제연구원 **4명**



인재 채용



열린 채용 프로세스

SK E&S는 편견과 차별이 없는 능력 중심의 공정한 일터를 만들기 위해 열린 채용을 진행하고 있습니다. 스펙보다는 인성과 직무 적합성이 뛰어난 인재를 채용하기 위해 블라인드 직무 면접 제도를 도입하고 이를 통해 여성, 장애인 등 직무와 무관한 요소로 채용에 불이익이 없도록 공정성을 제고하고 있습니다. 또한 대졸 신입사원

수시 채용 도입 등 우수한 인재들이 언제든지 지원하고 참여할 수 있는 제도를 지속적으로 도입하고 있습니다.

열린 채용의 결과로 여성, 외국인, 장애인 구성원의 비율이 지속적으로 증가하였으며, 전체 채용규모 역시 지속적으로 확대하고 있습니다. 앞으로도 차별없는 다양성을 보장하고, 더 많은 우수 인재를 발굴하여 지속적인 성장과 발전의 기반을 다져 나가겠습니다.

SK E&S 성장지원 프로그램/플랫폼

직무역량 진단 및 IDP 수립	개인/조직별 직무의 핵심역량 수준 진단을 통하여 보완 필요역량 확인 및 역량개발계획 수립/실행	리더십 역량 강화 프로그램	임원/팀장 대상 Business Insight 특강 및 팀장 대상 연간 리더십 역량 강화 Blended Learning (On/Offline) 프로그램
직무 전문성 강화 프로그램	업/직무 영역별 이해도 제고 및 SK E&S Business Perspective 강화	에너지 Business 학위과정 지원	SK E&S Business 연관된 특정 학위과정 지원 프로그램, 대상자 선발 후 학위 취득 비용 지원
해외 에너지 유관기관 파견	글로벌 에너지 전문가 육성을 위한 IEA(국제 에너지 기구) 파견 근무제도	투모로우	SK E&S 자체 통합 교육 플랫폼
구성원 주도적 학습지원 프로그램	구성원 스스로 직무전문성 강화를 위한 학습 커리큘럼 설계, 상호 학습하는 Open Study(학습소모임) 및 경험공유회	자기주도 학위과정 지원	개인별 현재 및 희망 직무와 연관된 분야 스스로 결정하여 신청, 비용 일부 지원
Green Energy Program (2021년 신설)	친환경 에너지 기업 구성원으로서 필요한 지식/역량 학습을 위한 전사 대상 육성 프로그램 (탄소중립, 수소 비즈니스, 녹색금융, 녹색기술 등)	D.I.Y 100	직무역량과 관련된 사외 교육과정 및 세미나 참석 비용 등 인당 연 100만원 교육비 지원
		팀 효과성 프로그램 - Better Team Project (2022년 신설)	팀 성과 창출 및 협업 촉진을 위한 조직 활성화 프로그램

SK그룹 교육 프로그램/플랫폼

mySUNI	SK그룹 연계 교육 플랫폼	SK Values	신입사원 및 영입구성원 대상 SKMS, 비전, 미래상, 그룹 이해
---------------	----------------	------------------	--------------------------------------

인재 육성

SK E&S는 수소 및 재생에너지, 저탄소 LNG, 에너지솔루션을 포함하는 차별화된 Green Portfolio 전환 추진을 위해 구성원들이 변화하는 Business에 발맞추어 필요 역량 및 경쟁력을 강화할 수 있도록 전사 차원에서 지원하고 있습니다. 인재 육성 전략 및 방향성, 역량 개발 및 성장 지원 관련 진행 현황 및 향후 계획은 주기적으로 경영진에 보고하고 있으며, 인재 육성을 위한 SK그룹 교육 활용 및 주요 현안과 함께 연 1회 이상 이사회에 보고하고 있습니다.

신입 구성원 역량 개발

SK E&S는 신입 구성원을 대상으로 SK그룹 차원에서 진행되는 SK Values 입사 교육을 비롯하여 SK E&S의 Business와 조직·구성원 특성에 맞는 SK E&S 자체 신입교육을 진행합니다.

구성원 역량개발 강화를 위한 학습시간 확대 목표

SK E&S는 구성원의 역량개발 지원을 지속적으로 강화하고 있으며, 2022년에는 연간 인당 평균 50시간 학습을 목표로 하고 있습니다. 중장기적으로는 향후 3년간 매년 10%씩 학습시간을 확대하여 2025년에는 2022년 대비 30% 증가한 인당 평균 65시간 학습을 목표로 설정하였습니다. 이를 위해 단계적으로 교육 콘텐츠 체계화 및 추천, IDP(맞춤형 육성 계획, Individual Development Plan) 등 역량개발지원 제도 등과의 연계를 강화하고자 합니다.

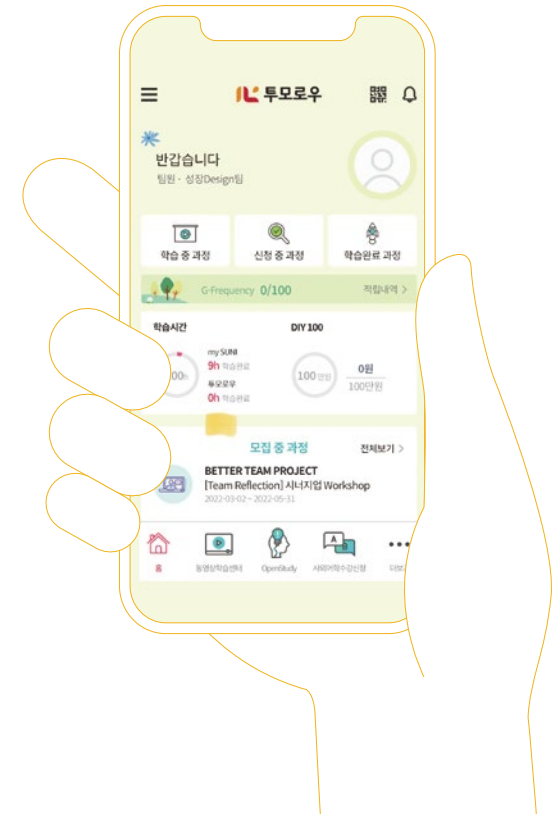
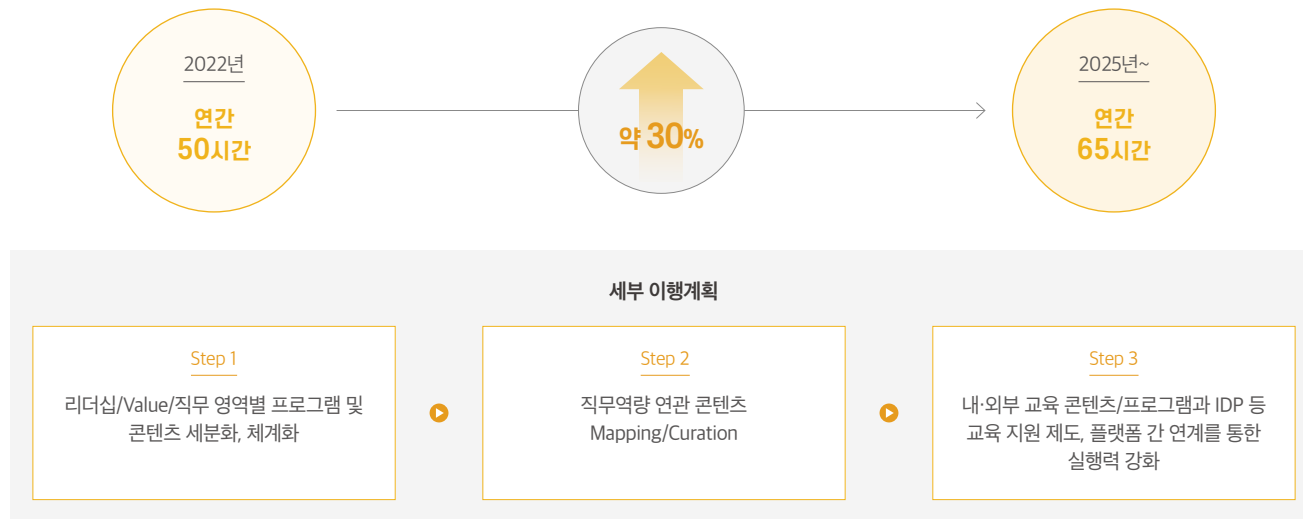
구성원 직무 역량 강화

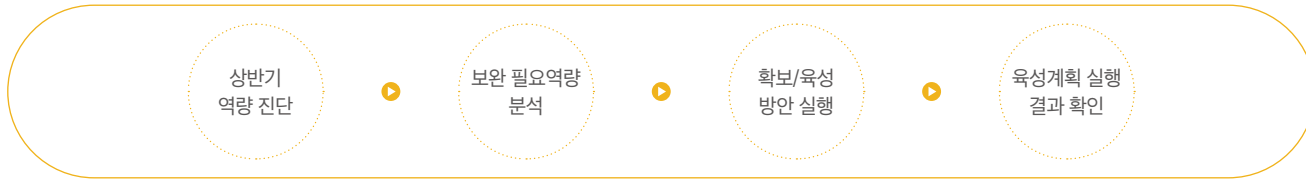
SK E&S는 전사 차원의 공통 교육 프로그램뿐만 아니라 각 구성원이 자신의 역량 수준을 고려하여 역량 개발 계획을 수립하고, 구성원 스스로 학습할 수 있는 프로그램을 운영하고 있습니다.

SK E&S 전용 교육 플랫폼 - 투모로우 | SK E&S만의 독자적인 교육 플랫폼인 '투모로우'를 통하여 직무 및 공통 역량, 리더십, 인문교양, 외국어 분야 등의 약 3,500개 마이크로 콘텐츠를 학습할 수 있으며, DIY 100, Open Study, 경험 공유회 등 구성원 교육 및 성장을 지원하는 다양한 프로그램을 함께 운영하고 있습니다. 또한 구성원은 SK그룹 연계 플랫폼 'mySUNI'를 활용하여 다양한 분야의 온라인 교육 콘텐츠를 수강할 수 있습니다.

2020년부터 이어진 코로나19 환경에서도 '투모로우'를 적극 활용하여 구성원의 역량 개발을 지원하였으며, 2021년 SK E&S 구성원들은 인당 평균 학습 시간 50시간 이상을 학습하였습니다. 향후에도 구성원의 상시 학습환경 조성을 위하여 양질의 콘텐츠를 보강하고 시스템을 개선해 나갈 계획입니다.

인당 평균 학습시간 확대 목표





직무역량 진단 & 직무 전문성 강화 프로그램 | 매년 초 구성원 개인별 직무역량 진단을 통해 현재 구성원 각자의 수준을 진단하고 그 결과와 관련 정보를 구성원에게 제공합니다. 구성원은 이를 바탕으로 보완이 필요한 역량을 키우기 위한 연간 목표를 수립하고, 직무 전문성 강화 프로그램 등에 참여하여 역량을 키워갑니다. 또한 조직이나 회사 차원에서 공통적으로 보완이 필요한 역량에 대해서는 전사 관점에서 역량 수준을 향상시키는 방안을 수립하고 있습니다.

리더십 역량 강화 프로그램 | SK E&S는 임원, 팀장 등 조직의 리더를 대상으로 리더십 진단을 시행하며, 그 결과를 리더에게 피드백하고 리더십 개선을 지원함으로써 리더십 역량을 강화하고 있습니다. 온라인 VOD 및 오프라인 워크숍을 병행하고, 보완 사항별 목표에 따라 맞춤형으로 추천된 프로그램을 지원합니다. 또한 매월 리더십·인문학·미래전망 분야로 구성된 리더 대상의 특강 프로그램을 함께 제공하고 있습니다.

팀 효과성 프로그램(2022 신설) | 2022년 신설된 팀 효과성 프로그램에서는 조직 진단 및 분석을 통해 팀 생산성 향상에 필요한 조직별, 상황별 맞춤형 프로그램을 개발·운영합니다. 신규팀이나 영입 구성원이 급증한 팀을 대상으로 한 '지피지기 워크숍', 새로운 업무를 부여받은 팀을 대상으로 한 '동상동몽 워크숍', 업무 경험과 노하우 공유가 필요한 팀을 대상으로 한 '시너지업 워크숍' 등 팀별 상황에 맞는 맞춤형 프로그램을 통해 팀 단위 효과성을 제고하고 있습니다.

D.I.Y 100(Do-It-Yourself 100) | SK E&S는 구성원 개개인의 자기주도적 역량 개발 환경을 조성하고 지원하기 위해 구성원 스스로 다양한 교육 등에 활용할 수 있는 연간 인당 100만원의 교육비를 지원하고 있습니다.

Green Energy Program 및 친환경 교육 확대 | SK E&S는 2021년 탄소중립 시대에 필요한 지식과 인사이트를 정기적으로 제공하는 Green Energy Program을 도입하였습니다. 전사 구성원이 함께 특강에 자유롭게 참여하고 교육 이후 사업부문 내 유관 업무를 수행하는 구성원들이 주축이 되어 자발적으로 심화학습을 진행하는 등 Green Energy Program은 ESG 기반의 Green Portfolio 추진 관련 역량 향상을 위한 지식 창구로 거듭나고 있습니다.

공정한 성과 평가 및 보상

성과 평가 프로세스

SK E&S는 구성원 모두의 실력 향상과 리더와의 투명한 소통을 위하여 상시 성과 관리 제도를 운영하며 실시간 피드백과 코칭을 제공하고 있습니다. 매월 마지막 주 P.review Week를 통하여 주기적으로 Task 진행 상황과 성과를 공유하고 한달 간의 업무 성과 및 애로사항 등에 대하여 리더와 구성원이 소통하는 시간을 가지고 있습니다. 또한 성과 관리 시스템에 누적된 업무 기록을 비롯하여 직무 역량 진단, 함께 일하는 동료 Survey 등 다각도의 데이터를 기반으로 공정한 성과 평가 및 보상이 이루어지도록 관리하고 있습니다.

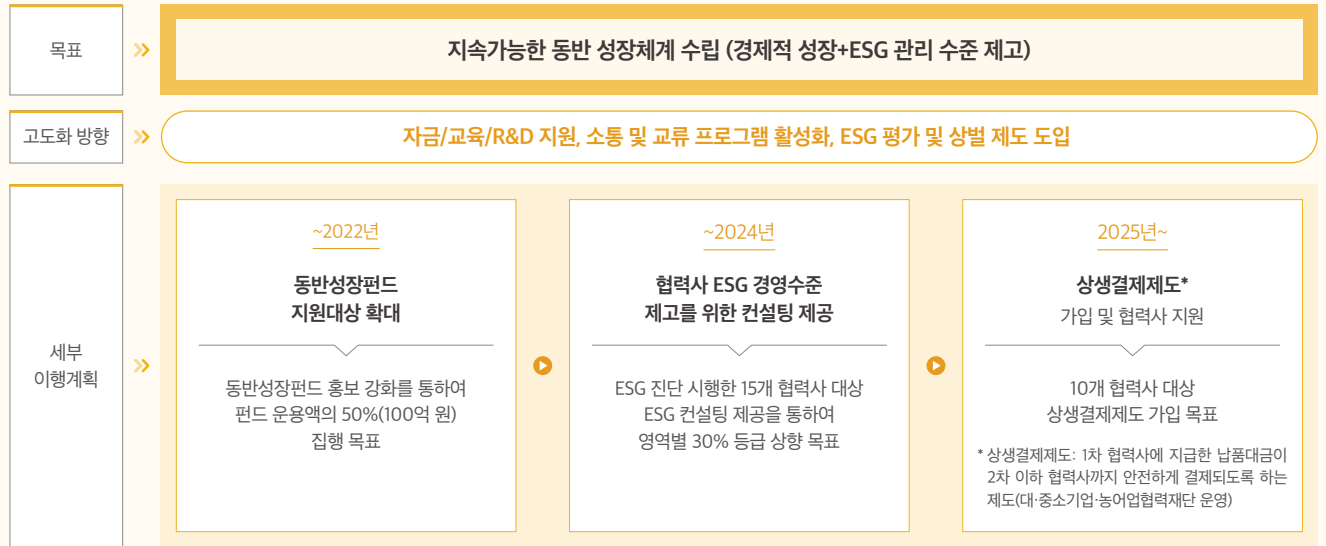


동반 성장

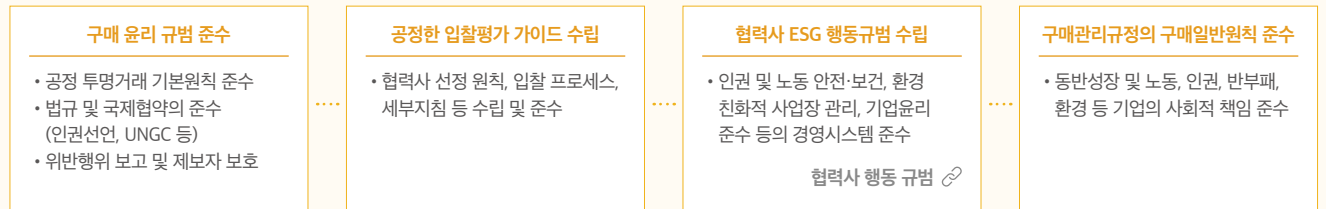
Social 5



Roadmap



동반 성장 및 협력사 ESG 관리 체계



2021 동반 성장 성과

<p>상생협력기금 출연</p> <p>400억 원 (누적)</p>	<p>동반성장펀드 집행 금액</p> <p>65억 원</p>	<p>자상한 기업</p> <p>2.0 선정</p>	<p>그린뉴딜 분야</p> <p>유망 중소·벤처 기업 지원</p>	<p>지역사회 문제 해결을 위한</p> <p>소셜 벤처·사회적 기업 발굴·육성</p>	<p>협력사 ESG 실사 기업</p> <p>15개사</p>
--	---	------------------------------------	--------------------------------------	---	---



협력사 동반 성장

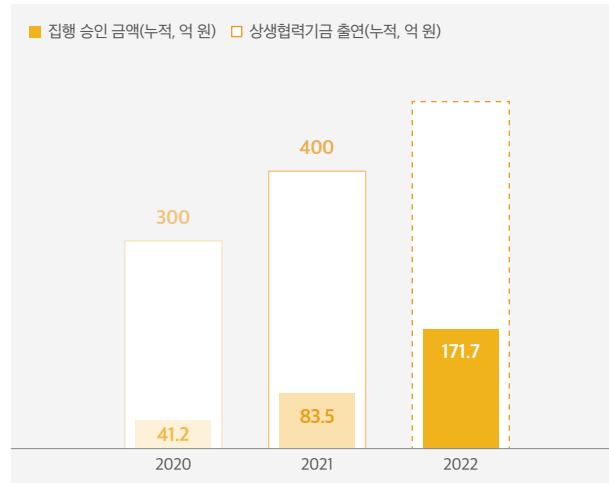
동반 성장 정책

SK E&S는 '이해관계자의 행복추구'라는 경영철학을 바탕으로 협력사와의 상생협력을 강화해 나가고 있습니다. 거래문화 혁신, 교육을 통한 협력사 경쟁력 제고, 협력사와의 소통 강화 등 상생과 동반 성장을 위한 여러가지 활동을 실시하고, 2019년부터 2021년까지 이사회 의결을 통해 매년 출연한 상생협력기금을 활용하여 다양한 동반성장 지원사업을 추진하고 있습니다. 지원사업의 준비 및 경과 는 주기적으로 경영진에 보고하고 있습니다.

동반 성장 지원 프로그램

자상한 기업 2.0 | SK E&S는 중소벤처기업부가 주관하는 '자상한 기업 2.0' 프로그램의 1호 기업으로 선정되어 중소기업·소상공인의 탄소중립 전환과 ESG 강화를 지원하고 있습니다. 또한 중소벤처기업부 및 이노비즈 협회*와 함께 '수소경제·탄소중립 실현과 지역문제 해결'을 골자로 하는 '자상한 기업(자발적 상생협력 기업) 업무협약'을 체결하였습니다.

* 기술혁신형 중소기업 인증/관리/발굴 협회, 회원사 13,574개사(2021. 4. 기준)



※ 2022년은 3월 기준 집행 승인 확정 금액만 표시
 ※ 예상 기업을 포함하여 2020년~2022년 총 320개 사 지원 목표

중점 지원



CCUS(탄소 포집·활용·저장) 혁신 기업 발굴·R&D 지원

- 전문연구기관인 KCRC(Korea Carbon Capture & Sequestration R&D Center)와의 파트너십 구축으로 관련 기업 설립 지원
- 설립 기업의 R&D 기반 마련 및 R&D 산출물에 대한 실증 지원



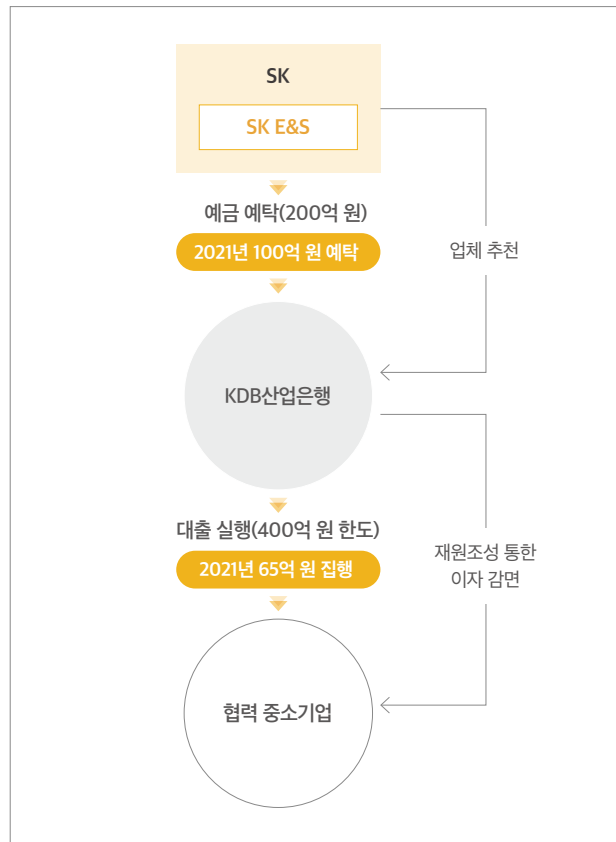
수소 드론 혁신 기업 발굴·R&D 및 홍보 지원

2021년 4월 부산 BEXCO 「드론쇼 코리아」 참가, 「SK E&S 수소 드론 협력관」 공동 운영

* 7개사(엑센스, 하이리움 산업, KIST, 파인브이티, 제이마플, 드론메이커스, 한국헬리콥터)



경영자금 지원 | SK E&S는 협력사의 자금난 해소를 위하여 금융 기관 및 SK그룹 멤버사와 함께 동반성장펀드를 조성하여 지원 중입니다. KDB산업은행과 함께 개별 동반성장펀드 200억 원 및 IBK기업은행과 함께 SK그룹 동반성장펀드 20억 원의 기금을 조성·운용 중이며, 2021년까지 총액의 16.3%에 해당하는 65억 원의 동반성장펀드가 협력사에게 지원되었습니다. 앞으로 동반성장펀드 기금 규모와 지원액수를 확대해 나갈 예정입니다.



교육 훈련 지원 | SK E&S는 협력사 CEO 및 각 직급별 구성원을 대상으로 맞춤 교육 프로그램을 제공하여 협력사 임직원들의 역량을 제고하고 있습니다. 협력사 CEO를 대상으로는 경영전략·재무·인사 등의 경영 노하우를 전수함과 동시에, 인공지능, 빅데이터 등 신기술에 대한 지식을 전달하는 ‘동반성장 CEO 세미나’를 운영하고 있습니다. 협력사 중간 관리자(차·부장급)를 대상으로는 핵심 리더 관리 역량 강화를 위한 교육 프로그램과 해외 연수를 포함하는 ‘동반 성장 MBA’ 참여 기회를 제공하고 있습니다.

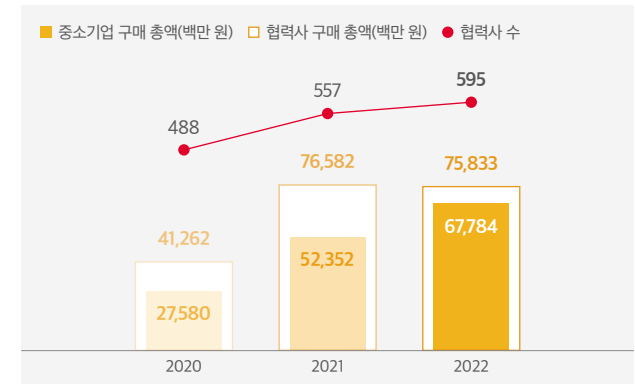
그 밖에 모든 협력사 구성원이 이용할 수 있도록 SK E&S 온라인 교육 플랫폼을 무료로 개방하여 협력사 구성원이 SK E&S 구성원과 동일한 온라인 교육을 수강할 수 있도록 하며, SK그룹 차원의 SK 동반성장 아카데미를 통하여 협력사 구성원에게 다양한 교육의 기회를 제공하고 있습니다.

협력사 교육 지원 현황

	2019	2020	2021
교육 훈련을 이용한 협력사 수(개)	6	7	6
동반 성장 CEO 세미나 참여 인원(명)	4	7	12
동반 성장 MBA 참여 인원(명)	3	미진행	12

거래문화 혁신을 통한 신뢰 구축 | SK E&S는 협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로 공정하고 투명한 거래를 통한 공동 발전을 추구합니다. 공정거래위원회의 가이드라인을 준수하며, “청구 후 15일 이내 100% 현금 지급”이라는 업계 최고 수준의 대금지급조건을 규정하고 있습니다. 또한 현금 흐름이 어려운 협력사를 고려하여 ‘명절 전 납품대금 조기 지급’ 제도를 운영하며, 중소기업과의 거래 규모를 확대해 나가고 있습니다.

협력사 구매액



* SK E&S 본사 및 발전 자회사 기준

협력사와의 소통 활성화 및 상생협력기금 지원 | SK E&S는 동반 성장을 위하여 협력사의 고충과 니즈에 귀 기울이고 있습니다. 현장 기술 교류회를 운영하는 등 다양한 채널을 통하여 협력사의 애로 사항을 청취하여 해결방안을 모색합니다. 1차 협력사뿐만 아니라 거래관계가 없는 중소기업과의 동반 성장 지원을 위해서도 상생협력기금 및 팬데믹 지원 등을 진행하고 있습니다. 동반성장 지원을 위한 상생협력기금은 ESG위원회의 심의 및 이사회의 의결 과정을 거쳐 출연되고 있습니다.

기타 동반 성장 지원 | SK E&S는 축적된 도시가스 설비 관리·운영 역량을 바탕으로 관련 협력사에게 품질 및 생산성 향상을 지원하고, 나아가 기술·마케팅에 대한 자문을 제공하고 있습니다. 또한, CCUS(탄소 포집·활용·저장) 기술, 수소 생산 및 연료전지, 이산화탄소 흡수제 등 기후변화에 대응을 위한 친환경 기술을 개발하는 중소벤처기업을 발굴하여 연구부터 실증·상용화에 이르기까지 재원, 지식, 인력 등을 지원하고 있습니다.

ESG 실천 지원

협력사 ESG 리스크 관리 개선 로드맵



협력사 ESG 리스크 관리 정책 및 ESG 실사

SK E&S는 공급망 전반의 지속가능성을 제고하기 위해 협력사에 대한 ESG 리스크를 주기적으로 분석·모니터링하고, 협력사 ESG 실사 체계를 강화하고 있습니다. 2021년에는 노동권 및 인권, 안전·보건, 환경, 경영 시스템 및 윤리 등 E·S·G 각 영역을 포괄하는 공급망 ESG 정책과 행동 강령 및 규범을 수립하고 ESG 실사 체계를 구축하였으며, 협력사와의 계약 체결 시 ESG 행동강령 준수 서약을 의무화하여 공급망 ESG 리스크를 관리하고 있습니다.

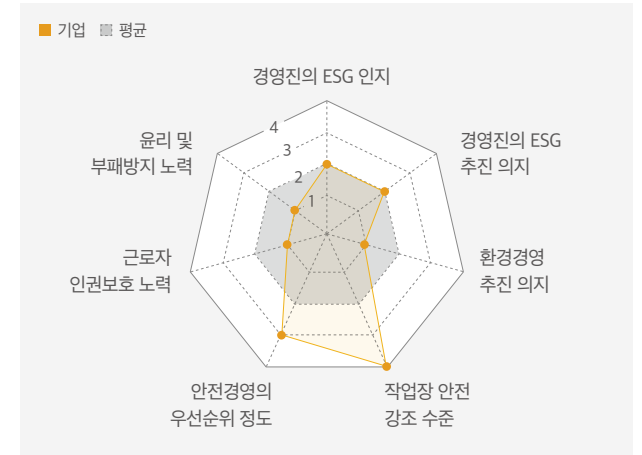
또한 2021년 재생에너지 및 도시가스 사업을 담당하는 15개 협력사에 대한 ESG 실사를 진행하였고, 협력사 구성원 125명을 대상으로 ESG 교육을 실시하였습니다. 15개 협력사에 대한 ESG 실사 결과 고위험군에 해당되는 협력사는 없는 것으로 확인 되었습니다.

협력사 ESG 실사 평가

2021년 시행한 협력사 ESG 실사 결과를 바탕으로 매년 협력사 ESG 실사를 확대할 예정이며, 2022년에는 주요 자회사의 공급망 ESG 담당 조직을 구성하고 협력사 ESG 실사 건수 누적 35건, 협력사 ESG 교육 이수 인원을 200명까지 확대할 계획입니다. 2024년까지 협력사 ESG 리스크 실사 대상 및 빈도, 항목, 기준을 확장하여 평가 대상 협력사 중 누적 3분의 1을 대상으로 평가를 실시하고 리스크 분석/모니터링을 기반으로 개선활동을 지원하며, ESG 실사와 연계하여 인센티브 & 패널티 제도를 수립할 예정입니다.

2025년부터는 실사 체계를 고도화하여 매년 평가 대상 협력사의 30% 이상을 대상으로 ESG 리스크 평가를 실시하고 이를 바탕으로 인센티브 및 패널티 제도를 시행할 계획입니다. 또한 공급망 ESG 보고서를 격년으로 발간하는 등 공급망 전반에 대한 지속가능성을 제고하기 위하여 장기적 관점에서 노력을 이어가고자 합니다.

협력사 ESG 평가 결과 예시



‘대·중소기업 상생협력 분야’ 대통령 표창 수상



SK E&S는 중소기업과의 지속적인 상생협력을 통한 ESG 제고 노력을 인정받아 2021년 11월 ‘대·중소기업 상생협력 분야’ 대통령 표창을 수상하였습니다. 이는 국가 경제발전에 기여한 공로로 단체가 수상할 수 있는 최고 수훈에 해당하는 표창으로, 이를 통하여 ESG 우수 기업으로서 SK E&S의 위상을 다시 한번 제고하는 기회가 되었습니다.

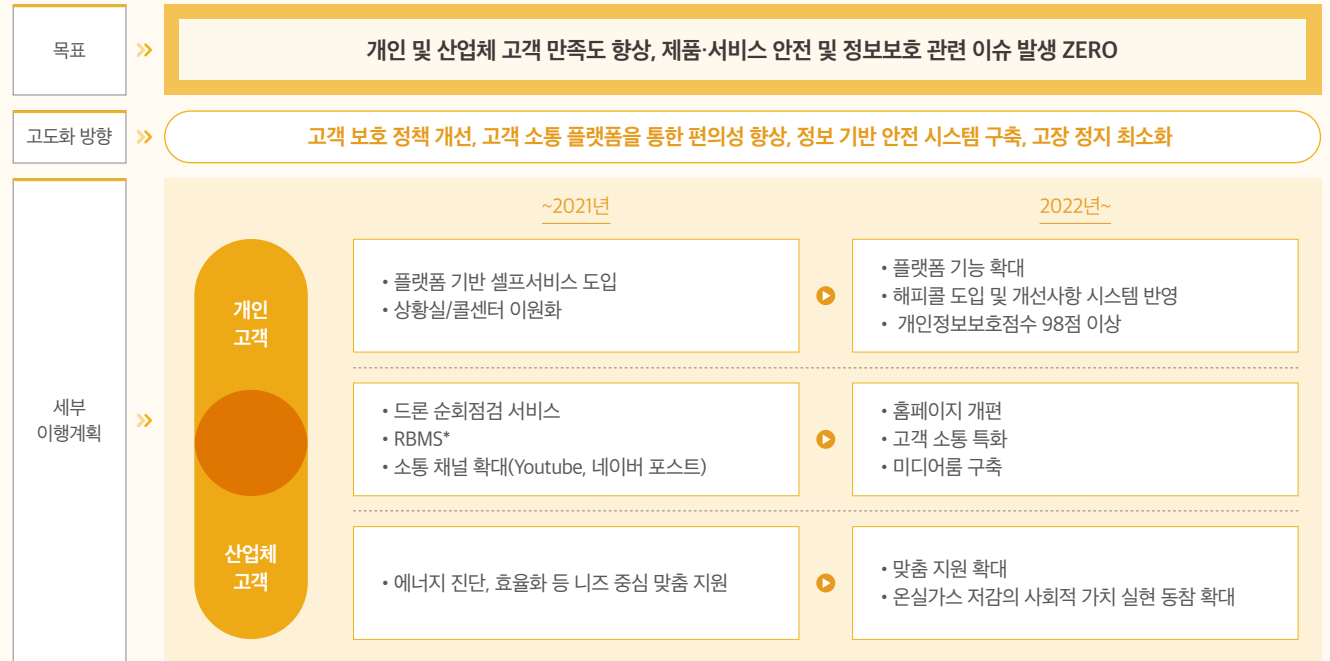


고객 만족

Social 6



Roadmap



* Risk Based Management System

2021년 고객만족 성과

<p>고객 소통채널 확대</p> <p>네이버 포스트, Youtube 채널 운영, 홈페이지 개선</p>	<p>개인정보 보호 점수</p> <p>97.7점 (/100점)</p>	<p>설비 고장으로 인한 발전 정지율</p> <p>0.31% (전체 4개 발전소 평균)</p>	<p>'에이든(AIDEN) 드론 기반 순회 점검 서비스' 시스템 구축</p>
--	---	---	--



고객만족경영

고객 만족 프로세스

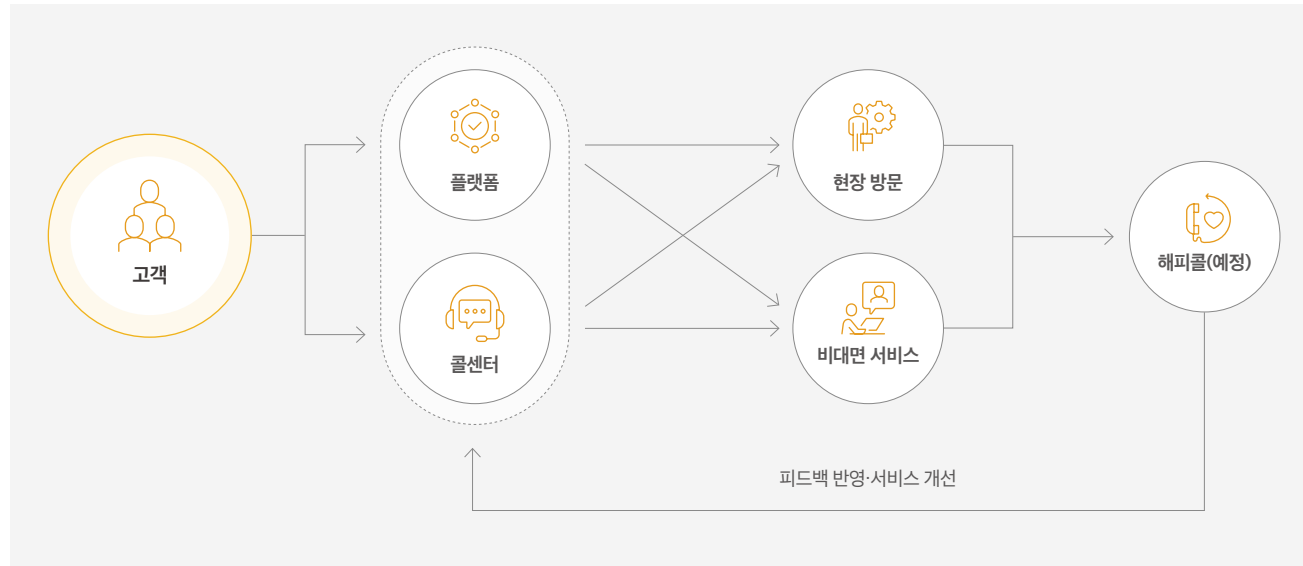
SK E&S는 안정적인 에너지 공급과 에너지 사용의 편리성 및 안전성을 고객 만족의 최우선 가치로 생각합니다. 이를 위하여 고객의 유형 및 요구에 따라 맞춤형 고객 만족 서비스를 제공하고 있습니다.

SK E&S는 도시가스 개인 고객의 접근성과 편의성을 제고하기 위하여 플랫폼(홈페이지 및 각 도시가스 앱)과 콜센터 운영을 병행하고 있습니다. 플랫폼을 통하여 당월 사용량 및 청구서 등을 실시간으로 확인하고 자동이체, 편의점, 홈페이지 등 여러 결제 방식 중 고객의 편의에 따라 수납 방식을 선택하여 지불할 수 있도록 시스템을

을 구축하였습니다. 또한 지리 정보 기반의 통합 안전관리 시스템을 기반으로 신속히 고객 안전관리 담당자를 배정하고 문제를 해결할 수 있도록 노력하고 있습니다.

산업체 고객을 대상으로는 에너지 효율과 사회적 가치를 함께 증진할 수 있도록 에너지 진단, 에너지 효율화 등을 지원합니다. 또한 에너지 진단 및 감축을 위한 '에너지동행사업'을 진행 중이며, 산업용 폐열을 재활용하는 '유기랭킨'(ORC: Organic Rankine Cycle) 발전 사업 등을 추진하고 있습니다. 이를 통하여 단순 고객 만족에서 나아가, 산업체 고객의 기후변화 대응을 촉진하고 있습니다.

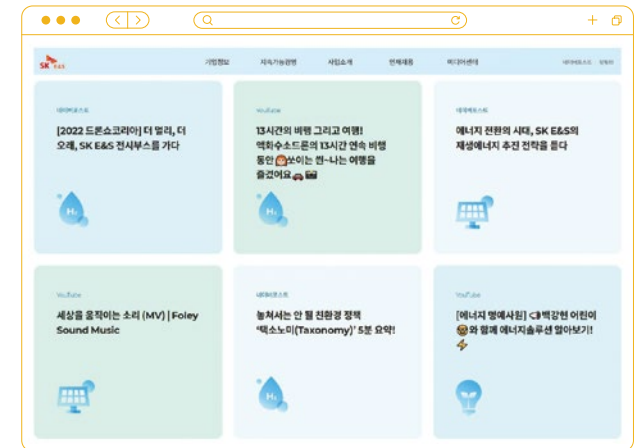
고객 만족 프로세스



고객 소통

고객 소통 채널

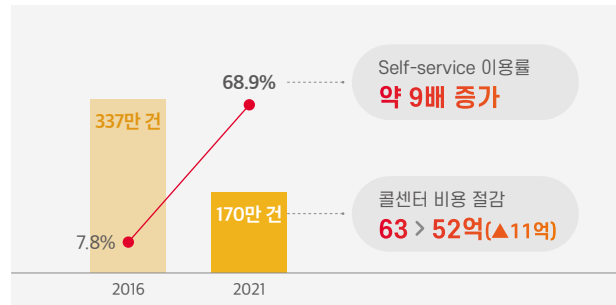
SK E&S는 개인 및 산업체 고객의 만족도를 제고하기 위하여 플랫폼 및 콜센터 기반의 소통 채널을 적극적으로 활용하는 한편, 네이버 포스트, Youtube 등 소통 채널을 확대 운영하고 있습니다. 나아가 대표 홈페이지 및 브로슈어를 매년 개편하여 SK E&S 주요 사업 및 ESG 성과를 시의적절하게 공유하고 있습니다. 2022년에는 미디어 룸을 구축하여 고객 소통을 한층 더 강화해 나갈 예정입니다.



SK E&S는 2016년부터 인력 중심 기반의 콜센터 및 서비스센터를 플랫폼 기반의 셀프 서비스로 전환하는 등 더욱 편리하고 신속한 고객 소통을 위하여 노력해왔습니다. 고객은 해당 플랫폼을 통하여 전출입 신청, 청구서 조회/수납, 자가검침, 자동이체 신청/해지 등의 서비스에 간편하게 접근할 수 있으며, 비회원도 이용할 수 있어 효과적인 고객 정보보호가 가능하게 되었습니다.

코로나19 장기화로 인한 비대면 환경이 확대됨에 따라 SK E&S는 모바일 고객센터, 도시가스톡, 홈페이지를 통하여 이루어지는 플랫폼 기반 셀프서비스를 더욱 강화하였습니다. 그 결과 고객 이용률이 꾸준히 증가하고 있으며, 콜센터 운영 비용도 셀프서비스를 도입하기 시작한 2016년 대비 2021년 약 11억 원을 절감하였습니다. 또한 고객 선택에 따라 지로용지 대신 전자청구서로 대체 가능하여 환경 보호에도 기여하고 있습니다. 2022년부터는 셀프 사용계약서, 스마트 검침 등의 플랫폼 서비스를 확대 운영하고, 각 도시가스 자회사별 해피콜을 도입하여 고객 고충 사항들을 신속하게 처리 및 개선해 나가겠습니다.

고객 Self-service 이용률 증가 및 비용 절감



고객 소통 성과

개인 고객

추진 영역	2019	2020	2021
VOC 건수(건)	471	328	272
개인정보보호 점수(/100점)	96.4	97.4	97.7

산업체 고객

에너지 진단

산업체 고객 대상 에너지진단 서비스 제공을 통한 에너지 효율화, 산업단지 내 에너지공유 등 에너지비용 절감을 통한 사회적 가치 창출 및 고객 관리 (Customer Relationship Management)

2021년 성과: 10개 고객사



에너지효율화 지원

중소기업에 대한 고효율 설비교체 지원(약 10억 원)을 통하여 에너지비용을 절감하여 산업체 고객의 경쟁력을 강화하고 온실가스를 감축(3,882 톤 CO₂)하여 국가 탄소중립에 기여

2021년 성과: 13개 고객사



품질경영

품질경영 방침

전 국민의 생활 수준 향상과 4차 산업혁명 및 디지털 시대로의 전환이 가속화되면서 에너지 수요는 매년 사상 최고치를 기록하고 있습니다. SK E&S는 책임있는 에너지 기업으로서 모든 고객에게 에너지를 안정적·효율적으로 공급하기 위하여 품질경영을 통한 에너지 공급의 신뢰성을 지속적으로 높여 나가겠습니다.

품질관리 강화

도시가스 | SK E&S는 도시가스의 안정적인 공급을 위하여 강도 높은 품질 경영을 추진해왔습니다. 지속적인 품질 향상을 위하여 사고·고장 예방, 탐지, 신속 대응 등 각 단계별로 발생할 수 있는 위험 요소를 체크리스트로 작성하여 관리하고, 위기 상황 발생 시 신속하게 대응이 가능한 시스템을 구축·운영하고 있습니다. 전체 도시가스 사업장 8개소가 품질경영시스템에 관한 국제규격인 ISO 9001 인증을 획득하였으며, 2020년에 이어 2021년 도시가스 설비의 고장으로 인한 정지율을 0%로 유지하여 고객에게 안정적으로 에너지를 공급하고 있습니다.

또한, 고객 불편을 사전에 예방하기 위하여 증강현실(AR)과 인공지능(AI) 기술이 적용된 '에이든(AIDEN) 드론 기반 순회 점검 서비스'를 통하여 안전 관리 시스템을 강화해 나가고 있습니다.

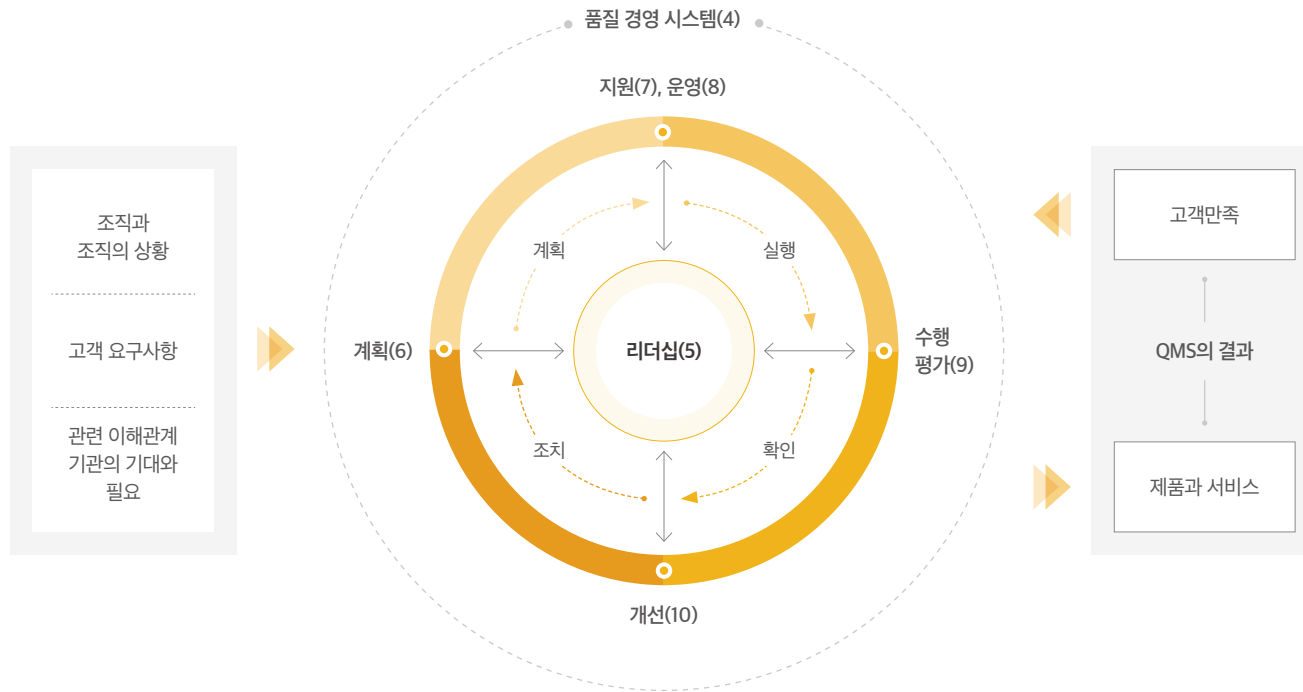
발전 | SK E&S는 안정적인 전력 공급을 위하여 LNG 수급 관리 및 발전 설비의 안정적 운영을 지속해왔습니다. 먼저 직도입 LNG를 통하여 안정적인 원료 수급으로 공급망 내 안정성을 확보하였습니다. 광양 천연가스발전소는 국내 최초로 직도입 LNG를 적용했으며, 파주 천연가스발전소도 북미 셰일가스 등 해외 가스전에서 LNG를 직도입 하고 있습니다.

특히 파주 천연가스발전소는 2017년 상업운전이 시작된 이래 국내 천연가스발전소 중 최고 수준의 가동률을 기록하고 있습니다. 2023년 상업운전이 예정된 여주 천연가스발전소를 포함하여 앞으로도 꾸준한 고객과 품질에 대한 열정으로 안정적 원료 공급 및 고장정지 ZERO를 이어 나가겠습니다.

협력사 품질 관리

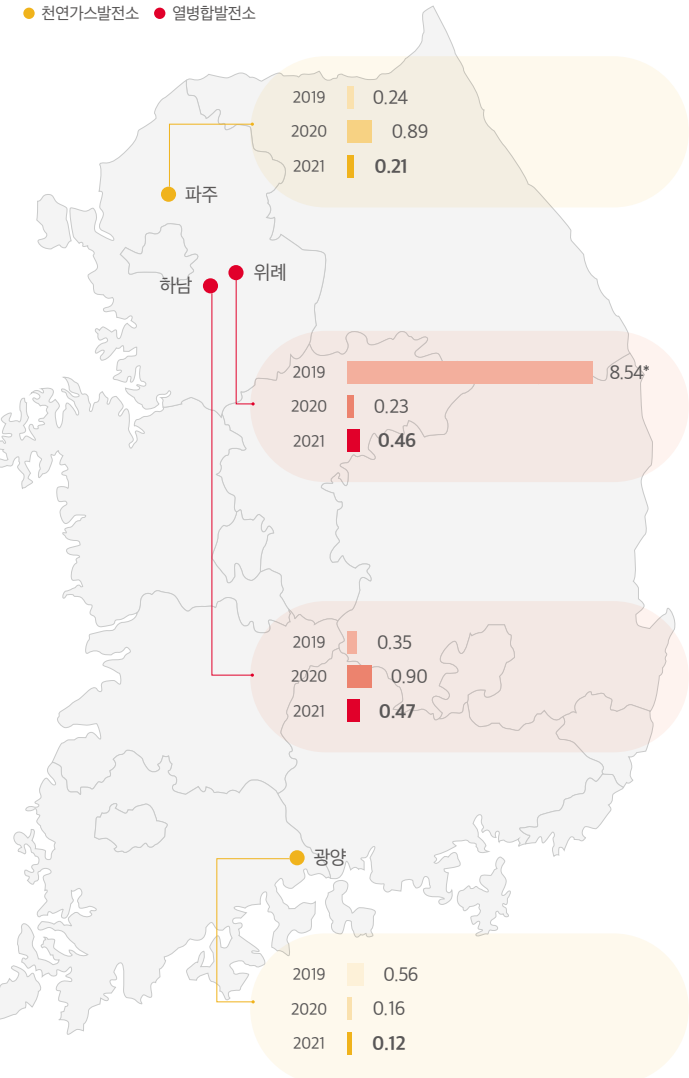
SK E&S는 본사 및 자회사뿐만 아니라 협력사까지 품질 관리를 확대하여 고객에게 최상의 에너지 서비스를 제공하고자 노력합니다. 이를 위하여 지속적인 현지 실사 및 협력사 품질인증제도를 시행하여 자체 품질관리 수준을 높여 나가고 있습니다. 앞으로도 SK E&S는 고객들에게 글로벌 최고 수준의 에너지 품질을 제공하기 위하여 노력하겠습니다.

ISO 9001 PDCA 사이클



주요 발전소별 고장 정지율

(단위: %)



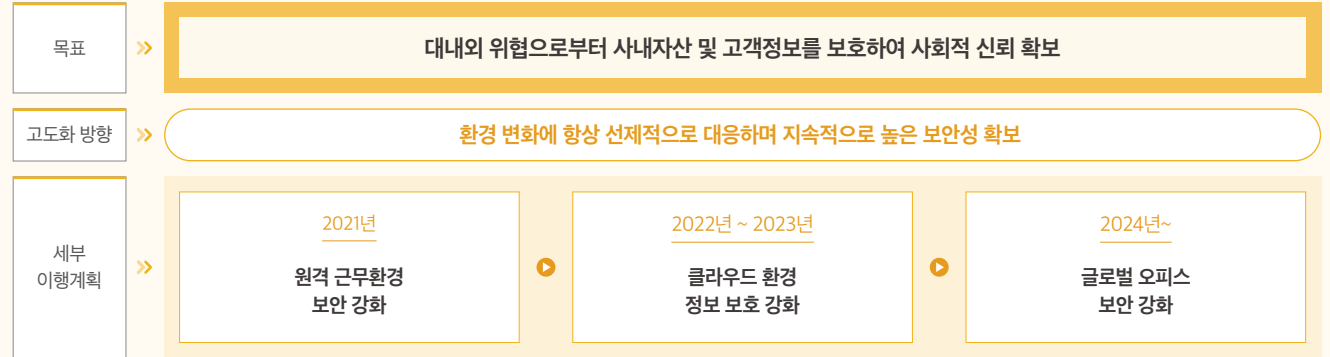
* 가스터빈 이상 감지로 약 30일 간 선제적 정밀 진단 및 정비 작업 실시

정보 보호

Social 7



Roadmap



정책

정보 보호의 중요성 확대 및 고객가치 보호를 위해 모든 구성원들이 준수해야 하는 정보 보호 규정 및 세부 지침을 수립

정보 보호 규정 및 세부 지침은 그룹웨어 시스템(P.ple)에 등재되어 있으며, 회사 전 구성원이 열람 가능

SK E&S는 회사가 보유하고 있는 지적 자산의 유출 방지를 위해 최선을 다하고 있으며, 타사 자료의 무단 반입에 대해서도 엄격히 통제

관리체계 및 조직도



2021년 정보 보호 성과

보안 이상징후 탐지체계 구축

(정보유출 행위 즉시 차단)

24시간 365일 보안관제 체계 운영

(침입시도 상시 방어 中)

정보보안 관리 체계

정보보안 조직

CISO(Chief Information Security Officer)를 선임하여 회사의 정보 보호 업무를 총괄적으로 지휘·감독하고 있으며, 정보 보호 전담조직을 통해 정보유출을 방지하고 보안 Compliance 이슈에 대응하고 있습니다.

침해사고 예방 및 대응 보안관제센터 운영, 침해사고 유형별 대응절차 수립 및 운영	데이터 보호 및 보안 모니터링 주요 데이터 암호화 및 백업보관, 보안 모니터링
보안수준 강화 보안정책 개선, 보안역량 내재화, 보안 홍보 활동 등 보안수준 제고	정보보안 검증 및 인증 모의 해킹 및 취약점 점검, 대외 인증유지 및 점검 대응

정보보안 인식 제고 활동

정보보안 역량 내재화

- 보안의 중요성을 강조하고 구성원들의 보안 역량 내재화를 위한 다양한 교육을 시행하고 있습니다.
- 법정 의무교육인 '전사 개인정보 보호 교육' 뿐 아니라 '정보보안 교육'을 정기 시행하고 있습니다.
- 신규 입사자를 위한 'IT 및 보안 기본교육'을 실시하고 있으며, 특히 전입 구성원들 대상으로는 이전직장의 자료가 사내로 유입되지 않도록 교육하고, 일정기간 경과 후 보유문서 점검을 시행하고 있습니다.

데이터 보호 및 모니터링

데이터 보호

- 정보시스템 내 개인정보를 안전하게 관리하기 위해 관련 법령(개인정보 보호법, 정보통신망법)의 요구 조건을 준수하고 있습니다.

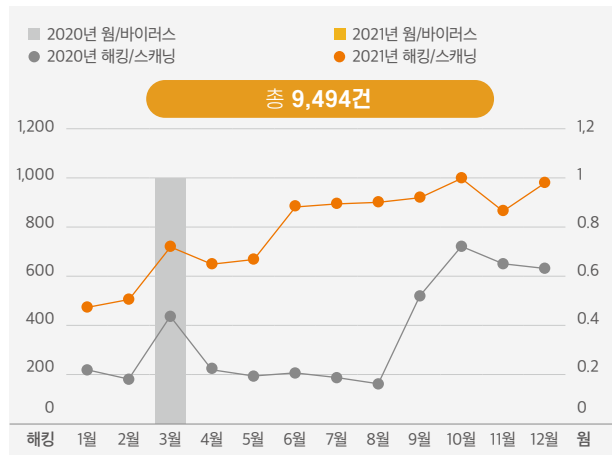
- 2015년 개인정보 보호 관리체계 인증(PIMS: Personal Information Management System) 획득 후 현재까지 동일 수준으로 관리하고 있으며, 2023년 경에는 새로운 인증(ISMS-P: Personal Information & Information Security Management System)을 획득할 계획입니다.

모니터링

- 데이터센터 내 SK E&S 영역으로 유입되는 다양한 공격에 대해 효과적인 대응을 수행하고 있습니다.
 - 침입방지 솔루션(IPS: Intrusion Prevention System): 2021년 총 1,336,467건의 공격 자동 차단
 - 보안관제 서비스: 2021년 총 9,494건의 침입 시도에 대해 탐지 및 조치
- 사내에서 발생하는 다양한 보안 이상징후를 즉시 탐지(약 600건/월)하고 확인하여 내부에서 발생할 수 있는 정보유출 행위를 즉시 차단하고 교육을 통한 재발 방지활동을 시행하고 있습니다.

침해 대응 활동

(기준: 보고서 건수)



고객가치

고객정보보호

고객정보보호 관리 체계 | 전국 450만 가구에 도시가스 서비스를 제공하는 도시가스 시장 점유율 1위의 SK E&S는 서비스 가입 신청부터 해지까지 전 주기에 걸쳐 개인정보를 암호화하고, 사고발생 및 피해를 방지하기 위하여 노력해왔습니다. 이를 위하여 도시가스 자회사 7개사 모두 2015년에 개인정보보호 관리체계(PIMS: Personal Information Management System) 인증을 획득한 후, 동일 수준의 체계 유지를 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다. 고객정보 보안 강화를 위해 도시가스 개인정보처리시스템을 지속적으로 고도화하고 있으며, 필수 정보를 제외한 고객 개인정보 수집 및 보관을 최소화하고 이용목적 만료 시 즉각적인 삭제 원칙을 준수하고 있습니다. 또한 정보유출 모니터링 시스템을 구축하고, 매년 개인정보보호 수준에 대한 자체 진단을 시행하고 있습니다. 2021년에는 자회사로 신규 편입된 부산정관에너지의 정보 보안 수준을 기존 본사 및 자회사 수준에 맞게 강화하고 있습니다.

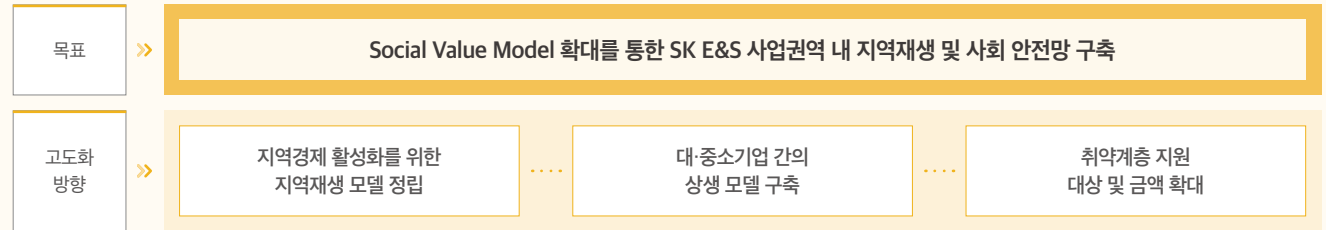
개인소비자보호 관련 활동 | 정보보호 역량강화 프로그램, 구성원 개인정보보호 인식 및 역량 강화 캠페인, 개인정보 실무 위원회, 보안 관련 투자 확대, 정보보호 시스템 강화, 매년 상향된 정보보호 목표 설정 및 달성을 통하여 최상의 보안 서비스 제공을 위한 환경을 구축하고 있습니다.

사회 공헌

Social 8



Roadmap



사회 공헌 프로그램

지역경제 활성화

로컬라이즈 군산
고용·산업 복합 위기 지역인 군산 지역 활성화를 위하여 3년 동안 청년 창업가를 육성/지원하는 기업 주도의 지역재생 프로젝트
* SK그룹 SUPEX 추수상, 군산시 감사패



상생협력기금 출연 및 중소기업 지원
• '대·중소기업·농어업협력재단' 기금 출연을 통해 코로나19로 경영난을 겪고 있는 지역사회 소상공인 및 중소기업에 대한 경영안정자금 지원
• 친환경 기술 관련 혁신 중소기업 R&D 지원

새만금 SK 클러스터
새만금 지역 활성화 및 일자리 창출 등을 위하여 문화/예술 공간과 창업지원 공간으로 구성된 SK 클러스터 추진

취약계층 지원

행복 얼라이언스
복지 사각지대에 놓인 결식 우려아동 문제 해결을 위한 사회 공헌 네트워크에 동참

한끼나눔 온(溫)택트
코로나19 장기화로 어려움을 겪는 취약한 노인 계층을 대상으로 양질의 식사 지원

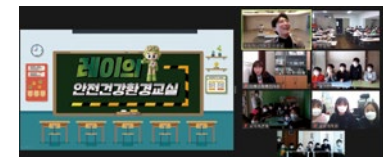


소아천식 어린이 지원
저소득, 한부모 등 취약계층 소아천식 환자의 체계적인 치료 및 의료 물품 지원
서울시, 공공보건의료재단, 사회복지공동모금회 등 유관기관과 상호 협력체계 구축



교육

착한에너지학교
친환경 에너지 인식 제고를 위한 입체적인 학습 프로그램 운영 및 코로나19 장기화에 대응한 온라인 콘텐츠 확장
* 2019년 환경부 '우수 환경 교육 지정 프로그램'



기타

자회사 지역 주민 소통
연탄 및 김장 나눔, 봉사 활동

1사촌 프로그램
구성원 가족 연계 주말농장 및 농촌 체험, 농산물 직거래

타이머록 지원
치매 환자 및 독거노인 등 안전사고 사각지대에 타이머록(가스안전 차단기) 지원

사회 공헌 사업

SK E&S는 친환경 에너지 공급과 지역 기반의 에너지 인프라 사업 특성을 반영하여 '지역재생 및 상생협력'과 '친환경 에너지 인식 제고'를 주요한 사회적 가치 창출 영역으로 설정하였으며, SK E&S는 사업 권역 내에서 어려움을 겪고 있는 이해관계자의 의견을 귀담아 듣고, Pain-point를 명확히 파악하여 이를 해결할 수 있는 다양한 사회 공헌 사업을 추진하고 있습니다.

사회 공헌 성과 및 계획

로컬라이즈 군산 (Local:Rise 군산)

SK E&S는 고객·지역사회와의 상생을 위해 청년 창업가 육성을 통한 기업 주도 지역재생 모델인 '로컬라이즈 군산'을 진행하고 있습니다. 군산은 SK E&S 사업권역 인근이며, 근래 지역 산업이 쇠퇴하고 인구가 지속적으로 유출되어 지역 공동체 붕괴의 위기를 겪고 있던 Pain-point가 가장 큰 지역 도시 중의 한 곳입니다.

접근 방향 | 지역재생 관련 전문가, 지자체 및 지역주민들과 지속적으로 소통하고 논의한 결과, '로컬라이즈 군산'은 지역재생을 가장 열정적이고 창의적으로 추진할 수 있는 창업팀을 선발해서 그들의 성장을 지원하는 방향으로 추진하게 되었습니다. 군산시 사회적경제 지원센터, 군산시 청년센터·창업센터 등 지역사회 이해관계자들과 업무협약(MOU)을 체결하고 함께 지역 청년 창업가 지원을 위한 필요사항 등을 수시로 논의하는 자리를 마련하여 소통하고 있으며, 다양한 협력사업을 진행하고 있습니다.

또한 총 26개 창업팀이 지역에 정착하고 지역재생의 역할을 잘 수행할 수 있도록 공유 오피스, 거주 공간, 창업 코칭, 지역 페스티벌 등 다각적인 지원을 하고 있습니다.

Roadmap



주요 성과 | '로컬라이즈 군산'을 통한 지역 소상공인의 소득 증대와 지역경제 활성화의 공로와 성과를 인정받아 2021년에 군산시로부터 지역주민이 직접 추천하여 수여하는 감사패를 받았고, 2022년에는 SK그룹에서 수여하는 SUPEX추구상 사회적 가치 분야에 선정되기도 하였습니다. '로컬라이즈 군산'을 통해 확인하고 검증된 지역재생 추진 방식을 벤치마킹하고자 국무총리, 지역 국회의원뿐만 아니라 전국의 지역재생 관계자 연 200명 이상이 방문하였으며, 실제로 정부의 지역연계형 청년 창업 지원사업 등 주요 정책에 반영되기도 하였습니다. SK E&S는 '로컬라이즈 군산'에서의 경험과 노하우를 바탕으로 SK머티리얼즈, SK넥실리스 등의 SK그룹 멤버사,

전북에너지서비스 등의 자회사 및 타사의 창업지원과 지역재생 사업을 지원하고 있습니다.

나아가 '로컬라이즈 군산'은 지역경제 활성화에 대한 진정성을 인정받아 '새만금 수상태양광 200MW 규모 사업권 획득'과 재생에너지, 수소 프로젝트 등 지역기반 인프라 사업 추진을 위한 후호적인 경영 환경 조성에 기여하였습니다. 앞으로도 SK E&S는 '로컬라이즈 군산'의 성공이 장기적으로 이어질 수 있도록, 그리고 타지역으로 SK E&S의 지역재생 노하우와 선한 영향력이 확산될 수 있도록 지속적인 관심과 노력을 이어 나가겠습니다.

CASE STUDY

주요 이벤트



로컬라이즈 페스티벌






로컬 팝업스토어/기획전



지역 활성화 프로젝트

대표 기업

리디브(쓱쓱마켓)	먹방이와 친구들	군산섬김
 <p>믿을 수 있는 100% 국내산 천연 벌꿀 봉화정</p> <p>농가와 상생하는 국내 로컬푸드 유통 사회적기업</p> <ul style="list-style-type: none"> 롯데백화점 등 서울시내 주요 오프라인 매장 40곳 입점 협력 양봉 농부 소득 25% 증가 	 <p>민(民)주도의 지역캐릭터 개발 및 지역 소상공인 지원사업</p> <ul style="list-style-type: none"> 2020대통령직속 국가균형발전위원회 지역 혁신가상 수상 2023 세계 잼버리(세계 최대 스카우트 국제행사) 공식 캐릭터 제작사 선정 부산, 광주 등 대형 콘텐츠 페어 초청 	 <p>군산에 위치한 고군산도의 수산물 리브랜딩 제품 출시</p> <ul style="list-style-type: none"> 2020대한민국 관광상품 공모전 국무총리상 수상 홈쇼핑, 면세점, 국내 주요 백화점과 팝업스토어 등 판로 개척

상생협력기금 출연 및 중소기업 지원

SK E&S는 대·중소기업 간의 상생 모델 구축을 위해 상생협력기금을 활용하여 사회적 기업 생태계 육성, 친환경 프로젝트, 지역사회 중소기업의 에너지 효율화 등을 중점 지원하고 있습니다. 2021년 중소벤처기업부가 주관하는 '자상한 기업 2.0' 1호 기업으로 선정되어 친환경 기술 관련 혁신 중소기업의 R&D를 적극 지원하고, 이를 통해 중소기업의 기술 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

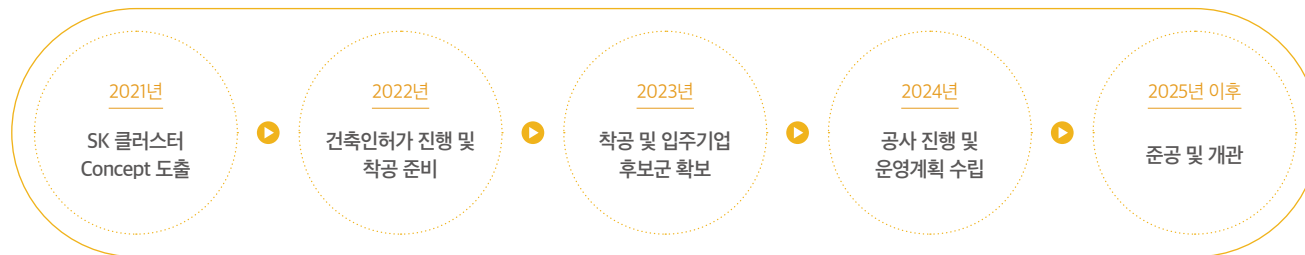
또한, 코로나19로 경영난을 겪고 있는 지역사회 소상공인 및 중소기업을 대상으로 임대료·인건비 등 경영안정자금을 지원하였습니다. 앞으로도 SK E&S는 지역사회가 더 행복해질 수 있도록 사회적 안전망 및 상생 협력을 강화해 나가겠습니다.

새만금 SK 클러스터

SK E&S는 새만금 지역에 약 1천억 원*을 지원하여 창업 클러스터를 구축하고 있으며, 우수 선도기업과 인력을 유치하여 지역사회 경제 활성화를 위한 준비를 하고 있습니다. 새만금 SK 클러스터를 통해 로컬 기반의 스타트업 및 벤처기업을 대상으로 사무공간 및 관련 시설을 제공하여 이들의 창업과 성장을 지원하고, 지역사회 주민들을 대상으로 복합문화공간을 제공하여 양질의 문화생활이 가능하게 할 뿐만 아니라 전국적으로 방문객을 유치하여 지역사회 발전에 지속적으로 기여하고자 합니다.

* 건축비 및 준공개관 이후 시설 운영비, 입주기업 지원 비용 등 포함

새만금 SK 클러스터 추진 로드맵



한끼나눔 온(溫)택트

코로나19 장기화로 인해 다수 무료 급식소들의 운영이 중단된 상황에서 SK E&S는 '노인 계층의 결식 문제 해소'를 위하여 약 2.35억 원의 예산을 조성하여 전북 익산, 충남 서산, 강원 춘천, 인천 서구 등의 지역에서 결식 어르신들에게 총 45,000식의 따뜻한 도시락을 제공하였습니다. 또한, 해당 지역 자회사 구성원들이 직접 참여하여 도시락과 어버이날 선물을 전달하는 등 온정을 함께 나눴습니다.

이후 자회사를 중심으로 '한끼나눔 온택트' 확산을 위하여 노력한 결과 익산시에서는 지역 공공근로 프로그램인 '시니어 클럽'과 연계하여 125명의 노인 일자리를 창출하고 도시락 배달비용을 절감 하였습니다. 서산시에서는 상담과 배달을 위한 자원봉사자 245명이 참여하여 300명의 홀몸 어르신들께 설 선물 꾸러미를 전달해 드렸습니다. 또한 춘천시에서는 4개의 노인복지관, 인천 서구에서는 3개 노인복지관과 함께 도시락 제공과 더불어 독거노인 밀착 케어를 제공하였습니다.



강원도시가스 구성원 참여 어버이날 행사

생명나눔 온(溫)택트

생명나눔 온(溫)택트는 코로나19 장기화로 인해 발생한 혈액 부족 위기를 극복하고자 SK그룹 차원에서 시행된 대규모 헌혈 캠페인입니다. 혈액 보유량이 5일 미만으로 격감하는 등 사회적으로 심각한 문제를 함께 해결하기 위하여 SK그룹 멤버사 구성원, 협력사, 사회적 기업, 일반 시민까지 참여하는 캠페인에 SK E&S도 함께 참여·지원하였습니다.

직접 헌혈에 참여하거나 SNS 캠페인 참여 등을 통하여 혈액 수급에 기여하는 한편, 헌혈자 수에 비례한 기부금을 적립하여 이를 취약 계층 아동 및 혈액암 환자에 지원하였습니다. SK E&S 본사 및 자회사, 협력사에서 2021년 12월부터 2022년 1월에 걸쳐 약 500회의 헌혈에 동참하였으며, 2022년 3월 SK그룹 차원에서 참여자당 5만원의 기금을 적립하여 한국백혈병어린이재단에 기부 하였습니다. 앞으로도 SK E&S는 SK그룹 및 관련 기관과 연계하여 구성원뿐만 아니라 구성원 가족, 협력사 등으로 캠페인 참여 대상을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.



한끼나눔 온(溫)택트

익산시

도시락을 배달하던 봉사자가 의식 없이 쓰러진 홀몸 어르신을 발견해 119에 신고하고, 병원으로 이송하여 어르신의 생명을 구할 수 있었습니다.

서산시

인스턴트 음식과 술로 식사하는 경우가 잦았으나, 봉사자가 도시락을 전달하면서 규칙적인 식사와 음주를 줄이게 되어 "건강지킴이"로 불리기도 하였습니다.

착한에너지학교

SK E&S는 아동·청소년을 대상으로 기후변화의 심각성과 환경의 소중함을 일깨워 주기 위한 친환경 에너지 인식 제고 프로그램인 ‘착한에너지학교’를 운영하고 있습니다. 참여 학생들은 강의, 퀴즈, 보드게임, 태양광 비행기, 레고 풍력발전기 조립 등 입체적 체험 학습 프로그램을 통하여 친환경 에너지에 대한 올바른 가치관을 형성하고 다양한 에너지 직업에 대해 배우고 있습니다. 또한 코로나 19 장기화에 대비한 온라인 콘텐츠를 추가 제작하여 지속적인 교육 나눔을 실천해오고 있습니다.

‘착한에너지학교’는 참여 학생뿐만 아니라 담임 교사들에게도 높은 만족도와 좋은 평가를 이끌어 냈으며, 에너지 절약과 안전한 사용법을 비롯한 에너지 소비에 대한 올바른 가치관 형성에 기여한 공로로 환경부/교육부 인증* 및 교육부장관 표창을 수상하였습니다. 앞으로도 SK E&S는 ‘찾아가는 착한에너지학교’를 통하여 기초생활수급자 및 시각장애인 가정 아동·청소년 등으로 지원 대상을 더욱 확대해 나가고자 합니다.

* 우수 환경교육프로그램(환경부), 교육기부 우수기관(교육부), 교육기부 진로체험기관(교육부)

~2021년~

- ✓ 체험 중심 에너지 교육 프로그램 개발
- ✓ 코로나19 대응 온라인 콘텐츠 개발
- ✓ 2021년 아동복지시설 39개소 학생 634명 대상 교육 26회 시행

- 교육부장관 표창 『대한민국 교육기부 대상』 수상 (19년 11월)
- 환경부장관 표창 『우수 환경교육프로그램 경연대회』 장려상 (20년 8월)
- 교육부장관 표창 『진로탐색활동 협력 유공』 수상 (20년 12월)
- 교육부 감사패 『진로교육 발전 및 소외지역 진로체험 격차해소 기여』 수여 (21년 1월)
- 환경부 인증 『우수 환경교육프로그램』 지정 (19년 6월)
- 교육부 인증 『교육기부 우수기관』 지정 (19년 10월)
- 교육부 인증 『교육기부 진로체험기관』 지정 (20년 7월)



2022년~

- ✓ 오프라인 교육을 병행하면서 온라인 교육 확대
- ✓ 수소에너지와 탄소중립 등 신규 반영
- ✓ 수소에너지 캐릭터 및 e러닝 콘텐츠 추가 개발
- ✓ 장애인 학생 등을 위한 찾아가는 ‘착한에너지학교’ 시행으로 대상자 확대, 전국 지역 확산
- ✓ 2022년 30회 이상 진행 목표

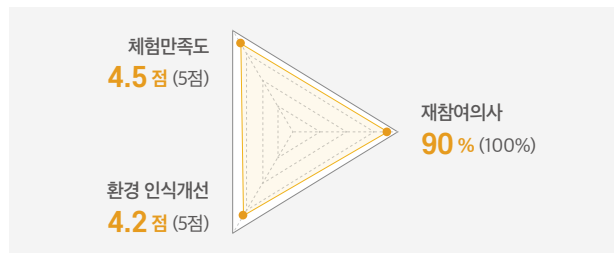
- 환경부 『우수 환경교육프로그램』 재 지정 (22년 6월 24일 만료예정)
- 교육부 『교육기부 우수기관』 재 지정 (22년 12월 31일 만료예정)



레이 윈디 썬들이 G베어

* 실제 교육 콘텐츠에 등장하는 SK E&S 자체 개발 캐릭터입니다.

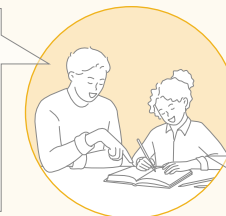
종합 설문 결과



Comments

담임선생님

“코로나로 교육의 기회가 없어진 아이들에게 좋은 프로그램을 제공해 주셔서 감사드립니다.”
 “귀여운 선물과 비행기 만들기 활동은 아이들에게 큰 행복을 주었습니다.”



참여 학생

“에너지에 대해서 아는 것도 재미있고 만들기 하는 것이 재밌었어요.”
 “착한 에너지는 안전하고 풍부하다는 걸 가족과 선생님들께 얘기하고 싶어요.”

1사1촌 프로그램

SK E&S는 전국에 위치한 발전소 및 도시가스 자회사를 중심으로, 지역주민과 소통하고 상생하기 위한 다양한 지역사회 공헌활동을 추진하고 있습니다. 2014년부터 SK E&S는 강원도 홍천군 능평리 마을과 자매결연을 맺고 자원봉사활동, 주말농장, 농산물 직거래 등 마을 경제 활성화를 목적으로 활동 중입니다. 마을행사 후원과 농촌 체험 프로그램을 지속 시행하여 도시와 농촌 간 소통의 기회를 늘리고, 수확 농작물을 구매하여 취약계층에 기부하고 있습니다. 특히 옥수수를 8년간 수매하여 총 14,290Box, 약 3.5억 원 이상 농가 소득향상에 기여하였습니다.

소아천식 어린이 지원

천식은 유전적 요인과 대기오염, 생물환경 등 환경적 요인으로 발병되어 만성적이고 재발이 잦은 질병입니다. SK E&S는 2017년부터

미세먼지 등 환경문제로 소아천식을 앓고 있는 환아가 완치될 때까지 치료비를 지원하고 가정 내 생활 환경을 개선하는 사업을 진행하고 있습니다. 또한 소아천식 치료를 위한 민간, 공공기관, 지자체가 협력하는 플랫폼을 구축하여 취약계층의 의료서비스 격차를 해소하고 삶의 질 향상을 위하여 노력하고 있습니다.

소아천식 어린이 지원 현황

	2019	2020	2021	2022*
누적 환자(명)**	78	91	107	127
누적 완치 환자(명)	4	7	7	-
기탁 금액(백만 원)	200	200	230	243

* 기선정 환자 및 지원 목표 환자 인원 포함
** 완치되지 않은 환자의 경우 지속 지원



치료비 및 치료물품 지원

- 병원비, 약제비, 네블라이저 등 의료실비 전액 지원
- 마스크 및 영양제 배달 지원

생활환경 개선

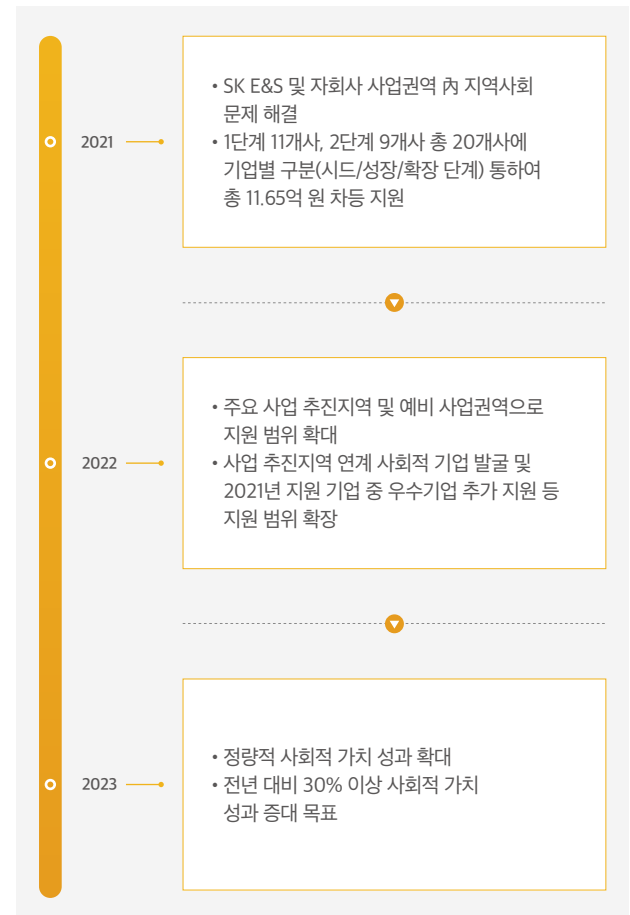
- 공기질측정기, 공기청정기, 세탁기/건조기 교체, 청소기, 알레르기 침구류, 제습기, 토퍼 등 생활용품 지원
- 청소서비스 및 도배(곰팡이 케어 포함), 방충망 교체 시공 지원(개별방문 실태 조사 후 맞춤형 지원)



사회적 기업 생태계 지원

SK E&S는 지역 사회 문제 해결을 위하여 환경, 도시재생, 취약계층 등 다양한 분야의 사회적 기업을 발굴·육성하여 사회적 기업 생태계를 지원하고 있습니다.

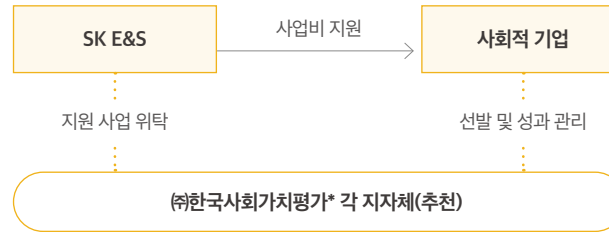
Roadmap



목표

단기적으로는 보다 넓은 범위의 사회문제를 해결하기 위하여 지원 대상 지역을 2021년 5개 지역 대비 2022년 8개 지역까지 확대하는 것을 목표로 하고 있으며, 2023년 이후에는 중장기적으로 지원 대상 사회적 기업이 창출하는 사회적 임팩트를 관리하는 것을 목표로 설정하였습니다. 지원 이전과 비교했을 때 30% 이상의 사회 성과 창출이 가능하도록 지원체계를 고도화할 예정입니다.

사회적 기업 생태계 지원 프로세스



* 사회적 기업 전문 평가기관, 61개 파트너 기관과 함께 누적 414개社 Impact 평가

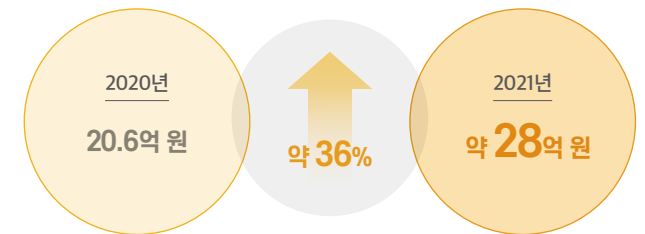
정책

전국 도시가스·발전 차회사 사업권역 및 신규사업 추진 지역 내 사회적 기업을 대상으로 일회성 지원이 아닌 중장기적 관점에서 지원함으로써 해당 사회적 기업의 성장을 촉진하고 지역사회 활성화에 기여하고자 합니다. 또한 지원 대상 사회적 기업이 창출한 성과 (Impact)를 정량적으로 측정, 평가하여 우수 사회적 기업을 선정 후 육성하고 있습니다.

성과

SK E&S는 2021년 2차례에 걸쳐 20개의 사회적 기업을 발굴하여 총 11.65억 원을 지원하였으며, 이들이 창출한 사회성과를 측정, 평가하고 더 많은 사회성과를 창출할 수 있도록 지원하고 있습니다. 주요 사회성과로 지역·소득격차를 겪는 아동 대상 진로 교육 제공 및 사각지대 취약계층 주민 대상 심리상담, 돌봄 요양 등 “삶의 질” 개선과 사회적 취약계층의 일자리 창출 관련 “고용” 성과 등이 있습니다. 2021년 20개의 사회적 기업이 창출한 총 사회성과는 약 28억 원으로 지원 전 2020년 20.6억 원 대비 약 36% 증가하였습니다.

사회적 기업이 창출한 총 사회성과



봉산마을관리사회적협동조합

관광 산업 침체로 인한 마을 재생 사업 중단 위기 해결
부산 낙후지역인 영도 봉산마을의 빈집을 관광 콘텐츠로 개발한 청년 창업 및 지역재생 사업



교육협동조합 마을학교

4차 산업 IT 교육 과정 신설 및 농산촌 지역 강사 양성
교육 소외지역인 농산촌 중고등학교 방과후 수업에서 4차 산업에 맞춘 IT 교육 접근성 강화 및 농산촌 지역민 신규 일자리 제공



장애인행복충전소

민관 거버넌스 협력 모델의 장애인 일자리 창출형 사회적 기업 창업 지원
인천 서구청과 인천 서구 장애인 발전 협의회가 협력, 장비/시설 구매 지원으로 규모 있는 고용 창출 기대

Governance

SK E&S는 이해관계자로부터 신뢰받을 수 있는 기업이 되고자 이사회 중심의 책임경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 비상장사임에도 선제적으로 사외이사 및 전문 위원회 제도를 도입하였습니다.

앞으로도 SK E&S는 이사회 독립성·다양성·전문성을 제고하는 것과 함께 건전하고 투명한 기업문화를 지속적으로 만들어 가겠습니다.

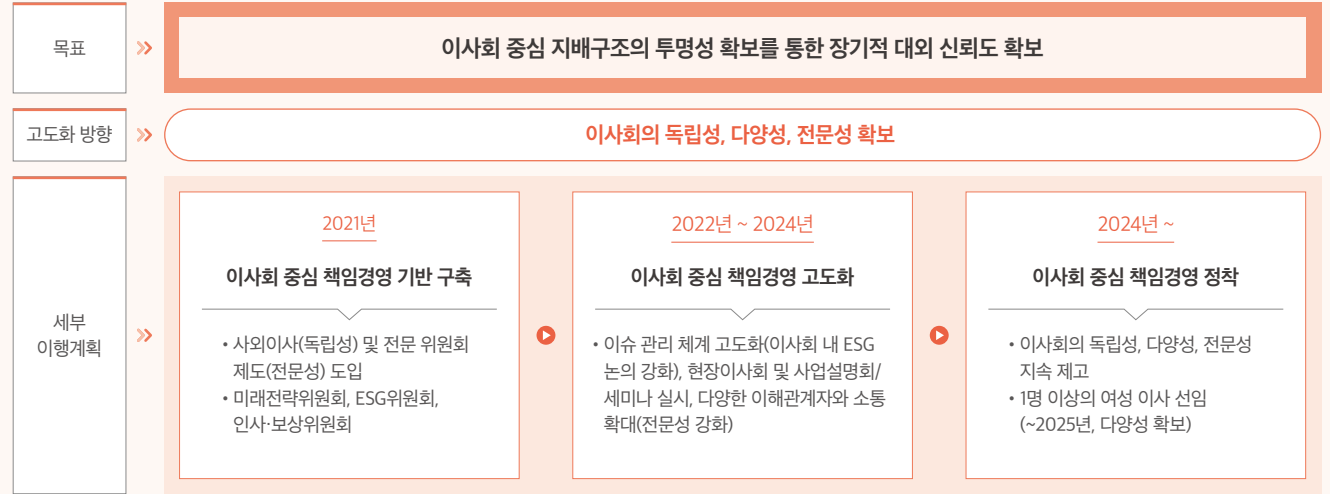
1	이사회	83
2	윤리 경영·반부패	87
3	리스크 관리	90

이사회

Governance 1



Roadmap



2021년 성과



주요 지표



(2022년 3월 31일 기준)

이사회

SK E&S 이사회가 회사의 최고 상설 의사결정 기구로서 독립적인 판단을 통하여 실질적인 역할을 수행할 수 있도록 2021년 이사회 산하 3개 위원회를 신설하고 사외이사제도를 도입하는 등 지배구조의 투명성 강화를 위한 의미 있는 변화를 추진해오고 있습니다.

이사회 독립성, 다양성, 전문성

SK E&S는 지배구조현장에 사외이사 선임 시 독립성·다양성·전문성을 검증하는 것을 명시하고 있습니다. 독립성 검증은 회사와의 관계성 검토 및 청렴도 검증으로 구성되어 있으며, 전문성 검증은 에너지 및 기후변화 등 SK E&S 사업에 대한 전문성, 경영 마인드, 그리고 사회적 지명도 등으로 구성되어 있습니다. 또한 이사 후보 선정시 인종, 성별, 나이, 종교, 장애, 국적, 지역, 정치적 성향 등에 대한 비차별 원칙을 통하여 이사회 다양성을 확보하고 있습니다.

2021년 한 해 SK E&S는 지배구조현장 수립을 시작으로 현장에 명시한 독립성·전문성·다양성을 강화하기 위해 3개 위원회(미래전략위원회, ESG위원회, 인사·보상위원회)를 신설하고, 비상장기업 임에도 사외이사제도를 선제적으로 도입하였습니다. SK E&S는 이사회의 독립성 강화를 위해 사내이사보다 많은 수의 사외이사를 선임하고 사외이사를 이사회 산하 위원회 위원장 또는 위원으로 선임하였으며, 인사·보상위원회와 ESG위원회의 사외이사 비중을 과반으로 하여 이사회의 독립성과 전문성을 제고하고 있습니다. 특히 2022년 ESG위원회는 전체 위원의 75%(4인 중 3인)를 ESG 전문 사외이사로 선임하였습니다. ESG를 포함하여 경영 전반에서 보다 객관적/전문적인 안건 심의가 가능하도록 이사회 내 사외이사 비중을 현 수준 이상으로 유지할 계획입니다.

이사회 구성

(2022년 3월 31일 기준)



유정준

- 대표이사 부회장·의장
- ESG위원회



추형욱

- 대표이사 사장
- 미래전략위원회



이정섭

- 사외이사
- 인사·보상위원회, ESG위원회



이병남

- 사외이사
- 미래전략위원회, ESG위원회



김도진

- 사외이사
- 인사·보상위원회, ESG위원회



이성형

- 기타비상무이사
SK(주) 재무부부장
- 인사·보상위원회



김무환

- 기타비상무이사
SK(주) Green투자센터장
- 미래전략위원회

이사회 산하 위원회

2022년에는 연 2회 이상 국내·외 주요 사업장에서 현장 이사회를 실시하여 사업구조 및 이슈 등 경영현안에 대한 이사진의 이해도를 제고하고 세미나/워크숍 및 소통 행사 등 총 연 9회에 걸쳐 이사회 전문성 향상 프로그램을 실시할 계획입니다. 향후 2024년까지 이사회 전문 교육 프로그램을 지속적으로 개선하고 현장 이사회 및 이해관계자 소통 확대를 강화할 예정입니다. 또한 2025년까지 여성 이사를 선임하여 이사회 다양성을 확충하는 등 지배구조의 투명성을 제고하여 대외 신뢰를 확보하고, 이사회 중심의 ESG 경영 문화를 선도하는 SK E&S로 나아가겠습니다.

SK E&S는 이사회회의 신속하고 효율적인 의사결정을 위하여 2021년 이사회 산하 3개의 위원회를 설치하고, 각 위원회의 규정에 따라 운영하고 있습니다.

이사회산하위원회



(2022년 3월 31일 기준)

이사회 운영

이사회는 월 1회 정기적으로 개최되며, 시급한 사안이나 이슈 등 필요에 따른 임시 이사회는 수시로 개최되고 있습니다. 보다 투명한 이사회 운영을 위해 2021년 3월 이사회 의 권한과 책임, 운영 절차 등을 구체적으로 명문화한 이사회 규정을 정립하였습니다. 또한 전문적이고 효율적인 이사회 운영을 위해 미래전략, ESG, 인사·보상 각 분야에 대한 전담 실무 부서가 수시로 필요한 정보와 자원을 이사진에 제공하고 있습니다.

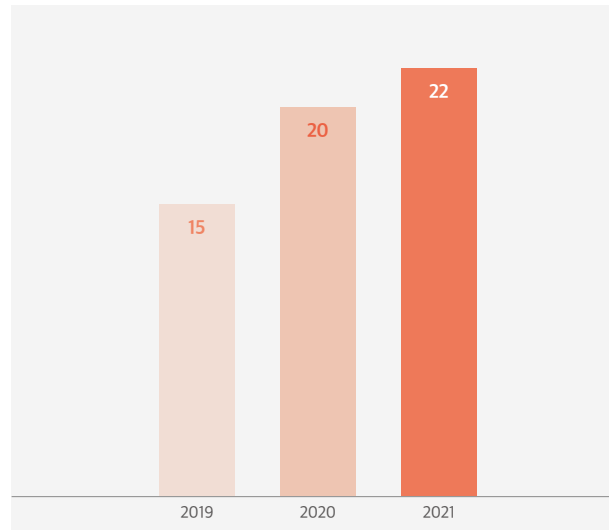
운영 현황

	단위	2019	2020	2021
이사회 개최 횟수	회	15	20	22
이사회 총 안건	결의 사항	60	64	99
	보고사항	4	7	12
사외이사 참석률	%	-	-	100*

* 2021년부터 사외이사 선임

이사회 개최 횟수

(단위: 회)



이사회 성과 측정 및 보수

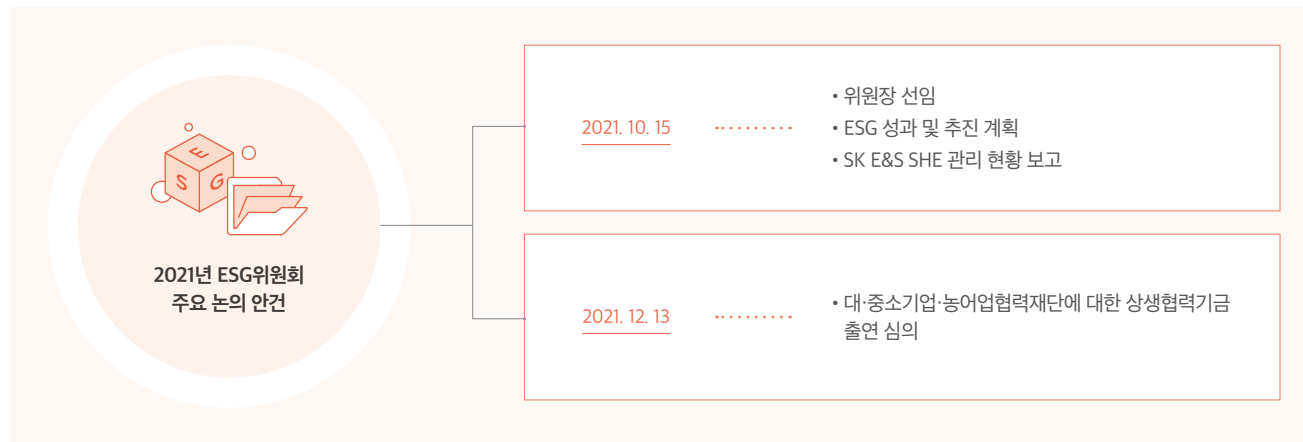
SK E&S는 매년 사업보고서를 통해 이사회 구성, 개최 현황, 등기 이사 보수 등 이사회 관련 정보를 공시하고 있습니다. 지배구조현장에 명시된 바와 같이 경영진의 경영 활동 내용을 공정하게 평가하여 이사회 성과 보상과 개별 보수액 책정·지급에 대한 인사·보상 위원회의 검토를 거친 후 주주총회에서 최종 승인된 범위 내에서 집행하고 있습니다.

경영진 성과 평가 및 보상과 관련하여 ESG를 반영한 전사/CEO KPI는 매년 상반기 미래전략위원회에서 심의를 거친 후 이사회 의 승인 및 의결 절차를 거쳐 확정되며, 하반기에는 미래전략위원회에서 전사/CEO KPI 평가 절차를 거쳐 의결하고 있습니다.

또한 2022년에는 최고 경영진을 포함한 전체 임원에 대한 평가 및 보상의 기반이 되는 회사 성과지표(KPI)에 ESG 과제 실행, 구성원의 행복 추구 등 전체 ESG 평가항목*을 10%까지 반영하여 회사의 지속가능경영 수준 제고 활동의 실행력을 높이고 있습니다.

* SK그룹 공통 ESG 평가항목

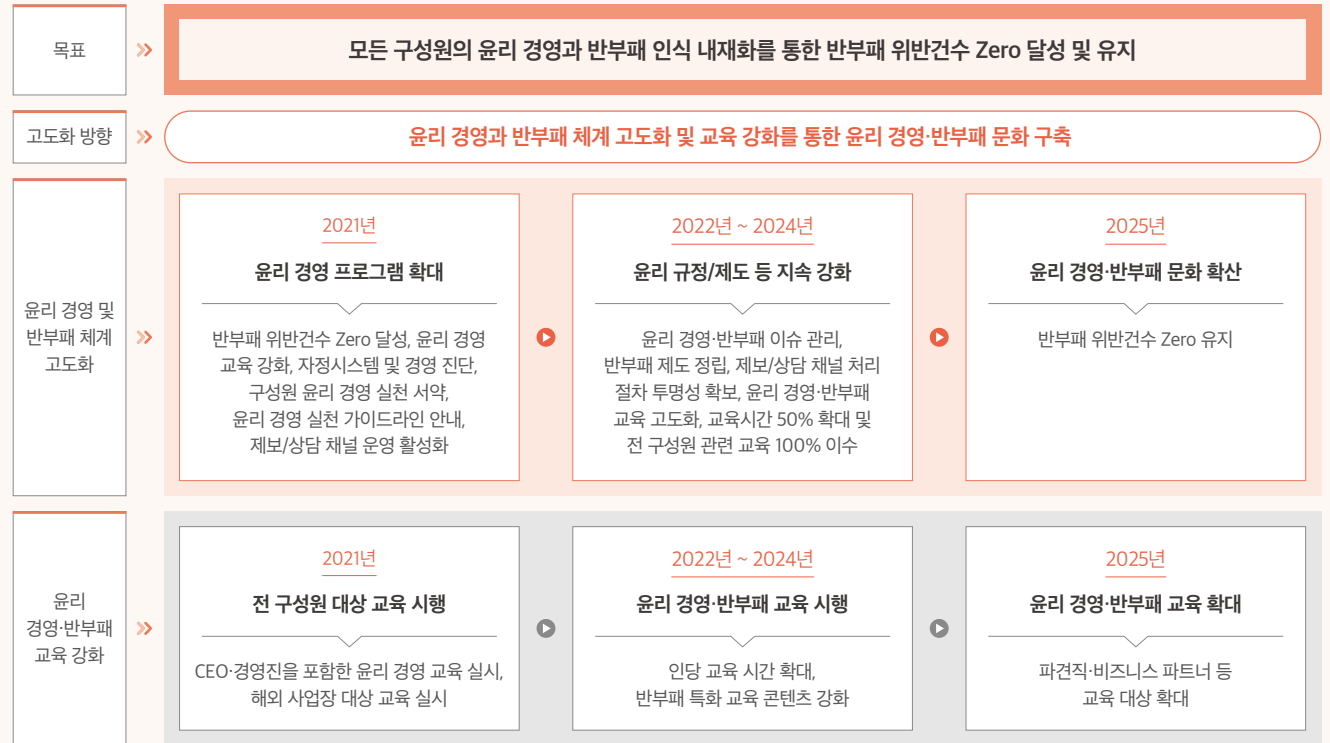
[이사회 주요 의안 내용](#)



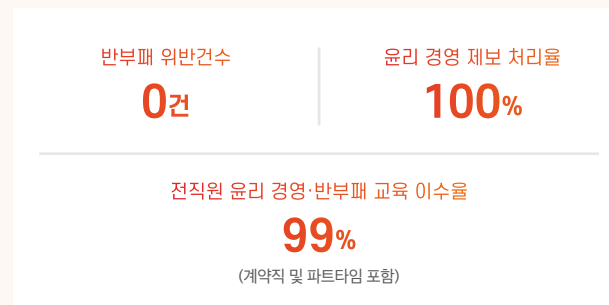
윤리 경영·반부패 Governance 2



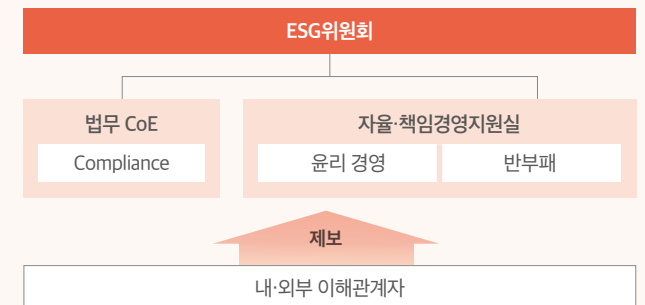
Roadmap



2021년 성과 주요 지표



윤리 경영·반부패 조직 체계



윤리 경영·반부패 정책

SK E&S는 경영 활동에 있어 윤리 경영 실천을 최우선 가치 중 하나로 추구하고 있으며 정책, 목표, 성과 관리 기반의 체계적 윤리 경영·반부패 활동을 추진하고 있습니다. 구성원의 윤리 경영·반부패 행동과 가치판단의 기준이 되는 윤리규정 및 윤리규정 실천지침을 경영진의 검토 및 승인을 통하여 제정·운영하고 있으며, 모든 구성원의 인식 내재화를 목표로 윤리실천 Guideline을 수립하여 안내하는 등 윤리 경영·반부패 실천 제고를 위하여 노력하고 있습니다.

운영 조직

윤리 경영의 확립을 위하여 기존 윤리 경영·반부패 관리부서를 CEO 직속 자율·책임경영지원실로 격상시키고 운영 체계를 수립함으로써 해당 조직의 독립성과 권한을 강화하였습니다. 자율·책임경영지원실은 각 사업부와 자회사, 해외법인을 포함한 SK E&S 통합 윤리 경영 진단 및 지원체계를 운영하여 자체적인 윤리 경영·반부패 실천 문화 내재화를 지원하고 있습니다. 아울러 정보보안, 인권경영, 환경경영, 안전경영 등 다양한 영역에서 발생할 수 있는 도덕적 해이를 관련 실무 부서와 협업하여 관리합니다.

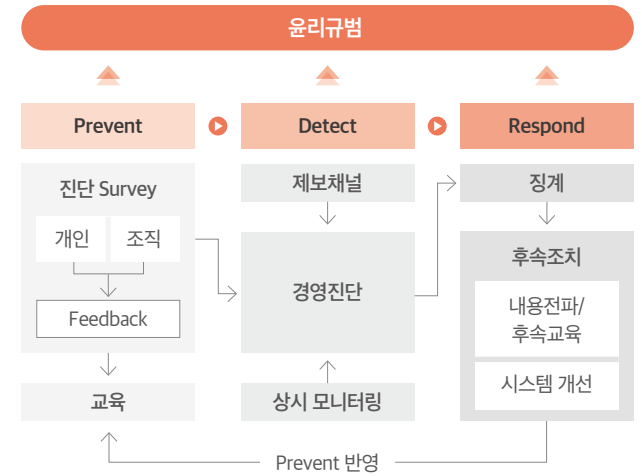
윤리 경영·반부패 범위

SK E&S는 '반부패 위반건수 ZERO'를 유지하기 위하여 윤리 경영 체계를 고도화하고 관련 역량 강화를 위한 로드맵을 수립하였습니다. 윤리 경영·반부패 체계 고도화는 연간 자정시스템 및 경영진단을, 역량 강화는 기존 윤리 경영·반부패 교육 시간의 점진적 증가를 포함하고 있습니다. 그리고 전 구성원 윤리실천서약서 서명, 연 1회 조직별 리더 주도 윤리실천 워크숍 시행 등 윤리 경영 및 반부패 체계 강화 및 문화 구축을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다.

윤리 경영 Framework

Prevent 단계에서는 윤리 경영 실천 Survey를 통하여 윤리 경영·반부패 위반 리스크를 최소화하기 위한 이슈와 현황을 파악합니다. 이를 바탕으로 구성원 윤리 경영·반부패 교육 프로그램을 운영하고 조직별 리더 주도 윤리실천 워크숍을 통하여 구성원들의 윤리 경영·반부패 인식을 제고하고 있습니다. 또한 구성원들이 업무 수행 중 윤리 경영·반부패 강령 위반 여부를 판단하기 어려운 경우, 자율·책임경영지원실 담당자에게 개별 상담을 받을 수 있습니다. Detect 단계에서는 제보 채널을 통한 상시 모니터링 실시, 윤리 경영·반부패 신고채널 다양화를 통한 신고자의 접근성 개선, 철저한 신원 보호를 통한 제보자의 불이익 방지를 실행하고 있으며, 정기

적인 자정시스템 점검과 경영진단을 통하여 상시 모니터링을 강화하고 있습니다. Respond 단계에서는 사안에 따른 징계 등의 인사 조치와 함께 내용 전파 및 후속교육, 시스템 개선 등 종합적인 후속 조치를 진행하고 있으며, 윤리 경영 체계 고도화를 위하여 분석 결과를 Prevent 단계에 반영하고 있습니다. 3단계 프로세스가 순환적으로 반복되는 과정을 통하여 윤리 경영·반부패 체계에 대한 지속적인 고도화를 실현합니다.



윤리 경영·반부패 교육

구분		2019	2020	2021
교육	교육 이수자 (명)	2,021	2,214	2,363
	이수 비율 (%)	100	100	99
실천 워크숍	교육 이수자 (명)	2,013	2,074	2,341
	이수 비율 (%)	98	99	97

자정시스템 및 경영진단

- 인사, 재무, 구매 등 주요 업무 영역에 대해 정기 진단 및 평가 > 자정시스템
- 전사(자회사/해외법인 포함) 업무 및 사업 영역 대상 주기적 경영진단 수행 > 경영진단

선제적 윤리 경영·반부패 Risk 파악 및 대응방안 수립

역량 강화

- 전 구성원 윤리실천서약서 작성 > 윤리 경영·반부패 인식 함양
- 연 1회 조직 별 리더 주도 윤리실천 워크숍에서 각 조직에 특화된 윤리/부패 딜레마 논의 > 각 조직 별 특화된 윤리 경영·반부패 인식 제고

전 구성원 대상 윤리 경영 실천 Survey 실시 > 회사 윤리 경영 현황 파악

윤리 경영 방향성



제보/상담 채널

SK E&S는 그룹의 윤리 경영 홈페이지를 통하여 협력회사, 고객 등을 포함한 외부 이해관계자에게 SK E&S의 윤리강령을 공개하고, 불공정한 업무처리, 지위를 이용한 부당한 요구 또는 비윤리적 언사, 금품·접대·편의 수수, 협력업체에 대한 경영 간섭, 대금 지급 불만, 비공개 정보 유출 등 윤리강령을 위반하는 사항에 대해 내외부 이해관계자가 상담 또는 신고할 수 있는 채널을 운영하고 있습니다. 제보 채널은 기명 및 익명 모두 가능하며, 누구나 안심하고 상담 및 신고할 수 있도록 '법령 및 사규에 의한 제보자 신분 및 상담 내용 보호', '제보자에 대한 불이익 및 차별금지', '제보 내용 열람 권한' 등이 포함된 공익 제보자 보호 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 반부패 관련 이슈가 발생할 경우 내부감사규정 등의 정책과 절차에 따라 감사를 시행합니다.

제보 채널을 통하여 2021년 접수된 제보 건수는 총 20건이며, 이 중 부패와 관련된 사항은 0건이었습니다. 접수된 제보는 내부 절차에 따라 100% 처리를 완료하였습니다.

제보/상담 채널 접수 및 조치 건수

구분	2019	2020	2021
제보 건수	13	19	20
조치 건수	13	19	20

준법경영

시스템 확립

2020년 컴플라이언스 전담 조직과 운영체계를 수립하였으며, 기존 운영하던 공정거래 자율준수 프로그램(CP: Compliance Program)을 고도화하여 실행력있는 컴플라이언스 경영체계를 구축하였습니다. 2021년부터 주기적인 법적 위험 평가 실시를 포함하는 등 관리 프로세스를 고도화하였으며, 준법경영 관리 프로세스를 포함한 '준법 통제기준'의 유효성을 평가하여 그 결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

준법통제기준은 준법지원인의 임면, 권한과 의무, 구체적 준법통제 활동, 위반 시 처리 등의 사항을 포함하고 있으며, 준법지원인은 관련 기준을 토대로 기준 준수 여부 모니터링, 현황 및 개선 필요 사항 수집, 공정거래법 점검 등 준법통제활동을 수행하고 있습니다.

SK E&S 협력회사 행동강령 - 윤리

당사와 거래하는 모든 협력회사는 거래 관계에 있어 자유경쟁 추구, 모든 영업활동에 있어 제반 법규를 준수하고 거래의 관습을 존중하여 수행하며, 당사의 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 통하여 모든 거래가 법규를 준수할 수 있도록 지속적으로 노력한다. 또한 협력회사와의 상생도모를 위한 다양한 프로그램을 개발, 수행하며 청렴하고 공정한 거래가 지속될 수 있도록 상호 노력한다.

리스크 관리

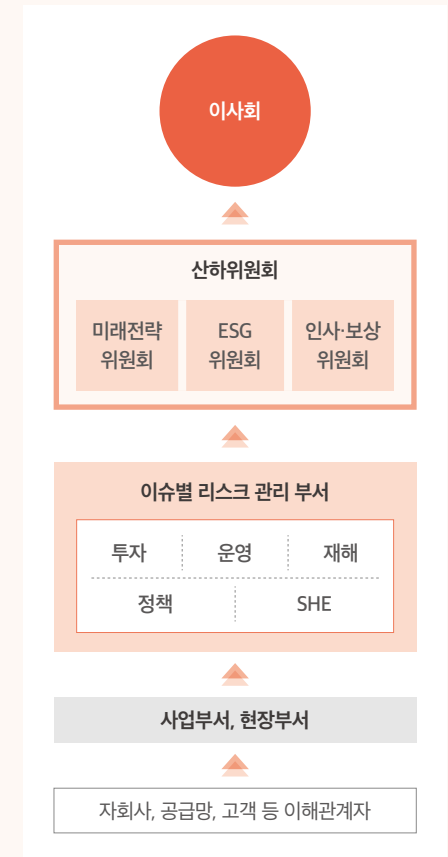
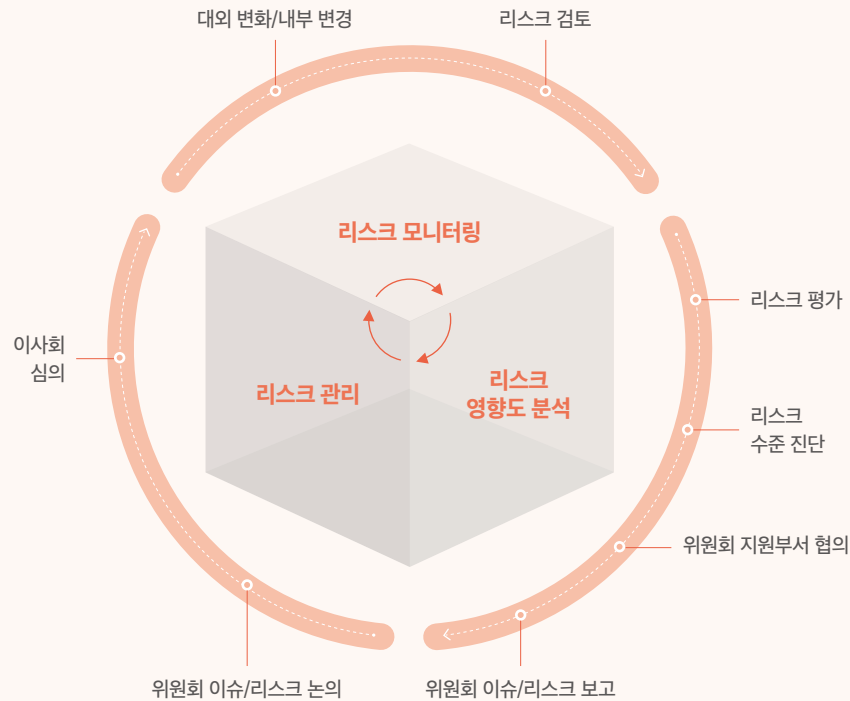
Governance 3



리스크 관리 체계

SK E&S는 전사 통합적 리스크 관리 기본 방침을 수립하여 투자, 운영, 재해, 정책, SHE 등 회사 전체에 영향을 줄 수 있는 리스크를 관리하고 통제 하고 있습니다. 이사회는 리스크 관리·통제의 최고 책임 조직이며, 각 위원회는 다각적인 리스크를 이슈 유형에 따라 구분하여 관리하고 있습니다.

SK E&S Risk Management Framework



리스크 관리 및 대응

SK E&S는 전사 통합적 리스크 관리 기본 방침을 수립하여 투자, 운영, 재해, 정책, SHE 등 회사 전체에 영향을 줄 수 있는 리스크를 관리하고 통제하고 있습니다. 이사회는 리스크 관리·통제의 최고 책임 조직이며, 각 위원회는 리스크를 이슈 유형에 따라 구분하여 관리하고 있습니다.

재무적 리스크

구분	내용	SK E&S에 미치는 잠재적 영향		SK E&S 대응
		+	-	
신규사업 시장 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 수요 및 글로벌 시장 확대에 따른 시장 변동성 증가 신규 프로젝트 투자와 기술개발을 위한 대규모 R&D 투자에 따른 위험 	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 및 CCUS 프로젝트 경제성 향상에 따른 매출 증가 시장 리더로 긍정적 평판 이미지 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 투자 확대에 인한 재무적 부담 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 기존 사업 포트폴리오 최적 활용 및 체계적 사업 확장 사업 연계성을 고려한 기술 개발 우선순위 선정 수소, 에너지솔루션, 재생에너지의 장기적 성장과 가치 창출에 기반한 사업 포트폴리오 고도화
기존사업 시장 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 에너지원 가격의 급격한 변동 계통 불안정성 증가 PPA 계약으로 인한 공급 안전성 요구 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 신규사업기회 확대 직도입 연료의 경제성 	<ul style="list-style-type: none"> 계약 발전으로 경제적 손실 송배전선로 추가 비용 부담 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지솔루션 기획 투자 직도입 연료 확대 선제적 계통 용량 확보
배출권 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축에 대한 국내·외 규제 강화와 배출권거래제 적용에 따른 기업 비용 증가 위험 온실가스 다배출 에너지원 수요 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 수소, 재생에너지 등 저탄소 에너지원에 대한 수요 확대로 비즈니스 기회 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축투자 확대에 인한 재무적 건전성 영향 배출권 무상 할당량 축소 등에 따른 대응 비용 증가 저탄소 에너지원 사용 확대에 따른 전환 비용 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 2040 SK E&S Net-Zero 정책 수립과 이행 수소에너지 및 재생에너지 공급 확대 배출권거래제 대응 내부 관리 지침 강화 CCUS 기술 적용을 통한 실질적 온실가스 감축
외환 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 원료를 수입하는 사업 구조상 외화 수입 및 지출 발생하며, 이에 따른 외환 위험 	<ul style="list-style-type: none"> 안정적 외환관리를 통한 가격 경쟁력 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 외화 수입 및 지출에 따른 가치 변동 위험 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 외환 거래 정보의 관리 주체 및 주기·절차를 규정하여 체계적으로 운영 모니터링 시스템을 통하여 외환 관련 리스크 상시 관리
유동성 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 사업 특성 상, 투자 및 유동성에 대한 리스크 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 유동성 관리를 통한 투자 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 자금 운용과 조달 기간의 불일치, 예기치 못한 지급불능 상태 등 회사의 손실 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 적정 수준의 유동성 유지를 위한 자금 수지 예측, 현금흐름 분석 및 유동성·비유동성 자금 상시 관리 투자 승인 및 심의, 자금 조달부터 취득·운용·처분까지 세부 프로세스별 리스크 관리 항목 설정 및 통제
자본 및 신용 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 자본 위험, 신용도, 세금 등의 불안정성, 급격한 변동에 따른 위험 	<ul style="list-style-type: none"> 건전한 자본구조 유지 및 자본위험 관리를 통한 기업 평가 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 경영 전반에서의 사업 연속성 확보의 어려움 자본 시장 내 경쟁력 저하 	<ul style="list-style-type: none"> 적정 수준의 자산/부채 비율 확보

비재무적 리스크

주요 리스크	리스크 설명	SK E&S에 미치는 잠재적 영향		SK E&S 대응 활동 내용
		+	-	
운영 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 발전 사업소 인근 지역 주민 설비 확대/신규 설비 도입 반대 지역 내 환경문제 제기, 그린워싱 논란 등을 포함한 영업 활동 전반의 위험 	<ul style="list-style-type: none"> 지역 경제와 동반 성장을 통한 신규사업 기회 	<ul style="list-style-type: none"> 지역 주민의 사업장 근처 농성, 여론 악화 등 기업 이미지 실추 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 지역사회 발전을 위한 프로그램 개발 및 실행 (ex. 로컬라이즈 군산, SK 클러스터, SE 생태계 지원 등) 지역사회 연계 사회공헌 강화와 홍보 및 소통 채널 확대
공급망 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 관리 측면에서의 안전, 불공정거래 이슈 등의 발생 위험 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 리스크 관리를 통한 장기적 협력 기회 확보 상생 협력을 통한 협력사 성장 기여 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래/중대재해법 위반 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 ESG 역량 향상을 위한 협력사 직원 대상 교육 프로그램 운영 협력사 ESG 리스크관리 및 동반 성장 지원 중장기 로드맵 수립 및 실행 공급망 ESG 실사 평가-인센티브 체계 구축 협력사 소통 채널 확보를 통한 소통 강화
정보보안 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 사이버 공격, 내부 시스템 오작동 등에 따른 운영 안정성 위협 사이버 해킹을 통한 기술 탈취와 고객 개인정보 유출/남용 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 신뢰 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 정보 유출로 인한 소비자 신뢰 저하, 비용 증가 기업 브랜드 이미지 실추 	<ul style="list-style-type: none"> 정보보호 관리 체계 고도화 및 임직원 정보보호 교육 강화 사이버공격 모의 훈련
윤리 경영 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 기업 가치 윤리 규정에 위배된 행위와 공정거래 및 반부패 방침 미준수 등 발생 신고 채널 운영 미숙/신고 무시에 따른 평판 위험 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 공정하고 투명한 경영을 통한 기업 신뢰 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 규정 위반에 따른 제재, 벌금 및 과태료 등의 규제 대응 비용 증가 기업 평판 악화 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 차원의 윤리규정 및 실천 지침 수립 임직원을 위한 윤리실천 Guideline 수립 임직원 윤리서약 실천 신고 채널 운영 투명성 확보
인적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 우수인재 확보와 인재 유출로 인한 위험 	<ul style="list-style-type: none"> 인적자본 확보 및 육성을 통한 기업 경쟁력 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 미래 성장에 대한 불확실성 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 다양성, 혁신, 성장 등을 강조하는 인적자본 개발 및 성과 보상 체계 강화 건전한 기업 문화 조성과 사내 복지 강화를 통한 인재 유치 고충 처리 투명성/익명성 보장
법적 리스크 (환경 법규)	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 관리 정책 강화, 임직원 유해 화학 물질 노출/누출 등에 따른 회사 손실 발생 위험 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 법규 준수에 따른 친환경 경영 이행 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 관리 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 자체관리 기준 강화를 통한 법규 준수 환경오염물질 배출 최소화 유해화학물질 사용량 감축 ZWTL 인증 사업 추진

자회사 ESG 관리

SK E&S는 본사뿐만 아니라 발전, 도시가스 자회사의 ESG 경영 수준 제고를 위하여 노력하고 있습니다. 경영통제권을 보유한 국내 발전 자회사 및 도시가스 자회사를 대상으로 매 분기 1회 이상 ESG 데이터를 점검하고 있으며, 매년 지속가능경영보고서를 통하여 연결재무제표 기준으로 자회사의 비재무정보를 공시하고 있습니다. SK E&S는 향후 관련 공시 수준을 지속적으로 향상시킬 계획입니다.

자회사 ESG 관리 정책

SK E&S는 투자자 등 외부 이해관계자의 시각에서 중요하게 고려하는 ESG 영역별 관리 요소를 선별하고, 자회사의 업종 특성을 고려한 요소별 관리체계를 구축하고 있습니다. 환경과 직접적 연관성이 높은 발전 자회사의 경우 온실가스 감축(Net-Zero 로드맵 포함)뿐만 아니라 대기오염물질, 용수 및 폐기물 등을 중심으로 관리하고 있습니다. 또한 SK E&S 본사 및 자회사 간 실무 협의체 등을 통하여

환경 성과를 지속적으로 개선하기 위하여 유기적으로 협업하고 있습니다.

도시가스 자회사의 경우 SK E&S 도시가스 사업 부문과 협업을 통하여 환경, 사회, 지배구조 중 해당되는 주요 관리 요소를 선별한 후 각 사 현황에 맞도록 적용하여 성과를 관리하며, 자체 진단을 통하여 개선 필요사항을 도출하여 ESG 경영 수준을 제고할 계획입니다. 또한 온실가스 배출량 및 감축 계획은 Net-Zero 로드맵에서 통합적으로 모니터링하고, 수소 및 재생에너지 사용 확대와 관련하여 자회사별로 목표 및 성과를 관리할 계획입니다.

한편 도시가스의 안전한 공급을 위하여 도시가스 안전기술 위원회에서 관련 기술을 지속적으로 개선하고, 도시가스 교육 센터(T-CENTER)를 활용하여 구성원 대상 안전 관리 교육 수준을 제고하고자 합니다.

자회사 ESG 관리 목표

SK E&S는 2022년부터 환경 관련 주요 데이터를 발전 자회사 사업장 단위로 세분화하여 공시할 예정이며, 도시가스 자회사의 ESG 담당 조직을 선정하고 각 사별 ESG 데이터 취합 및 성과 관리 체계를 강화할 계획입니다. 2023년 이후에는 GRI 등 글로벌 스탠더드에 부합하도록 자회사의 ESG 영역별 세부 데이터 공시 범위를 확대하고, 사업장 단위 공시를 더욱 강화하고자 합니다.

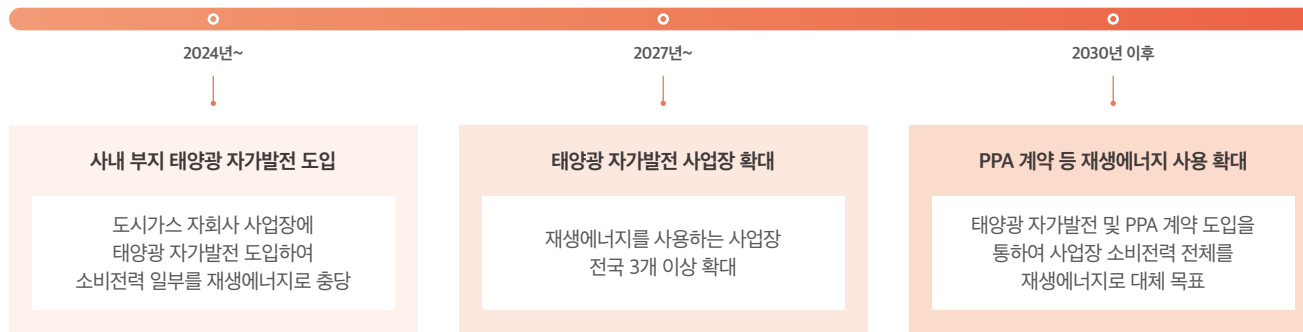
자회사 ESG 성과 관리

SK E&S는 발전 및 도시가스 총 10개 자회사의 ESG 정보를 지속가능경영보고서를 통하여 공시 중이며, 자회사별 ESG 데이터를 주기적으로 모니터링함과 동시에 관련 성과 개선을 추진하고 있습니다.

[발전/집단에너지 자회사 주요 ESG 데이터](#)

[자회사 ESG 개선 성과](#)

도시가스 자회사 재생에너지 사용 확대 로드맵



Appendix

ESG Performance Data	95
UN SDGs	110
GRI Standards Index	113
TCFD	117
SASB	118
협회 가입 현황	119
SK그룹 산업 특화지표	120
제3자 검증의견서	122
사회적 가치 측정 산식	124

ESG Performance Data

일반 및 거버넌스

신용등급

구분	단위	2019	2020	2021
기준	등급	기업어음	회사채	회사채
S&P 신용등급	등급	BBB (Negative)	BBB- (Stable)	BBB- (Stable)
Moody's	등급	Baa2 (Negative)	Baa2 (Negative)	Baa3 (Stable)
한국신용평가	등급	AA+ (안정적)	AA+ (부정적)	AA (안정적)
한국기업평가	등급	AA+ (부정적)	AA+ (부정적)	AA (안정적)
나이스신용평가	등급	AA+ (안정적)	AA+ (부정적)	AA (안정적)

사업장 수

구분	단위	2019	2020	2021
국내	개	14	15	22
해외	개	2	6	7

이해관계자 경제적 가치 배분

구분	단위	2019	2020	2021	
구성원	급여 등	백만 원	280,422	294,537	348,075
국가 및 지역사회	법인세	백만 원	336,231	385,963	274,028
	기부금	백만 원	22,066	20,861	17,486
협력회사	구매 비용	백만 원	311,097	295,564	303,264
주주 및 투자자	이자 비용	백만 원	131,625	116,114	121,322
	배당금	백만 원	730,043	654,778	385,772

주식 및 배당 현황

구분	단위	2019	2020	2021		
주주투자자	기업설명회	회	0	0	0	
	컨퍼런스	회	0	0	0	
	서면투표제 도입여부	o/x	x	x	x	
	전자투표제 도입여부	o/x	x	x	x	
	주총 자율분산 프로그램 도입여부	o/x	x	x	x	
주식	발행된 주식 수	수	46,401,990	46,401,990	50,496,283	
	유통 주식 수	수	0	0	0	
최대주주의 기본정보	SK(주) 소유주식 수	주	41,761,791	41,761,791	41,761,791	
	지분율	%	90	90	90	
주식 소유 현황	대표이사 지분율 합계	%	0	0	0	
	공공기관 지분율	%	0	0	0	
배당	배당정책 및 이행	o/x	o	o	o	
	현금배당금총액	백만 원	730,043	654,778	385,772	
	현금배당성향(연결기준)	%	118.8	85.1	112.1	
	주당 현금배당금	보통주	원	15,733	14,111	6,250
		우선주	원	-	-	23,389

이사회 운영

구분		단위	2019	2020	2021
개최 횟수		회	15	20	22
이사회 총 안건	결의 사항	건	60	65	81
	보고 사항	건	4	6	10
평균 참석률		%	99	100	100
사내이사 참석률		%	98	100	100
사외이사 참석률		%	-	-	100
사내이사 구성	사내이사 수	명	6	5	4
	여성 사내이사	명	0	0	0
	외국인 사내이사	명	0	0	0
사외이사 구성	사외이사 수	명	0	0	2
	여성 사외이사	명	0	0	0
	외국인 사외이사	명	0	0	0
	사외이사 비율	%	0	0	29
기타 비상무이사 구성	기타 비상무이사 수	명	1	0	1
이사 평균 재임 기간		개월	67	68	45
이사회 안건 평균 반대 비율		%	0	0	0

이사회 산하 위원회 현황

구분		단위	2019	2020	2021
미래전략위원회	개최 횟수	회	-	-	2
	사외이사 비율	%	-	-	25
	참석률	%	-	-	100
인사보상위원회	개최 횟수	회	-	-	3
	사외이사 비율	%	-	-	25
	참석률	%	-	-	100
ESG위원회	개최 횟수	회	-	-	2
	사외이사 비율	%	-	-	67
	참석률	%	-	-	100

※ 산하 위원회는 2021년 신설

이사회 보수

구분	단위	2019	2020	2021	
등기이사	인원	명	6	5	5
	보수 총액	백만 원	7,045	7,629	7,814
	1인당 평균 보수액	백만 원	1,409	1,526	1,563
사외이사	인원	명	-	-	2
	보수 총액	백만 원	-	-	65
	1인당 평균 보수액	백만 원	-	-	33
감사위원회 위원	인원	명	-	-	-
	보수 총액	백만 원	-	-	-
	1인당 평균 보수액	백만 원	-	-	-

※ 사외이사 2021년 최초 선임

직원 평균 급여 대비 최대 보수자 비율

구분	단위	2019	2020	2021
최대 보수자 금액	백만 원	3,515	4,892	4,840
직원 평균 급여	백만 원	133	115	134
직원 평균 급여 대비 최대 보수자 비율	배	26.43	42.54	36.12
직원 평균 급여 대비 최대 보수자 증가율	배	-	1.61	0.85

환경 경영·기후변화 대응

(SK E&S 본사 및 자회사 포함)

공통 기준 데이터

구분	단위	2019	2020	2021
매출액(연결재무제표 기준)	억 원	65,617	57,495	78,546

온실가스

구분	단위	2019	2020	2021	
총 배출량 (Scope 1 + 2)	합계	tCO ₂ -eq	9,070,089	8,554,838	8,770,372
	발전/집단에너지	tCO ₂ -eq	9,021,180	8,501,594	8,712,120
	도시가스/LNG터미널	tCO ₂ -eq	48,908	53,243	58,252
Scope 1 (직접 온실가스 총 배출량)	합계	tCO ₂ -eq	9,012,140	8,489,974	8,703,006
	발전/집단에너지	tCO ₂ -eq	9,005,350	8,483,941	8,697,747
	도시가스/LNG터미널	tCO ₂ -eq	6,789	6,034	5,259
Scope 2 (에너지 간접 온실가스 총 배출량)	합계	tCO ₂ -eq	57,949	64,863	67,366
	발전/집단에너지	tCO ₂ -eq	15,830	17,654	14,373
	도시가스/LNG터미널	tCO ₂ -eq	42,119	47,210	52,992
온실가스 배출 집약도	tCO ₂ -eq/억 원	138.23	148.79	111.66	

에너지

구분	단위	2019	2020	2021		
에너지 사용량	합계	TJ	182,261	170,582	177,792	
	발전/집단에너지	TJ	181,068	169,292	176,397	
	도시가스/LNG터미널	TJ	1,193	1,290	1,395	
유형별 에너지 사용량	직접 에너지 소비량	합계	TJ	181,108	169,294	176,421
		휘발유	TJ	15	17	16
	경유	TJ	17	16	15	
	등유	TJ	0	0	0	
	LPG	TJ	0	0	0	
	LNG	TJ	180,209	168,273	175,617	
	기타	TJ	867	988	773	
	간접 에너지 소비량	합계	TJ	1,152	1,288	1,370
		전력	TJ	1,152	1,288	1,370
		스팀	TJ	0	0	0
기타		TJ	0	0	0	

구분	단위	2019	2020	2021		
재생에너지	총 전력 소비량	MWh	129,985	145,538	154,716	
	재생에너지 소비량	태양광	MWh	123	126	121
		풍력	MWh	0	0	0
		기타	MWh	0	0	0
	재생에너지 사용 비율	%	0.09	0.09	0.08	
	조달 방식별 재생에너지 소비량	합계	MWh	123	126	121
		녹색 프리미엄제	MWh	0	0	0
		재생에너지 PPA	MWh	0	0	0
		REC 구매	MWh	0	0	0
		지분투자	MWh	0	0	0
자가발전	MWh	123	126	121		
재생에너지 발전량(국내)	MWh	149,901	186,527	238,014		
재생에너지 발전량(해외)	MWh	-	-	264,093		
CO ₂ 배출 저감 효과(국내)*	tCO ₂ eq	66,439	82,672	105,493		
RPS가 적용된 시장에서 전력 공급 고객수	개	1	1	1		
신재생에너지공급의무화(Renewable Portfolio Standard, RPS) 제도 이행률	%	100	100	100		
에너지 집약도	에너지 사용량 원단위	GJ/억 원	2,778	2,967	2,264	

* 재생에너지 발전량 1MWh 당 0.44322 tCO₂e 감축(국내 발전시장 평균 온실가스 배출 계수)

대기오염물질 및 수질오염물질 배출량

구분		단위	2019	2020	2021	
대기오염물질 배출량	NOx (질소산화물)	합계	kg	2,238,250	1,971,761	1,480,665
		발전/집단에너지	kg	2,206,516	1,948,353	1,458,529
		도시가스/LNG터미널	kg	31,734	23,408	22,136
		원단위	kg/억 원	34	34	19
	SOx (황산화물)	합계	kg	42,425	39,916	39,263
		발전/집단에너지	kg	42,234	39,710	39,060
		도시가스/LNG터미널	kg	191	206	203
		원단위	kg/억 원	0.6466	0.6943	0.4999
	먼지 배출량	합계	kg	127,284	119,293	117,280
		발전/집단에너지	kg	126,893	119,135	117,178
		도시가스/LNG터미널	kg	391	158	102
		원단위	kg/억 원	2	2	1
	VOCs (휘발성 유기화합물)	합계	kg	0	0	0
		발전/집단에너지	kg	0	0	0
		도시가스/LNG터미널	kg	0	0	0
		원단위	kg/억 원	0	0	0

구분		단위	2019	2020	2021	
수질오염물질 배출량	BOD (생물학적 산소 요구량)	합계	kg	9,902	4,549	8,832
		발전/집단에너지	kg	9,902	4,549	8,832
		도시가스/LNG터미널	kg	0	0	0
		원단위	kg/억 원	0.15	0.08	0.11
	COD (화학적 산소 요구량)	합계	kg	20,867	17,933	20,113
		발전/집단에너지	kg	20,672	17,821	19,869
		도시가스/LNG터미널	kg	195	112	245
		원단위	kg/억 원	0.32	0.31	0.26
	SS (부유 물질)	합계	kg	16,020	12,446	7,920
		발전/집단에너지	kg	16,016	12,446	7,861
		도시가스/LNG터미널	kg	4	0	60
		원단위	kg/억 원	0.24	0.22	0.10
	T-N (총 질소)	합계	kg	21,789	15,130	13,457
		발전/집단에너지	kg	21,667	14,962	13,087
		도시가스/LNG터미널	kg	122	168	370
		원단위	kg/억 원	0.33	0.26	0.17

유해화학물질

구분		단위	2019	2020	2021
유해화학물질 사용량	합계	톤	2,099	1,694	1,516
	발전/집단에너지	톤	2,099	1,694	1,516
	도시가스/LNG터미널	톤	0	0	0

수자원

구분		단위	2019	2020	2021
용수 취수량	합계	m ³	11,345,380	10,087,720	10,198,825
	상수도 취수량	m ³	2,863,990	2,743,615	2,826,313
	지하수 취수량	m ³	301,818	281,506	130,301
	기타 취수량	m ³	8,179,572	7,062,599	7,242,211
	용수 취수 원단위	m ³ /억 원	173	175	130
용수 사용량	합계	m ³	11,345,380	10,087,720	10,198,821
	발전/집단에너지	m ³	11,124,794	9,862,267	9,976,781
	도시가스/LNG터미널	m ³	220,586	225,453	222,040
용수 재활용	용수 재활용량	m ³	1,128,499	1,264,184	1,388,104
	용수 재활용률	%	10	13	14
수자원 민감지역 용수 취수량		m ³	3,003,334	2,954,635	2,891,838

폐수 배출량

구분		단위	2019	2020	2021
총 폐수 배출량	합계	m ³	1,312,762	863,023	908,293
	발전/집단에너지	m ³	1,272,994	821,699	869,276
	도시가스/LNG 터미널	m ³	39,768	41,324	39,017

폐기물 배출

구분		단위	2019	2020	2021		
폐기물 배출	총 폐기물 발생량	합계	kg	1,295,854	1,380,563	1,208,367	
		발전/집단에너지	kg	1,212,500	1,287,928	1,136,892	
		도시가스/LNG터미널	kg	83,354	92,635	71,475	
		원단위	kg/억 원	20	24	15	
	일반 폐기물	합계	kg	1,243,484	1,309,413	1,178,227	
폐기물 재활용	총 폐기물 재활용량	발전/집단에너지	kg	1,170,590	1,264,938	1,111,252	
		도시가스/LNG터미널	kg	72,894	44,475	66,975	
		지정 폐기물	합계	kg	52,370	71,150	30,140
		발전/집단에너지	kg	41,910	22,990	25,640	
	도시가스/LNG터미널	kg	10,460	48,160	4,500		
총 폐기물 재활용률	합계	%	74.90	75.01	74.13		
	발전/집단에너지	%	78.89	76.67	78.40		
	도시가스/LNG터미널	%	16.88	51.99	6.30		

환경 교육

구분	단위	2019	2020	2021	
환경교육	총 교육 시간	시간	74	346	192

환경 법규

구분	단위	2019	2020	2021	
환경 법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금전적 제재	법적 규제 위반 건수	건	0	1	0
	대기환경 위반 건수	건	0	1	0
	수질환경 위반 건수	건	0	0	0
	기타환경 위반 건수	건	0	0	0
	벌금 총액	백만 원	0	2	0
	제기된 소송 수	건	0	2	0
	비금전적 제재 수	건	0	1	0
	환경 관련 부채	백만 원	0	0	0

안전·보건

공통 기준 데이터

구분	단위	2019	2020	2021		
임직원	총 근로시간	합계	시간	3,583,847	3,743,958	3,682,545
		발전/집단에너지	시간	689,028	716,982	741,603
		도시가스/LNG터미널	시간	2,894,819	3,026,976	2,940,942
	업무상 질병 발생자 수	명	0	0	0	

사업장 안전보건

구분	단위	2019	2020	2021		
일과 관련한 사망	일과 관련된 구성원 사망 건 수	명	0	0	0	
	일과 관련된 구성원 사망률	%	0	0	0	
산업재해*	중대재해 발생 건수	건	0	0	0	
LTIR**	임직원	LTIR (본사 및 자회사 합계)	-	0.1149	0.3852	0.1682
		LTIR (본사)	-	0	0	0
		LTRI (자회사)	-	0.1142	0.4078	0.1741
		근로손실재해(LTI) 건 수	건	2	7	3
	협력사직원	LTIR (협력사직원)	-	0.2416	0.4896	0.3792
		근로손실재해(LTI) 건 수	건	5	12	9
OIFR (직업성 질환 발생률)	임직원	OIFR (임직원)	-	0	0	0
		직업성 질환 발생 건 수	건	0	0	0

* 산업재해: 산업안전보건법 보고기준

** LTIR: 근로손실재해율/Lost Time Injury Rate, 이십만시간당

산업안전 교육

구분	단위	2019	2020	2021	
산업안전 교육	총 교육 시간				
	합계	시간	28,983	27,554	37,363
	발전/집단에너지	시간	5,473	6,420	7,026
	도시가스/LNG터미널	시간	23,510	21,134	30,337

임직원 건강관리

구분	단위	2019	2020	2021	
건강검진 실시 현황	합계	명	465	465	714
	임직원	명	370	362	428
	배우자 및 가족	명	95	103	286
심리상담 실시 현황	심리상담 프로그램 이용수	회	42	99	84

제품안전보건

구분	단위	2019	2020	2021
제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	건	2	0	1

기업 문화·인재 양성

(SK E&S 본사 기준)

임직원 현황

구분	단위	2019	2020	2021		
총 임직원	명	397	426	496		
성별	남성	명	315	337	391	
	남성 비율	%	79.3	79.1	78.8	
	여성	명	82	89	105	
	여성 비율	%	20.7	20.9	21.2	
고용형태별	기간의 정함이 없는 근로자	남성	명	298	325	371
		여성	명	78	86	98
	정규직 비율	%	94.7	96.5	94.6	
	기간제 근로자	남성	명	17	12	20
		여성	명	4	3	7
	비정규직 비율	%	5.3	3.5	5.4	
평균 근속연수	개월	66	70	68		
신규 채용 구성원 수(2021년 기준)	명			78		

여성 인재 현황

구분	단위	2019	2020	2021	
여성 관리자	여성 임원 수	명	2	3	2
	임원 중 여성 임원 비율	%	6	8	4

임직원 다양성

구분	단위	2019	2020	2021
다양성 채용 장애인 인원	명	11	12	14
	비율 %	3.0	3.1	3.0

임직원 교육 현황

구분	단위	2019	2020	2021
교육 비용	총 교육 비용 원	1,571,000,000	992,000,000	757,000,000
	인당 교육 비용 원	3,957,179	2,328,638	1,526,210
교육 시간	총 교육 시간 시간	18,236	68,051	41,957
	인당 교육 시간 시간	47	160	85
교육 인원	교육 참여 임직원수 명	388	424	496

교육 프로그램별 현황

구분	단위	2019	2020	2021
교육 일반 (직무, 리더십 등)	참여 인원 (중복 포함) 명	968	1,155	1,505
ESG 관련 교육	참여 인원 명	미시행	미시행	253

인재육성 프로그램 현황

구분	프로그램명	교육 대상	단위	2019	2020	2021
직무역량	직무 Learnch (직무 Overview 특강)	전사	명	313	424	304
	사업성 분석 과정	팀원	명	미시행	33	249
	Green Energy Program	전사	명	미시행	미시행	253
	E-Learning	전사	명	265	292	113
구성원 주도적 학습지원 프로그램	DIY 100 P/G	전사	명	미시행	87	135
	자기주도학위과정	전사	명	4	28	27
	학습 소모임(Open Study)	전사	명	미시행	미시행	117
SK Values	E&S 경험공유회	전사	명	미시행	55	342
	신임/전입임원 Orientation	임원	명	15	9	13
	신임팀장 과정	팀장	명	20	14	17
	신입사원 과정	팀원	명	7	15	9
멘토링	영입구성원 과정	팀원	명	34	17	51
	주니어 멘토링	팀원	명	27	47	미시행
우수인재 개발프로그램	중장기 집중 육성 P/G (국내 학위 과정)	팀장, 팀원	명	3	2	2
글로벌 역량강화 프로그램	해외 에너지 기관 파견 (IEA, 일본 에경연)	팀원	명	6	2	1
	해외 MBA 파견	팀원	명	0	2	0
	구성원 사내어학 P/G (전화/화상 외국어)	전사	명	278	70	81
	구성원 사외어학 지원 P/G (사외어학 수강지원)	전사	명	미집계	58	43

동반 성장

협력사 현황

구분		단위	2019	2020	2021	
협력사 수	전체 협력사 수	합계	개	1,018	1,069	1,099
		SK E&S 본사&발전	개	488	557	595
		도시가스	개	530	512	504
	주요 협력회사 수	합계	개	310	305	270
		SK E&S 본사&발전	개	97	97	97
		도시가스	개	213	208	173
협력사 구매 규모	협력사 구매 총액	합계	백만 원	311,097	295,564	303,264
		SK E&S 본사&발전	백만 원	41,262	76,582	75,833
		도시가스	백만 원	269,835	218,982	227,431

협력사 지원

구분		단위	2019	2020	2021	2022(목표)	
금융지원	동반성장 펀드 (상생펀드)	조성 총액	백만 원	20,000	20,000	20,000	20,000
		금융기관 조성액	백만 원	10,000	10,000	10,000	10,000
	조성	당사 조성액	백만 원	10,000	10,000	10,000	10,000
		총 집행금액	백만 원	12,370	11,000	6,500	10,000
		1차 협력사	백만 원	12,370	11,000	6,500	10,000
컨설팅 (진단)	총 컨설팅 지원 실시 협력사 수		개	0	0	6	-
	제품 및 서비스 품질		개	0	0	0	
	일반 경영(재무, 인사 등)		개	0	0	6	
	기타 (안전, 보건, CSR, ESG 등)		개	0	0	0	
	총 컨설팅 지원 횟수		회	0	0	6	-
	제품 및 서비스 품질		회	0	0	0	
	일반 경영(재무, 인사 등)		회	0	0	6	
기타 (안전, 보건, CSR, ESG 등)		회	0	0	0		

협력사 평가

구분		단위	2019	2020	2021	2022(목표)
협력사 지속가능성 평가	협력사 지속가능성 평가 비율	%	0	0	15	23
	평가 대상 협력사 수	개	0	0	97	88
	평가 완료 협력사 수	개	0	0	15	20
	협력사 지속가능성 평가 후 개선 조치 이행 비율	%	0	0	0	-
	개선조치 이행 협력사 수	개	0	0	0	-

협력사 역량 강화

구분		단위	2019	2020	2021	2022(목표)
협력사 대상 교육 지원	총 교육 프로그램 수	개	2	1	2	2
	동반성장 CEO Seminar	개	1	1	1	1
	동반성장 MBA	개	1	0	1	1
	총 교육 시행 횟수	회	9	5	8	8
	총 교육 참여 협력사 수	개	6	6	6	15
	총 교육 참여 협력사 임직원	명	7	6	12	15
총 교육 시간	시간	14	8	12	12	

사회 공헌

사회공헌 기부금

구분		단위	2019	2020	2021	
사회공헌 주요 유형별 기부금	현금	합계	백만 원	4,910	4,122	4,755
		자선적 기부	백만 원	976	1,287	920
		그룹 관련 재단/협회	백만 원	1,600	2,835	2,900
		지역사회 투자	백만 원	2,334	0	935
		상업적 이니셔티브	백만 원	0	0	0
	현물	합계	백만 원	39	141	40
		자선적 기부	백만 원	39	141	40
		지역사회 투자	백만 원	0	0	0
		상업적 이니셔티브	백만 원	0	0	0

상생협력 지원금 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022(목표)
합계	백만 원	0	4,120	4,230	10,400
친환경 프로젝트	백만 원	0	0	2,690	9,660
사회적기업	백만 원	0	1,000	810	330
지역사회 중소기업·소상공인 지원	백만 원	0	3,120	730	410

정책성 지원 비용

구분	단위	2019	2020	2021	
출연금 및 기타지출	무역협회 또는 비과세 단체들	원	362,476,000	603,615,000	888,015,000
	대·중소기업 상생협력기금	원	15,000,000,000	15,000,000,000	9,000,000,000
	농어촌상생협력기금	원	0	0	1,000,000,000

사회공헌 활동

구분	단위	2019	2020	2021	
봉사활동 시간	총 봉사활동 시간	시간	8,855	2,373	2,469
	인당 봉사활동 시간	시간	5	4	6
임직원 참여	봉사활동 참여 인원	명	1,650	677	414
	봉사활동 참여율	%	-	31	18

(참여 횟수에 따른
중복 포함으로 미산정)

사회공헌 프로그램별 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022(목표)	
착한에너지학교	수혜 인원	명	2,886	270	634	750
	투입 비용	백만 원	106	80	35	30
소아천식어린이 지원사업	수혜 인원(누적)	명	78	91	107	127
	투입 비용	백만 원	200	200	230	243
1사1촌	참여 인원	명	88	0	0	-
	투입 비용	백만 원	74	65	42	40
한끼나눔 온택트	수혜 인원	명	0	0	505	-
	투입 비용	백만 원	0	0	235	-
생명나눔 온택트	참여 인원	명	0	0	10	-
	투입 비용	백만 원	0	0	0	-

정보 보안

정보보안 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022(목표)
정보보안 위반	개인정보 유출 건수	건	0	0	0
	개인식별 정보(PI) 정보 유출 건수	건	0	0	0
	정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생 건수	건	0	0	0
	데이터 누출 사고로 피해를 입은 고객의 수	명	0	0	0
	정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인해 지급한 벌금 또는 과태료 등 금전적 손실 총액	백만 원	0	0	0
정보보안 인력 수	명	2	4	4	6
고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실이 입증된 불만 건수	건	0	0	0	0
개인정보보호 보안진단 실적 (100점 만점)	점	96.4	97.4	97.7	98.0

정보보호 관리 체계

구분	단위	2019	2020	2021	2022(목표)
보안관리체계 운영 횟수	건	1	1	1	1
정보보안 점검 Checklist범위	-	7개 영역/ 104개 항목/ 801개 Checklist	7개 영역/ 104개 항목/ 801개 Checklist	7개 영역/ 104개 항목/ 801개 Checklist	7개 영역/ 104개 항목/ 801개 Checklist
정보보호 관리 조직	-	CISO 선임	CISO, CPO 선임	CISO, CPO 선임	CISO, CPO 통합 선임

정보보안 교육 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022(목표)
정보보호 교육	교육 시간	시간	2시간	1시간	1시간 20분
	교육 진행 건수	건	1	1	1
	참여 인원	명	379	423	415
악성메일 대응 모의훈련 횟수	건	0	1	3	3

개인정보보호

구분	단위	2019	2020	2021	2022(목표)
개인정보보호 교육	교육 시간	시간	1시간	1시간 30분	2시간
	교육 진행 건수	건	1	1	1
	참여 인원	명	63	64	82

정보보안 운영 및 투자

구분	단위	2019	2020	2021	2022(목표)
정보보안 운영 및 투자액	운영실적	억 원	26	25	29
	투자실적	억 원	34	7	9

고객 만족

고객만족도

구분	단위	2019	2020	2021
고객 만족도 조사 점수 (5점 만점)	점	4.41	4.42	4.43
도시가스 서비스수준 진단 (도시가스협회 주관)	등급	우수 3개사, 양호 5개사	-	-

고객 불만 처리

구분	단위	2019	2020	2021
VOC 건수	건	471	328	272

최종 사용 효율 및 수요

에너지신사업

구분	단위	2019	2020	2021
스마트그리드 기술을 통해 공급되는 발전량 비율	%	0	0	0

경제적 전력 공급

구분	단위	2019	2020	2021
비동조화된 요금구조로 인한 전력 사업 매출 비율	%	해당없음	해당없음	해당없음
손실수입매커니즘이 포함된 전력 사업 매출 비율	%	해당없음	해당없음	해당없음

인권 경영·윤리 경영·반부패

컴플라이언스 점검 현황

구분	단위	2019	2020	2021
내부 윤리·준법 현황 점검 건수	건	13	12	22

벌금 및 제재 건수 현황

구분	단위	2019	2020	2021	
법률 및 규제 위반	벌금 총액	원	0	200만	0
	제기된 소송 건수	건	0	2	0
	비금전적 제재 건수	건	0	1	0
컴플라이언스 관련 법적 조치	규제 위반 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
	반부패	건	0	0	0
	공정거래	건	0	0	0
	벌금 부과액	백만 원	0	0	0
	비금전적 제재 건수	건	0	0	0

교육 프로그램별 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022(목표)		
윤리경영· 반부패 교육	교육 시간	합계	시간/인	30분	30분	45분	60분
		온라인	시간/인	30분	30분	30분	50분
		오프라인	시간/인	0	0	15분	10분
	참여 인원	합계	명	2,021	2,214	2,363	전 구성원
		온라인	명	2,021	2,214	2,363	전 구성원
		오프라인	명	0	0	2,341	전 구성원
	대상 인원	명	2,021	2,214	2,382	전 구성원	
	시행 횟수	회	1	1	2	2	
	윤리 실천 워크숍	윤리 실천 워크숍 이수자	%	2,013	2,074	2,341	전 구성원
		윤리 실천 워크숍 대상 인원	명	2,049	2,088	2,411	전 구성원
대상 인원 대비 이수자 비율		%	98	99	97	100	
인권 교육	교육 시간	합계	시간	1,311	1,416	1,488	1,548
		성희롱 예방 교육	시간	437	472	496	516
		장애인 인식개선 교육	시간	432	476	496	516
		직장 내 괴롭힘 방지 교육	시간	377	475	496	516
	참여 인원	합계	명	397	426	496	516
		성희롱 예방 교육	명	437	472	496	516
		장애인 인식개선 교육	명	432	476	496	516
		직장 내 괴롭힘 방지 교육	명	377	475	496	516
공정거래 교육	교육 시간	시간/인	2시간	3시간	1시간30분	1시간	
	참여 인원	명	9	16	104	20	
	시행 횟수	회	1	1	1	1	

윤리경영 신고·처리 현황

구분	단위	2019	2020	2021	
윤리경영 제보 접수 현황	합계	건	13	19	20
제보 접수 유형별 현황 (2021년)	성희롱	건			0
	반부패	건			0
	윤리규범 미준수	건			8
	기타	건			12
제보 처리 현황 (2021년)	관련 부서 이관 처리	건			14
	직접 조사	건			6
부패 관련 신고 및 처리 현황 (2021년)	부패 및 뇌물 사례 신고 건수	건			0
	징계 건수	건			0
	부패 신고 건 중 시정조치가 이루어진 비율	%	-	-	-

UN SDGs

UN SDGs(유엔 지속가능발전목표)	SK E&S 활동	페이지
 <p>2.1. 2030년까지 기아를 종식하고, 빈곤층과 취약계층, 영유아를 포함한 모든 사람에게 일년 내내 안전하고, 영양이 있는 충분한 식량에 대한 접근을 보장한다.</p>	결식아동 및 취약 노인 계층 대상으로 식사 지원	75
 <p>3.4. 2030년까지 예방과 치료를 통해 비감염성 질환으로 인한 조기 사망을 1/3로 줄이고, 정신 건강과 웰빙을 증진한다.</p>	구성원 행복 증진 및 다양성과 포용 정책	57, 58
<p>3.8. 재무위험관리, 양질의 필수 보건서비스 및 안전하고 효과적이며 적정가격의 필수 의약품 및 백신에 대한 접근을 포함하여 모두를 위한 보편적 의료보장을 달성한다.</p>	소아천식 환아에 대한 치료 및 의료 물품 지원	80
 <p>4.7. 2030년까지 모든 학습자들에게 지속가능발전, 지속가능한 생활 방식, 인권, 성평등, 평화와 비폭력 문화 확산, 세계시민의식, 문화 다양성 존중 및 지속가능발전을 위한 문화의 기여 등에 대한 교육을 통해 지속가능발전 증진을 위한 필요한 지식과 기술의 습득을 보장한다.</p>	Green Energy 및 친환경 교육 프로그램 협력사 CEO 및 담당자 대상 ESG 교육	63 67
<p>5.1. 여성 및 여아에 대한 모든 형태의 차별을 모든 곳에서 없앤다.</p>	아동·청소년 대상 친환경 에너지 인식 제고 프로그램 운영	79
<p>5.2. 인신매매, 성착취 및 기타 유형의 착취를 포함하여, 공적 및 사적 영역에서 여성과 여아에 대한 모든 형태의 폭력을 철폐한다.</p>	인권 지침 내 성차별을 비롯한 모든 형태의 차별 및 착취와 폭력 금지 명시	43
<p>5.4. 국가별 상황에 맞춰 공공서비스, 사회기반시설, 사회보장정책 및 가정 내 공동의 책임 도모를 통해 무급 돌봄과 가사 노동에 가치를 부여하고 중요성을 인식한다.</p>	다양성과 포용 정책 내 출산·육아 지원 프로그램	58
<p>5.c. 모든 수준에서 여성과 여아의 역량 강화 및 성평등 촉진을 위한 견고한 정책과 시행가능한 법안을 채택하고 강화한다.</p>	차별없는 채용 절차와 여성 맞춤 프로그램	55, 61
 <p>6.3. 2030년까지 오염 감소, 쓰레기 무단투기 근절, 유해화학물질 및 위험 물질 방류 최소화, 미처리 하수비율 절반 감축, 전세계 재활용 및 안전한 재사용 대폭 확대를 통해 수질을 개선한다.</p>	대기오염물질, 재활용률, 폐수, 화학물질 저감 및 관리	33
<p>6.4. 2030년까지 모든 부문에서의 용수 효율을 대폭 증대하고, 물 부족을 해결하기 위한 담수의 추출과 공급이 지속 가능하도록 보장하며 물 부족으로 고통을 겪는 인구의 수를 대폭 감소시킨다.</p>	용수사용량 관리 및 재활용수 관리	34
 <p>7.2. 2030년까지 전세계 에너지믹스(에너지원의 다양화)에서 신재생 에너지의 비중을 대폭 늘린다.</p>	친환경 에너지 투자 및 발전량 증대	22, 39
<p>7.3. 2030년까지 전세계 에너지 효율의 개선율을 두 배로 늘린다.</p>	운영효율 최적화를 비롯한 환경경영 체계 에너지솔루션 투자를 통한 효율성 제고 노력	32 40
<p>7.a. 2030년까지 재생 에너지, 에너지 효율, 선진화되고 보다 청정한 화석연료기술 등을 포함한 청정 에너지 연구 및 기술 개발에 대한 접근을 촉진하도록 국제협력력을 강화하고, 에너지 기반시설 및 청정 에너지 기술에 대한 투자를 증대한다.</p>	글로벌 이니셔티브 가입, 수소 및 CCUS 관련 사업·얼라이언스 추진 친환경 에너지 글로벌 리더십 확보를 포함하는 Net-Zero 계획 추진	15, 32 37
 <p>8.3. 생산 활동, 양질의 일자리 창출, 기업가 정신, 창의성과 혁신을 지원하고, 금융서비스에 대한 접근을 포함한 소상공인 및 중소기업의 형성과 성장을 장려하는 개발지향 정책을 추진한다.</p>	협력사 동반성장 프로그램 및 중소기업 거래 증대 창업 지원을 통한 지역재생 및 사회적기업 육성 프로젝트	65, 67 76, 80
<p>8.7. 강제노동, 현대판 노예, 인신매매를 근절하고, 소년병 징집 및 동원을 포함한 가혹한 형태의 아동 노동 금지 및 종식을 위해 즉각적이고 효과적인 조치를 취하고, 2025년까지 모든 형태의 아동노동을 철폐한다.</p>	인권 지침 내 아동 및 연소자 노동 금지 명시	43

UN SDGs(유엔 지속가능발전목표)	SK E&S 활동	페이지	
 <p>8.8. 이주노동자, 특히 여성 이주자와 불안정한 고용상태에 있는 노동자를 포함한 모든 노동자의 권리를 보호하고, 안전하고 안정적인 근로환경 조성을 확대한다.</p>	인권 지침 내 근로시간, 임금 등 노동자 권리 명시	43	
	안전하고 건강한 근로환경을 위한 관리 체계 및 신기술 도입	46	
	행복 증진 및 여성 맞춤 프로그램 등 근로환경 제고 노력	55	
8.9. 2030년까지 지역의 고유 문화와 특산품을 알리고 일자리를 창출하는 지속가능한 관광을 촉진하는 정책을 개발하고 이행한다.	지역 자원을 활용한 창업 지원 및 지역재생	76	
8.b. 2020년까지 청년 고용을 위한 글로벌 전략을 개발 및 운용하고, 국제노동기구의 세계일자리협약을 이행한다.	청년 중심의 창업 지원 프로그램	76, 80	
 <p>9.1. 모두를 위한 적정가격의 동등한 접근에 중점을 두고, 경제발전 및 인류의 웰빙 증진을 위해 지역차원 및 초국경 사회기반시설을 포함하여 신뢰성 있고 지속가능한 양질의 복원력 있는 사회기반시설을 구축한다.</p>	개인 및 산업체 각각에 초점을 맞춘 고품질 에너지서비스 제공	67	
	9.4. 2030년까지 국가별 역량에 따른 자원활용의 효율 개선과 청정·친환경 기술 및 산업공정 도입을 확대 적용하여, 기존 사회기반시설과 산업을 지속가능하게 개선한다.	사업장 전반에 대한 오염물질, 폐기물 관리 체계	33
		Net-Zero 계획 내 효율화, CCUS 친환경 기술 등 적용	37
 <p>10.2. 2030년까지 연령, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 경제 및 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회적, 경제적, 정치적 포용을 증진하고 확대한다.</p>	산업체 고객에 대한 에너지 효율화 프로그램	71	
	10.3. 차별적인 법규, 정책, 관행을 철폐하고, 이와 관련된 적절한 법, 정책, 조치 증진 노력을 통하여 평등한 기회를 보장하고 결과의 불평등을 감소한다.	인권 지침, 구성원 다양성 정책, 이사회 다양성 기준	43, 58, 84
	10.4. 재정 정책, 임금 정책, 사회보장정책을 도입하고 점진적으로 더 높은 수준의 평등을 달성한다.		
 <p>11.a. 국가 및 대륙별 발전 계획을 강화하여 도시 및 도시 근교, 농촌 간 긍정적인 경제·사회·환경적 연계를 지원한다.</p>	지역사회 자원 및 창업기업 육성을 통한 지역재생	76, 80	
 <p>12.2. 2030년까지 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용을 달성한다.</p>	Net-Zero 계획 내 발전 효율화, CCUS 친환경 기술 등 적용	37	
		산업체 고객에 대한 에너지 효율화 프로그램	71
12.4. 2020년까지 국제사회에서 합의한 프레임워크에 근거하여 화학물질 및 유해폐기물을 모든 주기에서 친환경적으로 관리하고, 인간의 건강과 환경에 대한 부정적 영향의 최소화를 위해 대기, 물, 토양으로의 유출을 현저히 줄인다.	대기오염물질, 재활용률, 폐수, 화학물질 저감 및 관리	33	
12.5. 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 대폭 줄인다.			
12.6. 기업, 특히 대기업 및 다국적 기업이 지속가능한 활동을 도입하고, 보고 체계에 지속가능성 정보를 통합하도록 장려한다.	지속가능보고서 발간 및 ESG 성과 종합 관리 공시	94	
12.8. 2030년까지 모든 사람이 지속가능한 발전 및 자연과 조화를 이루는 생활양식에 대해 인지하고 관련 정보를 어디서나 알 수 있도록 보장한다.			
12.b. 일자리를 창출하고, 지역 고유의 문화와 특산품을 알리는 지속가능한 관광이 지속가능발전에 미치는 영향을 모니터링할 수 있는 수단을 개발하고 이행한다.	지역 자원을 활용한 창업 지원 및 지역재생	76	

UN SDGs(유엔 지속가능발전목표)	SK E&S 활동	페이지
 <p>13.1. 모든 국가에서 기후관련 위험 및 자연 재해에 대한 복원력과 적응력을 강화한다.</p> <p>13.2. 기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통합한다.</p> <p>13.3. 기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량을 강화한다.</p>	환경 경영, 기후변화대응	31-41
	산업체 고객에 대한 에너지 효율화 프로그램	71
	Green Energy 및 친환경 교육 프로그램	63
 <p>15.1. 2020년까지 국제협약상 의무에 따라 숲, 습지, 산악 지역, 건조지 등을 포함한 육지와 내수면 생태계 서비스의 보존, 복원, 지속가능한 사용을 보장한다.</p> <p>15.5. 자연서식지 황폐화를 줄이기 위한 신속하고 강력한 조치를 취하고 생물다양성 손실을 중단하며, 2020년까지 멸종위기 종을 보호하고 멸종을 예방한다.</p> <p>15.a. 생물다양성과 생태계 보전 및 지속가능한 사용을 위해 모든 재원을 동원하고 대폭 확대한다.</p>	협력사 CEO 및 담당자 대상 ESG 교육	67
	아동·청소년 대상 친환경 에너지 인식 제고 프로그램 운영	79
	대기오염물질, 재활용품, 폐수, 화학물질 저장 및 관리	33
 <p>16.2. 아동을 대상으로 한 학대, 착취, 인신매매와 모든 형태의 폭력 및 고문을 종식한다.</p> <p>16.3. 국내·국제적 수준에서 법치를 증진하고 모두를 위해 정의에 대한 동등한 접근을 보장한다.</p> <p>16.5. 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수를 대폭 감소한다.</p> <p>16.7. 모든 단계에서의 의사결정이 대응적, 포용적, 참여적, 대의적하도록 보장한다.</p> <p>16.b. 지속가능발전을 위한 비차별적 법규와 정책을 증진하고 강화한다.</p>	인권 지침 내 폭력 금지를 비롯한 다양한 이해관계자에 대한 법치와 인권 존중 명시	43
	반부패 프로그램 및 교육 운영	87
	중대성 평가와 소통 채널들을 통한 이해관계자 의견 수렴	20
	인권 지침 내 이해관계자의 다양한 권리를 명시	43
	독립성, 다양성, 전문성에 입각한 이사회 운영 체계	84
	법규와 국제 선언·지침을 반영한 인권 방침	43
	차별 금지 원칙으로 운영되는 이사회 다양성 정책	84
 <p>17.14. 지속가능발전을 위한 정책 일관성을 강화한다.</p> <p>17.16. 모든 국가, 특히 개발도상국의 지속가능발전목표 (SDGs) 달성을 지원하기 위해 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십을 강화하며, 지식, 전문성, 기술, 재원을 동원하고 공유하는 다양한 이해관계자 간 파트너십으로 글로벌 파트너십을 보완한다.</p>	ESG위원회, 미래·전략 위원회 운영을 통한 지속가능 경영체계 공고화	83
	글로벌 이니셔티브 참여·가입 및 글로벌 밸류체인을 통한 파트너십 강화	9, 35

GRI Standard Index

주제	항목	페이지	비고
GRI 102 : 일반공개			
조직 프로필	102-1	조직 명칭	7
	102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	7
	102-3	본사 위치	7
	102-4	사업 지역	7
	102-5	소유 형태 및 법적 형태	7, 95
	102-6	시장 영역	7-9
	102-7	조직의 규모	7
	102-8	임직원 및 근로자에 관한 정보	7, 102
	102-9	공급망	8-9, 64-68, 104
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	8-9, 64-68, 104
	102-11	예방 원칙 또는 예방 접근법	90-92
	102-12	외부 이니셔티브	2, 43
	102-13	협회 회원	119
전략	102-14	최고의사결정권자의 성명서	4-5
	102-15	주요 영향, 리스크 및 기회	90-92
윤리 및 청렴	102-16	가치, 원칙, 기준 및 행동강령	87-89
	102-17	윤리 관련 자문 요청 및 우려 고발 메커니즘	87-89
지배구조	102-18	지배구조	83-86
	102-19	권한 위임	83-86
	102-20	경제, 환경 및 사회적 주제에 대한 임원 책임	19, 28, 35, 62, 65, 86, 91
	102-21	경제, 환경 및 사회적 주제에 관해 이해관계자와 협의	20
	102-22	최고의사결정기구 및 그 하위 위원회의 구성	83-86

주제	항목	페이지	비고	
지배구조	102-23	최고의사결정기구 의장	84	
	102-24	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	84-85	
	102-25	이해관계상충	84	사업보고서 270-272p
	102-26	목표, 가치 및 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	83-86	
	102-27	최고의사결정기구의 집단지식	83, 85	
	102-28	최고의사결정기구 성과 평가	35, 86	
	102-29	경제, 환경 및 사회적 영향 파악 및 관리	19-20, 35, 91	
	102-30	리스크 관리 프로세스의 효과성	35, 91	
	102-31	경제, 환경 및 사회적 주제에 대한 검토	19-20, 35	
	102-32	지속가능성 보고에 있어 최고의사결정기구의 역할	19-20	
	102-33	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	19, 85	
	102-34	주요 우려사안의 성격 및 총 건수	19, 86	
	102-35	보수 정책	86	사업보고서 283-290p
	102-36	보수 선정 프로세스	86	사업보고서 285-289p
	102-37	보수 정책에 대한 이해관계자 참여	-	
	102-38	연간 총 보수 비율	97	
	102-39	연간 총 보상 비율의 증가율	97	
	이해관계자 참여	102-40	이해관계자 단체 목록	21
		102-41	단체협약	-
102-42		이해관계자 파악 및 선정	20-21	
102-43		이해관계자와의 협의 방식	20	
102-44		핵심 관심사항 및 우려사항	20	

주제	항목	페이지	비고
보고 관행	102-45 연결재무제표에 포함된 법인	7-9	사업보고서 223-224p
	102-46 보고 내용 및 주제의 경계 설정	2	
	102-47 중요 주제 목록	20	
	102-48 기존 정보 수정	2	
	102-49 보고 관련 변경사항	-	2020 지속가능경영보고서
	102-50 보고 기간	2	
	102-51 최근 보고 일자	-	2020 지속가능경영보고서
	102-52 보고 주기	-	2020 지속가능경영보고서
	102-53 보고서 관련 문의처	2	
	102-54 GRI Standards에 따라 보고서 작성이 이뤄졌음을 기술한 문장	2	
	102-55 GRI 인덱스	113	
	102-56 외부 보증 (external assurance)	122	
	GRI 103 : 경영접근방식공개		
103-1	중요 주제 및 그 경계에 대한 설명	20	
103-2	중요 주제 관리방식 및 그 구성요소	22-29, 31-40, 46-54	
103-3	중요 주제 관리방식에 대한 평가	22-29, 31-40, 46-54	
GRI 201 : 경제성과			
201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	95	
201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	91-92	
201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	-	사업보고서 202p
201-4	정부 재정지원	없음	

주제	항목	페이지	비고
GRI 202 : 시장지위			
202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율(성별에 따라 파악)	-	
202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	-	
GRI 203 : 간접 경제적 영향			
203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	75-81, 105	
203-2	중요한 간접 경제 영향	13, 95	
GRI 204 : 조달관행			
204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	66	중소기업 구매로 대체
GRI 205 : 반부패			
205-1	사업장 부패 리스크 평가	-	
205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	87-88	
205-3	확인된 부패 사례 및 조치	88	
GRI 206 : 경쟁저해행위			
206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	-	
GRI 301 : 원재료			
301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	해당 없음	
301-2	재생 투입 원자재	해당 없음	전력/LNG 산업
301-3	재생된 제품 및 포장재	해당 없음	
GRI 302 : 에너지			
302-1	조직 내 에너지 소비	98	
302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	98	
302-3	에너지 집약도	98	
302-4	에너지 소비 감축	98	
302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	해당 없음	전력/LNG 산업

주제	항목	페이지	비고
GRI 303 : 용수			
303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	34	
303-2	물 방류 관련 영향 관리	99	
303-3	취수	100	
303-4	방류	100	
303-5	물 소비	100	
GRI 304 : 생물다양성			
304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	-	
304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	-	
304-3	보호 또는 복원된 서식지	-	
304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	-	
GRI 305 : 배출			
305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	97	
305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	97	
305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	-	연내 별도 보고서 발간 예정
305-4	온실가스 배출 집적도	97	
305-5	온실가스 배출량 감축	97	
305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	-	
305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	99	
GRI 306 : 폐수 및 폐기물			
306-1	수질 및 목적지별 방류	99, 100	
306-2	유형별, 처리방법별 폐기물	100	국내법규 기준에 따름
306-3	중대한 유출	-	

주제	항목	페이지	비고
306-4	유해 폐기물의 운반	100	국내법규 기준에 따름
306-5	방류 또는 유출의 영향을 받는 수역	-	
GRI 307 : 환경적 컴플라이언스			
307-1	환경 규제 위반	101	
GRI 308 : 공급업체 환경평가			
308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	-	
308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	67	
GRI 401 : 고용			
401-1	신규채용 및 이직	-	
401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	53-58	
401-3	육아휴직	58	
GRI 402 : 노사관계			
402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간	-	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전			
403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	28-29, 46-54	
403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	28-29, 46-54	
403-3	직장 의료 서비스	53-54	
403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	49	
403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	49	
403-6	근로자 건강 증진	53-54	
403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	28-29, 46-54	
403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	48, 50	
403-9	업무 관련 부상	48	
403-10	업무 관련 질병	101	

주제	항목	페이지	비고
GRI 404 : 훈련 및 교육			
404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	62, 103	
404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	61-63	
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	-	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등			
405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	102	
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	-	사업보고서 282-283p
GRI 406 : 차별금지			
406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	42-45	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유			
407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	
GRI 408 : 아동노동			
408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	42-45	
GRI 409 : 강제노동			
409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	42-45	
GRI 410 : 보안관행			
410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	-	
GRI 411 : 원주민 권리			
411-1	원주민 권리 침해 사례	97	
GRI 412 : 인권평가			
412-1	인권 관련 검토 또는 영향 평가 대상 사업장	-	
412-2	인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	45	2022년 인권영향평가 실시 예정
412-3	인권 관련 조항을 포함하고 있거나 인권 심사를 받은 주요 투자 협정 및 계약	-	

주제	항목	페이지	비고
GRI 413 : 지역사회			
413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	75-81	
413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	-	
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가			
414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	-	
414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	67	
GRI 415 : 공공정책			
415-1	정치 기부금	95	
GRI 416 : 고객 보건 및 안전			
416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	52	
416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	102	
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링			
417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	해당 없음	전력/LNG 산업
417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	해당 없음	전력/LNG 산업
417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	해당 없음	전력/LNG 산업
GRI 418 : 고객개인정보			
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	107	
GRI 419 : 사회경제적 컴플라이언스			
419-1	사회적 및 경제적 분야의 법률 및 규정 위반	108	

TCFD

구분	프레임워크	페이지
지배구조 (Governance)	a 기후변화 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	35, 84
	b 기후변화 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	35, 84
전략 (Strategy)	a 단기, 중기, 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회	36-37, 91
	b 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	36-37, 91
	c 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략의 회복 탄력성	24-25, 36-37
위험 관리 (Risk Management)	a 기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	38, 91
	b 기후변화 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스	38, 91
	c 기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방식	38, 91
지표와 목표 (Metrics and Targets)	a 조직이 전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	24-25, 39
	b Scope1, Scope2, Scope3 온실가스 배출량 및 관련 위험	39, 97
	c 기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 방식	25-27, 40

SASB

업종 - 전력 및 발전(Electric Utilities & Power Generators)

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제	코드	회계 지표	페이지	비고
온실가스 배출 및 에너지 자원 계획	IF-EU-110a.1	(1) 글로벌 Scope 1 배출 총량 (2) 배출량 제한 규정상 적용되는 비율 (3) 배출량 보고 규정상 적용되는 비율	97	
	IF-EU-110a.2	전력 공급과 관련된 온실가스(GHG) 배출량	97	
	IF-EU-110a.3	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	24-27, 35-40	
	IF-EU-110a.4	(1) 신재생에너지공급의무화 제도(Renewable Portfolio Standards, RPS)가 적용되는 시장에서 서비스가 공급된 고객 수 (2) 시장별 RPS 목표 달성 비율	-	
대기질	IF-EU-120a.1	(1) 질소산화물(NOx) (2) 황산화물(SOX) (3) 미세먼지(PM10)	99	
물 관리	IF-EU-140a.1	(1) 총취수량 (2) 총 물 소비량 각각의 비율	100	
	IF-EU-140a.2	수량 및/또는 수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	101	
	IF-EU-140a.3	물 관리 위험의 설명 및 이러한 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	34	
석탄재 관리	IF-EU-150a.1	석탄연소잔여물(Coal Combustion Residuals, CCR)발생량, 재활용 비율	해당 없음	Value Chain 내 석탄 발전 부재
	IF-EU-150a.2	유해 잠재성 분류 및 구조건전성 평가에 따라 분류된 석탄연소잔여물(CCR) 저류지 총수		
에너지 가격적정성	IF-EU-240a.1	(1) 주택용(residential) (2) 상업용(commercial) (3) 산업용(industrial) 고객의 평균 소매 전기요금		
	IF-EU-240a.2	월별 공급된 500kWh 및 1,000kWh 전력에 대한 주택용 고객의 통상적인 월 전기료	해당 없음	국내 전력시장 구조상 송·배전 및 전력 판매는 한국전력공사에서 독점적 수행
	IF-EU-240a.3	미납으로 인한 주택용 고객 단전 건수, 30일 이내 전력이 재공급된 비율		
	IF-EU-240a.4	서비스 지역의 경제상황을 포함한 외부 요소가 고객 전력 가격적정성에 미치는 영향에 대한 논의		
보건 및 안전	IF-EU-320a.1	(1) 총 기록재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) (2) 사망률 (3) 아차사고 빈도율(Near Miss Frequency Rate, NMFR)	48, 101	TRIR·NMFR은 LTIR·중대재해로 대체 공시

주제	코드	회계 지표	페이지	비고
최종 사용 효율 및 수요	IF-EU-420a.1	(1) 비동조화(decoupled) (2) 손실수입조정메커니즘(Lost Revenue Adjustment Mechanism, LRAM)이 포함된, 가격구조에 의한 전력사업 매출 비율	해당 없음	국내 전력시장 구조상 송·배전 및 전력 판매는 한국전력공사에서 독점적 수행
	IF-EU-420a.2	스마트 그리드 기술을 통해 공급되는 전력부하 비율	108	
	IF-EU-420a.3	시장별 효율 조치(efficiency measures)를 통한 고객 전력 절감	해당 없음	국내 전력시장 구조상 송·배전 및 전력 판매는 한국전력공사에서 독점적 수행
원자력 안전 및 비상 관리	IF-EU-540a.1	미국 원자력규제위원회(Nuclear Regulatory Commission, NRC) 조치 매트릭스열 (Action Matrix Column)에 따라 분류된 총 원자력발전소 수	해당 없음	Value Chain 내 원자력 발전 부재
	IF-EU-540a.2	원자력 안전 및 비상 대비 관리를 위한 노력의 설명		
그리드 복원력	IF-EU-550a.1	물리적 및/또는 사이버보안 기준 또는 규정의 위반 건수	107	
	IF-EU-550a.2	주요 사건일이 포함된 (1) 호당정전시간(System Average Interruption Duration Index, SAIDI) (2) 호당정전횟수(System Average Interruption Frequency Index, SAIFI) (3) 정전고객 평균정전시간(Customer Average Interruption Duration Index, CAIDI)	해당 없음	국내 전력시장 구조상 송·배전 및 전력 판매는 한국전력공사에서 독점적 수행

협회 가입 현황

<p><u>2021년 9월</u></p> <p>에너지 얼라이언스</p>	<p><u>2021년 6월</u></p> <p>민간LNG산업협회</p>	<p><u>2021년 1월</u></p> <p>수소융합얼라이언스</p>	<p><u>2020년 5월</u></p> <p>한국태양광산업협회</p>	<p><u>2019년 2월</u></p> <p>기후변화센터</p>
<p><u>2016년 12월</u></p> <p>한국신재생에너지협회</p>	<p><u>2014년 9월</u></p> <p>에너지미래포럼</p>	<p><u>2011년 1월</u></p> <p>한국집단에너지협회</p>	<p><u>2010년 5월</u></p> <p>민간발전협회</p>	<p><u>1999년 4월</u></p> <p>한국가스연맹</p>

SK그룹 산업 특화지표

SK E&S는 MSCI(Morgan Stanley Capital International index), SASB(Sustainability Accounting Standard Board, 지속가능성 회계기준위원회) 등 Global ESG 공시/평가기관의 기준을 반영하여 SK E&S가 속한 산업 분야(Electric Utilities)에 특화된 항목에 대해 보고하고 있습니다.

※ 2021년 기준

항목	내용	비고
제품 환경 효율성		
친환경설계(에코디자인) 현황	해당사항 없음	-
제3자 인증 및 Type II 인증 제품 현황		
재생에너지 기획		
재생에너지 생산/발전 용량 확대 목표	본문 23페이지 참조	↗
재생에너지 생산/발전 용량 개발하기 위한 사업 구조	본문 23페이지 참조	↗
재생에너지 그리드 관련 투자 - 추가된 재생에너지 발전 용량	청산 육상풍력 22MW (2021년 1월 상업운전 시작)	-
재생에너지 그리드 관련 투자 - 전체 계획된 발전 용량 중 재생에너지 용량으로 계획된 비율	2025년 기준 약 59% (재생에너지 7GW, LNG발전/집단에너지 4.9GW)	-
재생에너지 그리드 관련 투자 - 전체 발전 용량 대비 재생에너지 비중	2021년 기준 약 8% (재생에너지 336MW, LNG발전/집단에너지 3,895MW)	-
고객 대상 친환경 전력 옵션 제공	재생에너지 직접 전력거래 계약(PPA, Power Purchase Agreement) 체결	↗
재생에너지 전력 장비에 대한 상용화	해당사항 없음	-
재생에너지 관련 외부 파트너십	재생에너지 관련 협회 가입/참여 중	↗
재생에너지 용량 - 풍력	국내 85MW/해외 50MW 운영 중	-
재생에너지 용량 - 태양광	국내 70MW/해외 131MW 운영 중	-

항목	내용	비고
재생에너지 용량 - 지열		
재생에너지 용량 - 바이오매스		
재생에너지 용량 - 폐에너지(Waste Energy)	해당사항 없음	-
재생에너지 용량 - 조력		
재생에너지 용량 - 수력		
재생에너지 용량 - 기타		
재생에너지 용량 - 총 재생에너지 용량	총 336MW 운영 중(2021년 기준)	-
재생에너지 생산/발전 용량의 변화	2005년 0MW → 2021년 336MW	-
유해물질 배출 및 폐기		
토양·소음·진동·악취 관리 현황	환경정보공개시스템 참조	↗
유해물질 배출 저감 위한 공정 개선 활동	본문 33, 34페이지 참조	↗
공급망 내 유해물질 발자국 저감 전략	해당사항 없음	-
정기적인 환경 영향 감사 - 전체 사업장 위치 시행 여부	연 1회 이상 환경진단 실시	-
정기적인 환경 영향 감사 - 연단위 시행 여부	(일부 사업장 대상)	
유해물질 배출량 추이	Appendix 99페이지 참조	↗
유해물질 배출량 실적 - 절대량(Volume), 원단위(Intensity)		
원자재 사용		
원부자재 사용량 및 원단위	Appendix 98페이지 참조	↗
용수 소비		
수질 허가, 기준, 규정과 관련된 미준수 사건 수	0건	-
물 관련 리스크 관리 방안 및 리스크 완화 전략	본문 34페이지 참조	↗

항목	내용	비고
생물다양성 및 토지 사용		
생물다양성 활동을 신뢰할 수 있는 외부 이해관계자 그룹과의 협력을 통해 검증	해당사항 없음	-
천연자원 및 원자재 사용에 대한 지속가능한 관리 정책		
사업 운영으로 인한 생태계 교란 최소화 정책		
서식지 재생(reclaiming habitat) 정책		
교란된 토지(disturbed land) 정책		
생물다양성 관련 정책 적용 범위 설정/공시	재생에너지 사업 개발 시 사업장 단위 환경영향평가 및 사후 환경 모니터링 시행 (동식물 서식환경 보호를 위한 부지 보전 및 습터 조성, 수목 식재, 태양광 모듈 청소시 세척제 사용 지양, 토사 유출로 인한 환경피해 방지시설 구축, 폐기물 및 폐유 처리 등)	↗
사업 운영으로 인한 교란된 생태계 및 토지(disturbed areas of operation)에 대한 재생 또는 복구활동		
사업 운영으로 인한 생태계 및 토지 교란의 최소화 노력		
자연생태계 보호 프로그램		
생물다양성과 지역사회 영향평가: 신규 지역에 정착하기 전 생물다양성 영향평가 실시		
사업 운영으로 인한 교란의 최소화 노력 실적 - 기름 유출		
사업 운영으로 인한 교란의 최소화 노력 실적 - 담수 사용		
구성원 역량 개발		
우리사주 신탁제도(ESOP; Employee Stock Ownership Plan) 또는 직원 주식 구매 계획(ESPP; Employee Stock Purchase Plan)	해당사항 없음	-
보상에 대한 결정요인(보상체계)	본문 63페이지 참조	↗
정규 성과 평가 및 피드백 프로세스		
기후변화 대응		
전력 공급 관련 온실가스 배출량(최종 소비자에 전달되는 전력 중 자사 발전량에서 발생하는 배출량)		↗
(1) 신재생에너지의무할당제(RPS; Renewable Portfolio Standards)를 실시하는 시장 내 소비자 수	Appendix 97, 98페이지 참조	↗
(2) 시장별 신재생에너지의무할당제 충족 비율		

항목	내용	비고
석탄 연소로 인한 잔류물(CCR; coal combustion residuals)의 양 및 재활용 비율	해당사항 없음	<ul style="list-style-type: none"> • 석탄, 원자력 발전소 미보유 • 국내 전력시장 구조 상 송·배전 및 전력 판매는 한국전력공사에서 독점적 수행
석탄 연소 잔류물(CCR)의 총량 구분 공시 - 잠재적인 위험 분류(hazard potential classification) 양 및 구조적 무결성 평가(structural integrity assessment) 실시된 양		
에너지 접근성		
(1) 주거, (2) 상업, (3) 산업 고객의 평균 소매 전기 요금		
(1) 500 kWh 및 (2) 월 1,000 kWh의 전기에 대한 주거 고객의 일반적인 월 전기 요금		
전기 요금 미납으로 인한 주거용 고객 전기 단선 수 및 30일 이내에 재연결된 비율		
서비스 지역의 경제 상황을 고려한 고객의 전기 요금 적정성에 대한 접근 방안		
매출 비중 구분 공시 - (1) 요율 구조 decoupled 비중 (2) 매출 손실 조정 메커니즘(LRAM; lost revenue adjustment mechanism) 비중	해당사항 없음	<ul style="list-style-type: none"> • 석탄, 원자력 발전소 미보유 • 국내 전력시장 구조 상 송·배전 및 전력 판매는 한국전력공사에서 독점적 수행
스마트 그리드 기술을 통해 공급되는 전력 비율(MWh)		
시장별 효율성 프로그램으로 인한 고객 전기 절약 전력량		
U.S. Nuclear Regulatory Commission(NRC) Action Matrix Column에서 분류한 원자력 발전소 수		
원자력 안전 관리 및 비상 대응 정책		
<ul style="list-style-type: none"> • SAIDI(System Average Interruption Duration Index, 고객당 연간 평균 정전 시간) • SAIFI(System Average Interruption Frequency Index, 고객당 연간 평균 정전 횟수) • CAIDI(Customer Average Interruption Duration Index, 정전 영향을 받는 고객당 연간 평균 정전 시간) 		
개인정보보호 및 데이터 보안		
물리적 및/또는 사이버 보안 표준/규정을 준수하지 않는 사건 수	0건	↗

제3자 검증의견서

SK E&S 지속가능경영보고서 2021 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2021 SK E&S 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 SK E&S 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

SK E&S는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다. 또한, 기후변화 관련 재무정보 공개(TCFD) 권고사항 및 지속가능한 회계표준위원회(SASB) 기준 준용여부를 확인하였습니다.

- | | |
|---|--|
| • GRI Standards 보고 원칙 | - GRI 305: 배출(Emissions) |
| • 공통 표준(Universal Standards) | - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste) |
| • 특정주제 표준(Topic Specific Standards) | - GRI 413: 지역사회(Local Communities) |
| - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards) | - GRI 414: 공급업체 사회평가 (Supplier Social Assessment) |
| - GRI 203: 간접경제효과 (Indirect Economic Impacts) | • SASB Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics |
| - GRI 303: 용수 및 배출(Water and Effluents) | • TCFD 권고안 |

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, SK E&S의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 SK E&S에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 SK E&S에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 SK E&S과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, SK E&S의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

SK E&S는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

SK E&S는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

SK E&S는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 SK E&S의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

SK E&S는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

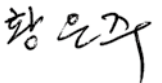
특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 SK E&S의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022. 06. 대한민국, 서울

대표이사 



사회적 가치 측정 산식

(2021년 성과 대외공표 기준)

경제간접 기여성과

No.	지표명	측정 산식	baseline			화폐화 proxy		
			내용	값	Reference	내용	값	Reference
1	고용을 통한 경제간접 기여	급여총액 + 장려급(Incentive Bonus 총액) + 복리후생 관련 비용 총액		N/A		임원 및 구성원(외국인 포함) 임금 및 복리후생성 성격으로 사용된 금액의 총합 (법적기준 초과분 한정, 타 지표 내 측정 항목 제외)		N/A
2	배당을 통한 경제간접 기여	배당금			N/A		재무제표 상의 자본변동표 내 배당 금액	
3	납세를 통한 경제간접 기여	국세 + 지방세 총액			N/A		당해연도 손익계산서 내 납세 금액, 다음 3가지 사항 제외 1. 과태료, 벌금, 장애인고용부담금(노동 지표 중복) 2. 제조경비에 들어가는 항목 3. 상공회의소 회비 등 협회비 항목	

환경

No.	구분	지표명	측정 산식	baseline			화폐화 proxy		
				내용	값	Reference	내용	값	Reference
4	공정	용수	총 사용량×단위비용		N/A		용수별 단위비용(측정연도 용수별 구입단가 평균값×가공 용수원가율) * 가공용수의 원가율=(1 - 용수공급사 부가가치율) ※ 기업 자체에서 용수를 취수·처리하여 사용하는 경우는 취수원수량을 측정		N/A
5	공정	온실가스 배출	총 배출량×단위비용		N/A		SCC(Social Cost of Carbon)	106,325.02원	PwC Methodology Report
6	공정	대기오염 물질(NOx) 배출	총 배출량×단위비용		N/A		NOx 단위비용	7,237.4265원	TU Delft, Ecocosts emissions 2022 V1.1(2021.10.01)
7	공정	대기오염 물질(SOx) 배출	총 배출량×단위비용		N/A		SOx 단위비용	11,837.994732원	
8	공정	대기오염 물질(PM10) 배출	총 배출량×단위비용		N/A		PM10 단위비용	10,795.2642원	
9	공정	대기오염 물질(PM2.5) 배출	총 배출량×단위비용		N/A		PM2.5 단위비용	47,347.65원	
10	공정	대기오염 물질(VOC) 배출	총 배출량×단위비용		N/A		VOC 단위비용	6,457.0864537434원	TU Delft Eco-cost 기반 산출

No.	구분	지표명	측정 산식	baseline			화폐화 proxy		
				내용	값	Reference	내용	값	Reference
11	공정	수질오염 물질(COD) 배출	총 배출량×단위비용		N/A		COD 단위비용	124,104,954원	TU Delft, Ecocosts emissions 2017 V1-6
12	공정	수질오염 물질(T-P) 배출	총 배출량×단위비용		N/A		T-P 단위비용	19,455,825,78원	TU Delft, Ecocosts emissions 2022 V1.1(2021.10.01)
13	공정	수질오염 물질(T-N) 배출	총 배출량×단위비용		N/A		T-N 단위비용	28,230,021,72원	TU Delft, 2012
14	공정	폐기물 배출(일반 폐기물 소각)	총 배출량×단위비용		N/A		일반폐기물 소각 단위비용	116,310,864,484,53원	Idemat 2021
15	공정	폐기물 배출(폐기물 매립)	총 배출량×단위비용		N/A		폐기물 매립 단위비용	166,393,17원	TU Delft, 2012
16	공정	폐기물 배출(지정폐기물 소각)	총 배출량×단위비용		N/A		지정폐기물 소각 단위비용	766,238,369,858,1원	
17	제품/서비스	연료전지를 통한 미세먼지 (PM2.5) 저감	(미세먼지 PM2.5 저감 (흡입량)-미세먼지 PM2.5 저감)* PM2.5(Particulates, < 2.5 um)*월 연료전지 PM2.5 흡입량 [월 연료전지 PM2.5 흡입량]	미세먼지 PM2.5 저감	0	한국과학기술연구원	PM2.5(Particulates, < 2.5 um)	47347.65원/kg	Delft University of Technology, Eco-costs
18	제품/서비스	재생에너지 발전을 통한 원재료 저감	(발전시장 평균 원재료 단가가격-SK E&S 재생E 발전의 원재료 단가가격)*1*재생E 발전량*발열환산계수 [재생E 발전량 * 발열 환산계수 * 1000.00]	발전시장 평균 원재료 단가가격	0.147866778원/MJ	에너지통계연보, KOGAS, 대한석탄협회, 대한석유협회	1	1원	-
19	제품/서비스	재생에너지 발전을 통한 온실가스 저감	(발전시장 평균 온실가스 배출계수-SK E&S 재생E 발전의 온실가스 배출계수)*SCC(Social Cost of Carbon)* 재생E 발전량*발열환산계수 [발열 환산계수 * 재생E 발전량 / 1000.00]	발전시장 평균 온실가스 배출계수	49.752808989g/MJ	한국전력거래소 전력부문 온실가스 배출계수	SCC(Social Cost of Carbon)	106325.02원/tCO ₂ eq	PwC Methodology Report
20	제품/서비스	재생에너지 발전을 통한 대기오염(NOx) 저감	(발전시장 평균 NOx 배출계수-SK E&S 재생E 발전의 NOx 배출계수)*NOx 단위비용*재생E 발전량*발열환산계수 [재생E 발전량 * 발열 환산계수]	발전시장 평균 NOx 배출계수	0.032929338g/MJ		NOx 단위비용	7237.4265원/kg	
21	제품/서비스	재생에너지 발전을 통한 대기오염(SOx) 저감	(발전시장 평균 SOx 배출계수-SK E&S 재생E 발전의 SOx 배출계수)*SOx 단위비용*재생E 발전량*발열환산계수 [재생E 발전량 * 발열 환산계수]	발전시장 평균 SOx 배출계수	0.017916984g/MJ		SOx 단위비용	11837.994732원/kg	
22	제품/서비스	재생에너지 발전을 통한 대기오염(미세먼지) 저감	(발전시장 평균 미세먼지 배출계수-SK E&S 재생E 발전의 PM10 배출계수)*미세먼지 환경오염 처리비용(관계사계산)* 재생E 발전량*발열환산계수[재생E 발전량 * 발열 환산계수]	발전시장 평균 미세먼지 배출계수	0.000984854g/MJ	한국전력거래소:국립환경과학원, 대기오염배출물질 배출량 통계	미세먼지 환경오염 처리비용 (관계사계산)	15671.023852516원/Kg	Delft University of Technology, Eco-costs
23	제품/서비스	연료전지 발전을 통한 대기오염(NOx) 저감	(발전시장 평균 NOx 배출계수-SK E&S 연료전지 발전의 NOx 배출계수)*NOx 단위비용*연료전지 열 생산량 [연료전지 열생산량]	발전시장 평균 NOx 배출계수	0.032929338g/MJ		NOx 단위비용	7237.4265원/kg	
24	제품/서비스	연료전지 발전을 통한 대기오염(SOx) 저감	(발전시장 평균 SOx 배출계수-SK E&S 연료전지 발전의 SOx 배출계수)*SOx 단위비용*연료전지 열 생산량 [연료전지 열생산량]	발전시장 평균 SOx 배출계수	0.017916984g/MJ		SOx 단위비용	11837.994732원/kg	

No.	구분	지표명	측정 산식	baseline			화폐화 proxy		
				내용	값	Reference	내용	값	Reference
25	제품/서비스	연료전지 발전을 통한 대기오염(미세먼지) 저감	(발전시장 평균 미세먼지 배출계수-SK E&S 연료전지 발전의 미세먼지 배출계수)*미세먼지 환경오염 처리비용 (관계사계산)*연료전지 열 생산량[연료전지 열생산량]	발전시장 평균 미세먼지 배출계수	0.000984854g/MJ	한국전력거래소;국립환경과학원, 대기오염배출물질 배출량 통계	미세먼지 환경오염 처리비용 (관계사계산)	15671.023852516원/kg	Delft University of Technology, Eco-costs
26	제품/서비스	CNG 버스로의 전환을 통한 온실가스 저감	(버스시장 평균 온실가스 배출계수-CNG버스의 온실가스 배출계수)*SCC(Social Cost of Carbon)*당월 주행거리(km)/1000[CNG 판매량 * CNG 버스연비 / 1000.00]	버스시장 평균 온실가스 배출계수	721.462g/Km		SCC(Social Cost of Carbon)	106325.02원/tCO ₂ e _q	PwC Methodology Report
27	제품/서비스	CNG 버스로의 전환을 통한 대기오염(NOx) 저감	(버스시장 평균 NOx 배출계수-CNG버스의 NOx 배출계수)* NOx(Nitrogen oxides)*당월 주행거리(km)[CNG 판매량 * CNG 버스연비]	버스시장 평균 NOx 배출계수	5.1614199g/Km		NOx 단위비용	7237.4265원/kg	
28	제품/서비스	CNG 버스로의 전환을 통한 대기오염물질(미세먼지) 저감	(버스시장 평균 PM10 배출계수-CNG버스의 PM10 배출계수)*PM10(Particulates, < 10um)*당월 주행거리(km) [CNG 판매량 * CNG 버스연비]	버스시장 평균 PM10 배출계수	0.0093324g/Km	환경부, 경유 버스 및 CNG 버스 환경·경제성 분석을 통한 CNG 버스 보급정책 타당성 조사 연구(2012)	PM10(Particulates, < 10um)	10795.2642원/kg	Delft University of Technology, Eco-costs
29	제품/서비스	CNG 버스로의 전환을 통한 대기오염(VOCs) 저감	(버스시장 평균 VOCs 배출계수-CNG버스의 VOCs 배출계수)*VOC(Volatile Organic Compounds)* 당월 주행거리(km)[CNG 판매량 * CNG 버스연비]	버스시장 평균 VOCs 배출계수	4.06115g/Km		VOC(Volatile Organic Compounds)	6457.086453743원/kg	
30	제품/서비스	CNG 버스로의 전환을 통한 대기오염(CO) 저감	(버스시장 평균 CO 배출계수-CNG버스의 CO 배출계수)* CO Eco-Cost*당월 주행거리(km)[CNG 판매량 * CNG 버스연비]	버스시장 평균 CO 배출계수	0.4654448g/Km		CO Eco-Cost	330.0266484원/kg	
31	제품/서비스	바이오가스 혼합 도시가스 공급을 통한 대기오염 저감	(시장평균 CH4 환경오염 처리비용-바이오가스 CH4 환경오염 처리비용)*1*바이오가스구매량 [바이오가스 구매량]	시장평균 CH4 환경오염 처리비용	4593.959239954원/kg	-	1	1원	-
32	제품/서비스	연료전지를 통한 미세먼지 저감	(미세먼지 PM10 저감 (흡입량)-미세먼지 PM10 저감)* PM10(Particulates, < 10um)*월 연료전지 PM10 흡입량 [월 연료전지 PM10 흡입량]	미세먼지 PM10 저감	0	한국과학기술연구원	PM10(Particulates, < 10um)	10795.2642원/kg	Delft University of Technology, Eco-costs

사회

No.	구분	지표명	측정 산식	baseline			화폐화 proxy		
				내용	값	Reference	내용	값	Reference
33	노동/동반성장	노동취약계층(기초생활수급자) 고용을 통한 빈곤 해소		기초생활수급자 취업이전 소득(월)	1,822,480원				N/A
34	노동/동반성장	노동취약계층(차상위계층) 고용을 통한 빈곤 해소		차상위계층 취업이전소득(월)	1,822,480원	고용노동부, 최저임금고시 (2020.08.05)			N/A
35	노동/동반성장	노동취약계층(경력단절여성) 고용을 통한 빈곤 해소		경력단절여성 취업이전 소득(월)	1,822,480원				N/A
36	노동/동반성장	노동취약계층(고령자, 남) 고용을 통한 빈곤 해소		고령자(남자) 취업이전 소득(월)	528,837원	통계청, 가계동향조사 기반 재가공			N/A
37	노동/동반성장	노동취약계층(고령자, 여) 고용을 통한 빈곤 해소	고용된 노동취약계층의 근로소득 총액- (노동취약계층의 취업이전소득(월) * 인원수)	고령자(여자) 취업이전 소득(월)	172,772원				N/A
38	노동/동반성장	노동취약계층(중증장애인, 남) 고용을 통한 빈곤 해소		장애인(남-중증) 취업이전 소득(월) 취업이전소득(월)	576,775원				N/A
39	노동/동반성장	노동취약계층(경증장애인, 남) 고용을 통한 빈곤 해소		장애인(남-경증) 취업이전 소득(월) 취업이전소득(월)	1,137,558원	한국장애인고용공단, 장애인경제활동실태조사 기반 재가공			N/A
40	노동/동반성장	노동취약계층(중증장애인, 여) 고용을 통한 빈곤 해소		장애인(여-중증) 취업이전 소득(월) 취업이전소득(월)	507,516원				N/A
41	노동/동반성장	노동취약계층(경증장애인, 여) 고용을 통한 빈곤 해소		장애인(여-경증) 취업이전 소득(월) 취업이전소득(월)	635,997원				N/A
42	노동/동반성장	장애인의무고용 미달에 따른 부담금	장애인고용부담금 총액		N/A				N/A
43	노동/동반성장	교육을 통한 구성원의 삶의 질 향상 효과	교육 관련비용 총액		N/A	해당 건 별 멤버사 자체 기업 사항으로 단일 수치 미존재			N/A
44	노동/동반성장	가족친화제도 시행(육아휴직)을 통한 구성원의 삶의 질 향상	총 육아휴직 개월 수×국내 근로자 평균 월급		N/A	국내 근로자 평균 월급	3,831,232원	고용노동부, 사업체노동력조사 > 상용임금총액(전체, 전규모(1인이상)), 21.01~21.11월평균	
45	노동/동반성장	가족친화제도 시행(유급 단축근로)을 통한 구성원의 삶의 질 향상	총 단축 근로시간×국내 근로자 평균 시급		N/A	국내 근로자 평균 시급	23,105원	고용노동부, 사업체노동력조사 > 상용임금총액/상용총근로시간, 21.01~21.11월평균	
46	노동/동반성장	가족친화제도 시행(무급 단축근로)을 통한 구성원의 삶의 질 향상	총 단축 근로시간×국내 최저 시급		N/A	국내 근로자 최저임금	8,720원	고용노동부, 최저임금고시 (2020.08.05)	
47	노동/동반성장	가족친화제도 시행(기타 일/가정 양립 제도)을 통한 구성원의 삶의 질 향상 성과	일/가정 양립 제도 시행을 위한 관련 비용 총액		N/A	해당 건 별 멤버사 자체 기업 사항으로 단일 수치 미존재			N/A
48	노동/동반성장	질병/질환 예방 및 보건관리를 통한 구성원 안전보장	구성원 질병/질환 예방 및 보건/안전보장 관련비용 총액		N/A	해당 건 별 멤버사 자체 기업 사항으로 단일 수치 미존재			N/A

No.	구분	지표명	측정 산식	baseline			화폐화 proxy		
				내용	값	Reference	내용	값	Reference
49	노동/동반성장	산업재해 발생으로 인한 구성원 안전사고 피해	산업재해 보험금 수령액 + 공상처리비용 + 기타		N/A		해당 건 별 멤버사 자체 기업 사항으로 단일 수치 미존재		N/A
50	노동/동반성장	대금 지급 일수 단축을 통한 계약 공정 이행	(당해년도 하도급 대금 총액×(대기업기준 지급기한 일수 - 당사 평균 지급 일수) * 시중은행 평균금리 / 365)	대기업 기준 하도급 대금 지급일수	14.9일	동반성장위원회, 2020년도 공정거래협약 이행실적 평가결과	시중은행 평균금리	2.95%	한국은행, 금리> 예금은행 가중평균금리>대출금리> 신규취급액 기준>중소기업대출
51	노동/동반성장	불공정거래에 의한 협력사 피해	불공정거래에 의한 협력사 피해비용		N/A		해당 없음		N/A
52	노동/동반성장	금융지원(무상 기여)을 통한 동반성장 및 상생협력 기여	무상 기여금 총액		N/A		해당 없음		N/A
53	노동/동반성장	금융지원(무상 저리 대여)을 통한 동반성장 및 상생협력 기여 ※ 일반중소기업 대상	(대여금액×(시중은행 평균 금리 - 당사 실제 대여금리) * 대여기간 월 / 12)	시중은행 평균금리	2.95%	한국은행, 금리>예금은행 가중평균금리>대출금리> 신규취급액 기준>중소기업대출	해당 없음		N/A
54	노동/동반성장	금융지원(무상 저리 대여)을 통한 동반성장 및 상생협력 기여 ※ 신용등급이 낮은 중소기업 대상	(대여금액×(네트워크론금리 - 당사 실제 대여금리) * 대여기간 월 / 12)	중소기업 신용한도대출 평균 금리	4.6%	전국은행연합회, 중소기업대출 금리	해당 없음		N/A
55	노동/동반성장	기술지원 및 보호(현금 무상 기여)를 통한 동반성장 및 상생협력 기여	현금 무상 기여 총 투입금액		N/A		해당 없음		N/A
56	노동/동반성장	기술지원 및 보호(현물 무상 기여)를 통한 동반성장 및 상생협력 기여	현물 개별 시장 단가×현물자원 수량		N/A		해당 건 별 멤버사 자체 기업 사항으로 단일 수치 미존재		N/A
57	노동/동반성장	기술지원 및 보호(현금 무상·저리 대여)를 통한 동반성장 및 상생협력 기여	(대여금액×(시중은행 평균 금리 - 당사실제 대여 금리) * 대여기간 월 / 12)	시중은행 평균금리	2.95%	한국은행, 금리>예금은행 가중평균금리>대출금리> 신규취급액 기준>중소기업대출	해당 없음		N/A
58	노동/동반성장	기술지원 및 보호(현금 무상·저리 대여)를 통한 동반성장 및 상생협력 기여	시장대여가격×대여 건수		N/A		해당 없음		N/A
59	노동/동반성장	기술지원 및 보호(기타)를 통한 동반성장 및 상생협력 기여	기술개발지원 제품구매금액×지원대상기업 업종 부가가치율		N/A		업종별 부가가치율	업종별 상이	국세청, 국제통계/통계청, 경제총조사/3. 한국은행, 생산성에 관한 지표 활용
60	노동/동반성장	인력채용 지원을 통한 동반성장 및 상생협력 기여	인력채용 지원을 통한 동반성장 및 상생협력 기여성과		N/A		해당 없음		N/A
61	노동/동반성장	경영 관련 지원을 통한 동반성장 및 상생협력 기여	경영 관련 지원을 통한 동반성장 및 상생협력 기여성과		N/A		해당 없음		N/A
62	노동/동반성장	공정거래를 통한 빈곤지역 취약생산자 소득 증진 기여	구매금액×지원대상기업 업종 부가가치율		N/A		업종별 부가가치율	업종별 상이	국세청, 국제통계/통계청, 경제총조사/3. 한국은행, 생산성에 관한 지표 활용
63	노동/동반성장	사회공헌구매를 통한 취약생산자 조직 소득 증진 기여	구매 금액×구매대상기업 업종 부가가치율		N/A				

No.	구분	지표명	측정 산식	baseline			화폐화 proxy		
				내용	값	Reference	내용	값	Reference
64	노동/동반성장	글로벌 사회책임구매 준수를 통한 공정거래질서 확립	글로벌 사회책임구매비용 총액		N/A		해당 없음		N/A
65	노동/동반성장	글로벌 공급사슬 건전성 강화 기여	글로벌 공급사슬 건전성 관련 지원비용 총액		N/A		해당 없음		N/A
66	노동/동반성장	협력사의 안전·보건 관리를 통한 안전한 노동 여건 제공	협력사 안전 보건 관련 지원비용 총액		N/A		해당 없음		N/A
67	노동/동반성장	산업재해 발생으로 인한 협력사의 물적·인적 피해	산업재해 발생으로 인한 협력사 물적 인적 피해 비용 총액		N/A		해당 없음		N/A
68	노동/동반성장	행복나래를 통한 사회적기업 제품 구매	구매금액×구매대상 기업 업종 부가가치율		N/A		행복나래 산출 부가가치율	연별 상이	행복나래 자체 산출
69	사회공헌	기업의 사회공헌 지원 프로그램을 통한 성과	기업사회공헌 활동의 성과를 측정하며, 사회공헌활동을 통해 수혜자가 얻은 사회적 편익의 시장가격을 추정하여 측정함		N/A		해당 건 별 멤버사 자체 기업 사항으로 단일 수치 미존재		N/A
70	사회공헌	행복나래를 통한 사회적 경제 지원	행복나래 지원사업 사회성과×관계사 행복나래 구매총액/행복나래 전체 구매 총액		N/A		해당 없음		N/A
71	사회공헌	구성원의 자원봉사(단순봉사)	구성원 총 봉사 시간×시급		N/A		시급(봉사활동이 특별한 기술이나 교육 없이 시행 가능한 노동인 경우)	8,720원	고용노동부, 최저임금고시(2020.08.05)
72	사회공헌	구성원의 자원봉사(돌봄 노동)	구성원 총 봉사 시간×시급		N/A		시급(봉사활동이 아이돌봄 등 수혜자를 대하는 활동인 경우)	10,979원	보건복지부, 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인
73	사회공헌	구성원의 자원봉사(재능기부)	구성원 총 봉사 시간×시급		N/A				N/A
74	사회공헌	구성원의 자원봉사(프로보노)	구성원 총 봉사 시간×시급		N/A		해당 건 별 멤버사 자체 기업 사항으로 단일 수치 미존재		N/A
75	사회공헌	금전, 현물 기부	금전, 현물 기부금액 총액		N/A				N/A
76	제품/서비스	분산전원을 통한 국가전력망 건설 비용 절감	(시장평균 분산 편익 계수-분산형 전원 편익 계수)*1*분산형 전원 입찰량(Kwh) [분산형 전원 당월 입찰량 * 1000.00]	시장평균 분산 편익 계수	12.00576원/kWh	-	1	1원	-
77	제품/서비스	안정적인 국가 전력공급(SCON)을 통한 공공이익 증대(SMP)	(SCON 미보상분-전력거래소 시장가격)*1*SCON 미보상분[SCON 미보상분]	전력거래소 시장가격		0	SK E&S 자체데이터	1원	-
78	제품/서비스	안정적인 국가 전력공급(SCON)을 통한 공공이익 증대(시설세)	(지역자원시설세 미보상분-지역자원시설세)*1*지역자원시설세 미보상분 [지역자원시설세 미보상분]	지역자원시설세		0	SK E&S 자체데이터	1원	-



본 보고서는 FSC® 인증용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.